



Gazdaság

A KECSKEMÉTI MÉDIACENTRUM GAZDASÁGI MAGAZINJA

Az év mérlege





PHOENIX MECANO



TARTOZZ TE IS CSAPATUNKHOZ!

VILÁGSZÍNVONALÚ TERMELÉS ■ STABIL VÁLLALATI HÁTTÉR

www.phoenix-mecano.hu

A **Phoenix Mecano Kecskemét Kft.** 1993-ban alakult a svájci székhelyű Phoenix Mecano vállalatcsoport tagjaként. Társaságunk mechanikai és elektronikai termékeket gyárt illetve fejleszt. Kecskemét második legnagyobb munkaadójaként dolgozói létszámunk mintegy 1000 fő. Világszínvonalú termékeink valamennyi földrészen megtalálhatók.

Amit kínálunk számodra

- stabil, megbízható, gondoskodó nagyvállalati háttér;
- hosszú távú munkalehetőség, jövőkép;
- műszakrendhez igazodó buszjárat;
- szakmai továbbképzések, tanfolyamok támogatása;
- családi légkör, tervezhető munkaidő;
- versenyképes juttatási csomag: 13. havi jutalom, cafeteria;
- egyéni élethelyzetek, sportolási, szórakozási és egészségmegőrző tevékenységek támogatása;
- kulturális programok, kirándulások, vállalati rendezvények (családi nap, karácsonyi vacsora).

Alapítás

1993

Alkalmazotti létszám

1000
fő

Termelőterület

40^e
m²

Éves árbevétel

36 Mrd
Ft

KEDVES OLVASÓ!

Az év végi számvetések és az újévi tervezések, stratégiák kidolgozásának szezonját éljük. A mögöttünk álló esztendő eseményei és a kitűzött új célok közötti karácsonyi, újévi meghittség mindig alkalmas arra, hogy egyfajta összegzést készítsünk.

A Hírös Gazdaság olvasói megszokhatták már, hogy igyekszünk hű keresztmetszetét adni városunk, térségünk dinamikus fejlődésének. Eddigi lapszámainkban és most is örömmel számolunk be az elért eredményekről, gyűjtjük csokorba a felmerült és megoldásra váró tennivalókat, a gyors bővülés velejárójaként jelentkező problémákat. Úgy hiszem, ha bárki kellő rálátással olvassa majd a 2017-es esztendő gazdasági krónikáját, elfogulatlanul is megítélheti, milyen tudatosan, kellő stratégiával építkezett a város vezetése, és milyen magas szintű partnerséget alakított ki a vállalkozói szféra legkülönbözőbb résztvevőivel. Kecskemét fejlődésének kulcsterületei: a duális képzés, a felsőoktatás viharos bővítése, az egyetemi képzés új dimenzióinak megjelenése, a multinacionális vállalatok, beszállítói gombamód szaporodó üzemei, gyárai jelölik ki a haladás mérföldköveit.



A lassan mögöttünk hagyott esztendő ezen tudatos építkezésnek fontos állomásait, fokozatait hozták el számunkra. Épülő egyetemi campusunk, a szeptembertől nálunk megtelepülő gazdaságtudományi kar és a többi, gyors ütemben fejlődő kar ígéretes jövőt mutatnak. A varázslatosan újjáépülő városrészek látványa szívmengető, ugyanakkor néha türelmetlenül várjuk a gyors bővülés melletti elmaradások pótlását: a közlekedési infrastruktúra, az utak minőségének javítását, a közvilágítás, az energetikai ellátás stabilizálását.

Kecskemét még egyszerre mutatja múltbéli arcát és bontakozó, jövőbeli képét. 2018-ban Kecskemét, ez a csaknem ezer esztendő település annak ünnepli 650. évfordulóját, hogy hivatalos, királyi oklevélben városként szerepel. 650 esztendő – s még ki tudja, hány száz – szakadatlan küzdelme, makacs, kitartó ragaszkodása, lokálpatriotizmusa jövőre újabb gyümölcsöket hoz.

A Hírös Gazdaság ezekről is boldogan beszámol majd.

Bán János
főszerkesztő

A KIADVÁNY MEGJELENÉSÉT TÁMOGATTA:



KECSKEMÉT
MEGYEI JOGÚ
VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA



PALLAS ATHÉNÉ
DOMUS MENTIS
ALAPÍTVÁNY

A fejlődés kulcsa az innováció 6–18**Polgármesteri interjú 6–7**

Kecskemét jövőjét jól felépített stratégia határozza meg

Korunk járműveinek jelene és jövője 8–9

Interjú Bíró Attilával, a Knorr-Bremse

Fékkendszerek Kft. vezérigazgatójával

Kosárlabda akadémia 10–13

Egy nagy álom vált valóra

Távhőszolgáltatás megújuló energiával 14–15**Újabb jelentős fejlesztések a megyei kórházban 16–18****Gőzerővel halad az egyetem fejlesztése 19–27****Mérföldkőhöz érkezett a Campus építése 19**

Szemerey Szabolcs, a Kecskeméti Duális a

Oktatás Zrt. vezérigazgatója

Bokrétáünnepe az épülő egyetemi campuson 20–21**Világhírű kínai egyetemmel lépett kapcsolatba 22****a Neumann János Egyetem****Kecskeméten nemzetközi színvonalú 22****gazdasági oktatás indul 23–25**

Interjú dr. György Lászlóval, a PADMA igazgatójával

Nyertes pályázatok segítik az egyetem fejlesztését 26–27**Sikeres vállalatok, kreatív vállalkozók 28–35****Átadták a Bács-Kiskun megyei Prima-díjakat 28–29****Somodi Ferencé a legszebb hazai birtok 30–32****Kapacitásbővítés, innováció 33–35****és munkahelyteremtés az Univernél 33–35**

Interjú Molitórisz Károly vezérigazgatóval

Válaszok korunk kihívásaira 36–48**Kecskemét 4.0 36–37**

A város második aranykora

Kecskeméti Gazdaságfejlesztési Regionális Fórum 38–39**Technika Házából Csodák Palotája 40–41**

Élményközpont nyílik az emblematikus főtéri épületben

Négy éve sikeresen működteti a kamara 42–43**az építőipari tartozások rendezését segítő szervezetet 42–43****A minőség és az innováció jegyében 44–45**

Az első öt év a Four Points by Sheraton szállodában

Átadták az SMP Kecskemét új gyárát 46–47**A Jakó Cukrászda negyven éve 48****édesíti meg mindennapjainkat 48****Közelkép – új utakat kereső vezetők 49–54****BS Car Center: ha alig olcsóbb a gagyi, 49****miért választanánk azt? 49****Röpke múlt, gazdag jövőkép 50–51****Duna Aszfalt – A sikerhez vezető út 52–54****Hírös História: a Kecskeméti Médiacentrum 55****helytörténeti magazinja 55**

KIADÓ: Kecskeméti Médiacentrum
Kecskeméti Televízió Nonprofit Kft.
6000 Kecskemét, Szabadság tér 2.
telefon: +36 76/570-440
e-mail: info@hiros.hu
FELELŐS SZERKESZTŐ:
DR. LOVAS DÁNIEL
lovas@kecskemetilapok.hu
FELELŐS KIADÓ: BÁN JÁNOS

HÍRÖS GAZDASÁG

A Kecskeméti Médiacentrum gazdasági magazinja
6. SZÁM (2017. TÉL)
ISSN 2498-4965

FŐSZERKESZTŐ: BÁN JÁNOS
ban.janos@hiros.hu

NYOMDAI MUNKÁK:
LÓCZI ÉS TÁRSA NYOMDAIPARI KFT.

NYOMDAI ELŐKÉSZÍTÉS:
EURO BIOINVEST KFT.

FOTÓK: BANCZIK RÓBERT, A FEHÉR VERA

MARKETING MUNKATÁRSÁK:
PIRÁNSZKINÉ SERES SÁRA
seres.sara@hiros.hu
PUSKÁS ANNA
puskas.anna@hiros.hu

Ötmilliárdból költözik a közgazdasági szakgimnázium



Közel ötmilliárd forintból költöztetik át a Rudolf laktanya területére és fejlesztik a kecskeméti közgazdasági szakgimnáziumot. A Magyar Közlönyben megjelent határozat szerint a Kecskeméti Szakképzési Centrum Kada Elek Közgazdasági Szakgimnáziuma fejlesztésével és átköltöztetésével járó költségekre 4 milliárd 999 millió forintot irányzott elő a kormány. A projekt, amely Kecskemét és térsége humán infrastruktúrájának fejlesztését szolgálja, része a Modern városok programnak. A támogatás ütemezése szerint 2017-ben 118 millió forintot, 2018-ban 1,804 milliárd forintot, míg 2019-ben 3,77 milliárd forintot költenek az iskola építésére és a költözéssel kapcsolatos tevékenységekre. A szakgimnázium megüresedő épületét a belvárosban a Kodály Intézet bővítésével kapcsolatban hasznosítják majd az iskola átköltözése után.

Gyorsforgalmi úttal kötik össze Kecskemétet és az M7-es autópályát



Kiemelt fejlesztési célnak minősítette a kormányzat az M8-as gyorsforgalmi út megépítését. Az M7-es autópálya és a 710-es főút csomópontjától kecskeméti tartó útszakasz hossza mintegy 110-120 kilométer lesz. A hatástanulmányok készítésére, az út tervezésére és a szükséges engedélyek beszerzésére több mint 10 milliárd forint áll rendelkezésre. A kormány-

zati döntés értelmében a Nemzeti Infrastruktúrafejlesztő Zrt. az előkészítő munkálatokra hamarosan kiírja a közbeszerzést. Homolya Róbert, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium közlekedéspolitikáért felelős államtitkárának tájékoztatása szerint a 2x2 sávú út építésének előkészítő szakasza 2022-ig tart. Addigra olyan tervdokumentáció áll majd rendelkezésre, amely alapján 2023-ban megindulhat a nagyberuházás. Az M8-as megépítése azért minősül az egész ország számára kiemelt fejlesztésnek, mert három autópálya (M7, M6, M5) haránt irányú összekötésével és a most épülő - Kecskemét és Békéscsaba közötti - M44-es úthoz való csatlakozásával létrejön egy egész országot átszelő kelet-nyugat irányú közlekedési útvonal.

Kecskeméti vállalkozó a Magyar Gazdaságért Díjak között



„Olyan esztendő áll mögöttünk, amelyre leginkább azt mondhatnánk: soha rosszabbat. Remélem ezt a jelen lévő vállalkozók is meg tudják erősíteni” - kezdte ünnepi beszédét Varga Mihály az idén decemberben 19. alkalommal megrendezett Vállalkozók Napján. A nemzetgazdasági miniszter felidézte: jövőre ismét csökkennek a béreket terhelő járulékok, a felszabaduló forrásokat pedig beruházásokra és béremelésre egyaránt lehet fordítani. A hagyományoknak megfelelően az ünnepségen kitüntetések átadására is sor került a kiemelkedő vállalkozói teljesítmények elismeréséül. Így az arra érdemesek Magyar Gazdaságért Díjat, Miniszteri Elismerő Oklevelet és Év Vállalkozója Díjat vehettek át Varga Mihálytól és Demján Sándortól. Magyar Gazdaságért Díj elismerésben kilencen részesültek. Az ünnepségen a kecskeméti ZARGES Kft. ügyvezető igazgatója, Farkas György is átvehette a Magyar Gazdaságért Díjat.

Különleges karácsonyfát állított a Mercedes-Benz



A gyár munkatársai már november óta gyűjtik azokat az ajándékokat, amelyeket karácsony előtt, az „Ajándékozz mosolyt!” kezdeményezés keretében adnak át a rászorulóknak. Idén először Kecskeméten is fénybe öltözött a Hello Wood szervezet különleges karácsonyfája, amelyet a Mercedes-Benz gyár állíttatott fel a gyár előtti sétányon. A 20 tonna tűzifából álló, 11 méter magas és 5,6 méter átmérőjű ünnepi installáció kívül elbűvölő fényjáték, belül csöndes meghittség. A fát a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. még az ünnep előtt eljuttatja környékbeli rászoruló családoknak, hogy mindenki kellemes melegben tölthesse a legszebb téli estét.

Farkas Gábor építész Prima Primissima-díjas



Tíz kategóriában 15. alkalommal vehették át a Prima Primissima Díjakat a magyar szellemi élet, a művészet, a tudomány és a sport jeles képviselői a Müpában megtartott decemberi galaesten. A primissimákat titkos szavazással választotta ki a kuratórium tagsága és a Vállalkozók Országos Szövetsége (VOSZ) kiterjesztett elnöksége. A Prima Primissima-díjak közé a Csík Zenekar és Mikulás Ferenc után újabb kecskeméti kiválóság került. A magyar építészeti és építőművészeti kategória három jelöltje közül a kecskeméti főtér felújítását is tervező Farkas Gábor is megkapta a rangos elismerést.

Kecskemét jövőjét jól felépített stratégia határozza meg



Kecskemét jelentős ipari centrummá vált az elmúlt években. 2017-ben fontos gazdasági beruházások, fejlesztések valósultak meg, erősödött az infrastrukturális háttér. A város fejlődéséhez érezhetően hozzájárul az immár Neumann János Egyetem néven működő intézmény, és jelentős előrelépések történtek a kultúra és a turizmus területén. Szemereyné Pataki Klaudiát, Kecskemét polgármesterét kértük meg, értékelje az idei évet.

– Kezdjük egy gyors összefoglalóval: hogyan látja a város fejlődését 2017-ben?

– Én mindig a gazdaságból indulok ki, hiszen ez az alapja, a meghatározó feltétele mindennek. Ha a gazdaság jól működik, akkor jut elegendő forrás az oktatásra, felzárkóztatásra, kultúránk fejlesztésére. Szerencsére Kecskemét kiemelkedően jól teljesít gazdasági téren. Ennek jele, hogy az ide települt cégek, amelyek bíznak a városban és folyamatosan továbbgondolják tevékenységüket, bővítenek. Ha

megnézzük az idei mérleget, nemcsak azzal dicsekedhetünk, hogy új befektetők érkeztek a városba, hanem azzal is, hogy a régi, hagyományos iparágak ütemesen tovább tudtak fejlődni, újabb irányokat, újabb lendületet kaptak tevékenységük. Néhány példát kiemelnék: a város életében meghatározó Univer cégcsoport tovább bővítette portfólióját, és újszerű szemléletet vezetett be a paradicsomfeldolgozás területén. Nagyon régi, kedves szereplője Kecskemétnek a Hilti, már a rendszerváltás óta itt van velünk, és most

újabb fejlesztésekkel színesítette munkáját, plusz hozzáadott értéket produkálva. Indiai befektető is érkezett a városba, és teljesen új kultúrát, szemléletet hozott magával: amikor belépünk a gyár területére, egy kis tavon haladunk keresztül. Megkérdeztem, hogy mi ennek a jelentősége. Kiderült, ők úgy gondolják, hogy mielőtt bemegyünk dolgozni, a vízfelület kivonja a negatív energiát a lelki világunkból. A fejlődés során ilyen szemlélettel is gazdagodik a város. És a fejlesztés nem áll meg. A japán Nissin térszagtartó cégnek új telephelye létesült, a Mercedes tovább bővíti a kapacitását, hiszen letette a vállalati tanműhely alapkövét, és megkezdődött a második ütem fejlesztésének tervezése is. A szintén ízig-vérig kecskeméti Abrazív Kft. is felépített egy új telephelyet. Ha ránézünk a déli iparterületünkre, látjuk, hogy az teljes egészében benépeült. Ha elmegyünk a Szélmalom Csárda

mellett, azt láthatjuk, hogy egy teljesen új városrész épült ki Kecskeméten.

– Ezek a fejlesztések, beruházások milyen hatással voltak az adóbevételekre 2017-ben?

– Természetesen tovább stabilizálták a város adóbevételét, úgyhogy most már még jelentősebb bevétellel számolunk a következő évi költségvetésben. Azt gondolom, ez szilárd alapját adja a város gazdálkodásának. A most induló fejlesztések 3-5 év múlva érnek be, akkorra hozzák gyümölcsüket, és akkor jelentkeznek további áldásos hatások a város költségvetésében.

– A felsőoktatás fejlesztését tekintve is mérföldkő volt az idei év, hiszen augusztus 1-jétől viseli Neumann János nevét Kecskeméti Egyeteme. Hogyan tudja a

kecskeméti gazdaságtudományi képzés kielégíteni a munkaerő-piaci igényeket?

– A felsőoktatás területén sikerült megtalálnunk azt a piaci rést, amelyre óriási igény van. Egyrészt a duális képzés kiválóan működik, keresett képzési forma az egyetemünkön. Ebben jelentős versenyelőnyünk van. Egy másik piaci rést is sikerült megtalálnunk azzal kapcsolatban, hogy Budapestről hogyan tudjuk elcsábítani a fiatalokat. Kiváló oktatói gárdával elindítottuk szeptemberben a Gazdaságtudományi Kart a Neumann János Egyetemen, és megteremtődtek a feltételei egy nagyon magas minőségű, angol nyelvű üzleti MBA képzésnek is. Bízom benne, hogy ezáltal is tovább erősödik az egyetem és a többi kar, a Műszaki, a Pedagógusképző és a Kertészeti Kar is fel tud zárkózni ehhez a minőségi követelményhez.



Korunk járműveinek jelene és jövője

Interjú Bíró Attilával, a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. vezérigazgatójával

A Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. 1262 millió forint keretösszegű támogatást nyert el a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Alapból a kutatás-fejlesztési tevékenységének támogatására, melynek keretében magyar mérnökök fejlesztenek, többek között, autonóm járműfunkciókhoz szükséges technológiákat. Bíró Attilával, a vállalat vezérigazgatójával beszélgettünk arról, hol tart a fejlődés, merre visz az út.

– Milyen út vezet egy több mint 1 milliárdos állami támogatás elnyeréséhez?

– Első lépésben a cégcsoporton belül kell megpályázni egy ilyen komoly projektet. Ám ahhoz, hogy a pályázat sikeres legyen, arra is szükség volt, hogy az immár több mint húsz éve Magyarországon működő tudásfejlesztés eredményei egyértelműen hitelessé tegyék a magyarországi fejlesztőcsoportot, mely a Knorr-Bremse világában képes a legújabb technológiák fejlesztésében egyfajta úttörő szerepet is játszani.

– Beszélne kicsit a pályázatot megelőző projektről, a SEPPAC-ról?

– Az elmúlt húsz év során felépült egy olyan csapat – és munkájuknak köszönhetően egy olyan reputáció –, ami azt jelentette, hogy a SEPPAC (Safety and Economic Platform for Partially Automated Commercial vehicles, vagyis a Részlegesen automatizált járműplatform biztonsági és gazdaságossági funkciókkal) elnevezésű projekt megvalósítására ők kaptak megbízást. Ennek során önálló manőverezésre alkalmas tehergépjármű fejlesztését valósítottuk meg. Azt gondoltuk, hogy ez egy olyan jelentőségű fejlesztés, amely érdemes arra, hogy a kutatás-fejlesztés támogatásával foglalkozó Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal jó alapnak tekintse. Bemutattuk a projektet, ők pedig, hosszú szakmai beszélgetéseket követően támogatásra alkalmasnak találták.

– A részlegesen automatizált járműrendszer melyik lépcsőfok az önjáró járművekhez vezető úton?

– Ez egy nagy lépés az önvezető jármű irányába, ami mindannyiunkat foglalkoztat. Mindenkit érdekel, mikor látunk már az utakon vezető nélküli járműveket, de én azt gondolom, hogy az efelé vezető út nem feltétlenül magától értetődő és időben jól behatárolható. Ennek egyik fontos kutatás-fejlesztési lépése ebbe az irányba, egy részlegesen automatizált járműrendszer feltételeinek megteremtése. Önmagában azt gondolom, hogy 10-15 év múlva úgy fogunk visszatekinteni erre a projektre, hogy ez egy nagyon fontos lépés volt az önvezető jármű irányába.

– Milyen időintervallumban és lépésekben tervezik megvalósítani a „Globális, skálázható haszongépjármű rendszerek” című kutatás-fejlesztési projektet?

– Céljaink között egy 3-5 éves megvalósítási periódus szerepel. Az, hogy ezt lehet-

hamarabb, vagy esetleg több időt fog igénybe venni, ez természetesen a kutatás közben megjelenő eredmények milyenségétől is függ. Természetesen ezen kutatási projekt folyamatában megjelenhet olyan technológiai újdonság vagy olyan jogszabályi környezet-





változás, ami azt fogja eredményezni, hogy a kutatás fő vonalát módosítani kell. A K+F egy ilyen dolog.

– **Az önjáró járművek fejlődési folyamata a hosszú útnak melyik részén tart?**

– Ahhoz, hogy ezt meg tudjam válaszolni, azt kellene tudni, mikor lesz tömeggyártásban az önvezető jármű. Azt gondolom, hogy az ezzel foglalkozó ipar az már nincs nagyon messze a stabil megoldástól, ugyanakkor addig, amíg a jogszabályi környezet nem alakul ki ehhez, addig hatalmas sietségre nincs ok. Az autonóm járművek tömeges elterjedése ugyanis nem csak a kutatás-fejlesztéstől, a technológia kidolgozásától, vagy a technológiát szolgáltató ipartól függ. Nagyon komoly jogi környezetváltozásra van szükség ahhoz, hogy ez működni tudjon. Egyebek mellett nagyon komolyan foglalkoztatja a törvényhozókat, különösen a biztosítási szakmát, hogy ki viseli a felelősséget abban az esetben, ha egy vezető nélküli jármű balesetbe keveredik. A másik, hogy a digitalizáció terjedésével párhuzamosan az önvezető járműnek van egy nagyon fontos feltétele: a közlekedési infrastruktúra fejlettsége. Amikor az ember szemé helyett a szenzorok pásztáznak, nem lehet hiba például az úttesten felfestett jelekben sem.

– **Az új projektben milyen szakemberek, s hányan dolgoznak? Szükség van a szakmai stáb bővítésére?**

– Szakemberek tekintetében elsősorban fejlesztőmérnökökre gondolunk, jól meghatározott feladatkörökkel. A fejlesztésbe mintegy száz mérnök és kutató bevonását tervezzük. Szükség van tehát létszámbővítésre, már meg is kezdtük a toborzást. Azt gondolom, telje-

síthető a terv, mert sikeresnek tekinthetjük magunkat, ugyanakkor nem szabad elfelejteni, hogy a kutatás-fejlesztési területen belül ma már inkább keresleti piac van.

– **Hogyan motiválják a jelentkezőket?**

– Különösen nagy öröm számunkra, hogy ilyen típusú kutatást, a világ élvonalába tartozó kutatási projektet kevés cég tud Magyarországon folytatni. Ezért azt gondolom, hogy a nyilvánvaló anyagi kompenzációs verseny mellett a végzendő munka milyensége vonzóvá teszi a Knorr-Bremset. Az pedig különösen nagy öröm, hogy a magyar állam támogatásának köszönhetően ezt a világ élvonalába tartozó kutatás-fejlesztési tevékenységet a kollégák Magyarországon végzik.

– **A termék-előállítás mellett ez a világszínvonalú kutatásfejlesztési munka is hozzájárult ahhoz, hogy a Knorr-Bremse csatlakozott „A minőség hozzáadott érték” kezdeményezéséhez?**

– Nap mint nap nagyon sok kollégánk dolgozik azon, hogy a lehető legjobb terméket fejlesszük ki, állítsuk elő és juttassuk el a felhasználóknak. Ebben az értéklánc-menedzsmentben felismertük annak a fontosságát, hogy a jó termék mellé a végfelhasználó szempontjából egy abszolút professzionális szerviztevékenységet kell letenni. Hiába a legjobb termék, hogyha nem megfelelő szakemberek, nem hozzáértő módon installálják, az nem fog egy olyan vevőelégedettséghez vezetni, ami a jövőbeni sikereink, illetve a tartós sikereink kulcsa. Ezért úgy döntöttünk, hogy felépítünk TruckServices néven felépítünk szervizekből, szakemberekből álló hálózatot.

– **Miben segíti a vásárlókat ez az új rendszer?**

– A hálózat keretében megosztjuk vásárlóinkkal a legfrissebb termékinformációkat, valamint tréningeket, képzéseket nyújtunk az erre alkalmas szervizeknek. És a szervizekkel együtt próbáljuk meg megjeleníteni a minőségi terméket, minőségi módon szolgáltatva. Azt gondolom, hogy Knorr-Bremse terméket bárki a világon tud vásárolni, de az, hogy az professzionális módon, gyorsan, hatékonyan kerüljön felszerelésre, ez az a rész, amiben nagyobb támogatást kell adnunk nekünk, mint gyártónak a piac, a szervizek, a szakértők részére.

– **Visszatérve az autonóm járművekhez. Azért vannak már kézzel fogható eredmények is ezen a területen, egyre többet beszélnek a zalaegerszegi pályáról...**

– Valóban, az úgynevezett platooning (az okos kamionkonvoj) tesztelése már zajlik a zalaegerszegi próbapályán, és ez nagyon fontos lépés. A részlegesen automatizált járműplatformhoz nagyon fontos elemként hozzátenném, hogy az állami támogatáshoz hasonló nagyságrendű lehetőséget biztosít számunkra ez a pálya. Ez egy ugyanolyan elem, ami képessé tesz arra, hogy Magyarországon a világ élvonalához tartozó kutatás-fejlesztést tudjunk folytatni. Mert adottak a feltételek: vannak kiváló koponyák, van egy állam által stratégiaileg nagyon jól felismert irányvonal, melynek eredményeként felépült egy próbapálya. Biztos vagyok benne, hogy ennek a három dolognak az együttese sok jó dolgot eredményezhet a jövőben az autonóm járművek területén. És örülünk, hogy mindehhez vállalatunk nagymértékben hozzájárul.

Kosárlabda akadémia

Egy nagy álom vált valóra



Szeptember 29-én adták át ünnepélyes keretek között a Mercedes-Benz Gyár Kosárlabda Akadémia új székelyét az egykori városi uszoda épületében. Önkormányzati és TAO-forrásból 791 millió forintot fordítottak a multifunkcionális sportcentrumra, amely a kosárlabdaspport utánpótlás-nevelésén túl más sportágaknak, sőt egy sportmúzeumnak is helyet ad. Az átadás után Ivkoviczné Béres Tímea, a Mercedes-Benz Gyár Kosárlabda Akadémia igazgatója a Kecskeméti Televízióban beszélt a nagyszabású beruházásról, és arról, hogyan hasznosítják az épületet.

– Egy nagy álom vált valóra azzal, hogy átadhattuk a Mercedes-Benz Sport Akadémiát – árulta el az igazgató. – Számomra az a legnagyobb öröm, hogy a gyerekek vehették birtokba. Az ünnepélyes átadás mottója is az volt: a sportért született és a sportért él tovább ez az épület. Ez tükrözi az egész beruházás célját. Tudom, hogy rengeteg ember kötődik az épülethez itt Kecskeméten, hiszen 1968-ban hatalmas fejlesztés volt a város életében az uszoda felavatása. 2011-ben zárt be, akkor álmodta meg a Kosárlabda Akadémia, hogy igenis újra életre kelti és visszaadja a kecskemétieknek ezt az épületet. Most pedig végre megnyitotta kapuját, és éppen olyanra sikerült, amilyennek megálmodtuk.

– **Speciális feladat volt egy uszodából multifunkcionális sportközpontot létrehozni. Mi az, ami megnehezítette a kivitelezést? Milyen feltételeknek kellett megfelelni ahhoz, hogy hivatalos kosárlabda-mérkőzés helyszíne lehessen az egykori uszoda?**

– Az épület ipari műemlék, ezért külsejét nem lehetett átalakítani, a tető megemelésére sem volt lehetőség. Nagyon sok változtatás kellett a tervezésben menet közben is. A tervezők, a műszaki kollégák is sokat segítettek nekünk, hogy sportszakmailag a legjobbat hozzuk ki az elképzeléseinkből.

Persze sok mindenben meg volt kötve a kezünk az átalakítás során. A belmagasság okozta a legnagyobb problémát, ezért is alakult ki a medencetérben való kosárlabdázás. A szabályok szerint a kötelező belmagasság a gyakorlópályákon hat, a centerpályán pedig hét méter. Ezt pedig csak süllyesztve tudtuk kialakítani. Erre volt szükség ahhoz, hogy nemzetközi szabványnak is megfelelő minősítéssel rendelkező kosárlabdapálya legyen. Úgy gondolom azonban, hogy ettől még inkább egyedi lett a létesítmény, ahol a gyerekek nagyon jól érzik magukat.

– Van-e példa hazai vagy nemzetközi viszonylatban hasonló átalakításra?

– Nem tudok róla, hogy lenne. Azt hiszem, olyan sincs, ahol egy légtérben három sportpálya épült volna meg, melyek mellett hat öltözőt, irodákat és szociális helyiségeket is kialakítottak a létesítményben. Úgyhogy a Mercedes-Benz Gyár Kosárlabda Akadémia egy teljesen egyedülálló és szerethető épületbe költözhetett.

– **Közel 800 millió forintba került a beruházás. Hogyan sikerült ezt az összeget előteremteni?**

– A sport stratégiai terület a magyar állam számára, ezért is hozták létre a társasági adó támogatási lehetőségét, vagyis a látványcsapat-sportágak fejlesztését. Mi maximálisan élünk ezzel a lehetőséggel. Három célt fogalmaztunk meg 2013-ban, amikor megalakult a Mercedes-Benz Gyár Kosárlabda Akadémia. Az első az volt, hogy minél több gyermek sportoljon, és lehetőleg minél többen kosárlabdázzanak. A második célkitűzésünk az volt, hogy ez a minőségi képzés elinduljon, és egyre inkább fejlesszük az utánpótlásképzést, a harmadik pedig, hogy a sportlétesítményeket fejlesszük Kecskemét városában. A tornatermekkel, az iskolai sportcsarnokokkal indultunk el ezen az úton. Öt iskolában újjítottuk fel ezeket a létesítményeket, ezzel nemcsak a kosárlabdázók, hanem az iskolába járó minden gyerek sportolási körülményei is javultak. Ekkor jött az ötlet, hogy megkapjuk, átalakítsuk a régi uszoda épületét. Rengeteg TAO-támogatóra volt szükségünk ehhez. Nagyon hálásak vagyunk azért, hogy 29 cég, gyár ajánlotta fel társasági adóját számunkra. A város biztosította az önrészt a beruházáshoz, és pályázati forrásokat is nyertünk a megvalósításhoz.

– **Három kosárlabdapálya kapott helyet ebben az épületben. Ezenkívül milyen sportágaknak ad otthont az akadémia?**

– A röplabdára is érvényes a hétméteres



kötelező belmagasság, tehát a centerpályát ők is használhatják. A dzsúdó- és a cselgáncs-szakosztályok is egy erősítő terem kialakításán dolgoznak, a lelátó feletti folyosóra pedig a vívók kerülnek. A környező iskolák mindennapos testneveléséhez is helyet biztosít az épület, de egyéb sporteseményeket, például birkózóversenyeket is rendezhetnek az új sportcsarnokban. Így igazán multifunkcionális lesz az épület. Nagyon büszkék vagyunk arra, hogy itt kap helyet a sportrelikviákat őrző és bemutató múzeum is.

– **Hogy érzik magukat a sportolók a medencetérben kialakított pályán?**

– A leginkább az tetszik nekik, hogy itt három csapat egy időben tud edzéseket tar-

tani. Délután így szinte az összes korosztály megfordul az épületben, ami segíti a közösségépítést is. Annak is kifejezetten örülnek, hogy fiúk-lányok együtt játszanak. Ez egyébként kifejezett szakmai célunk is volt. Egy újabb fejlődési lehetőség nyílt azzal, hogy itt egymásra épülten összedolgozhatnak a csapatok és szakemberek. Így sokkal kontrolláltabb lehet a szakmai fejlődés. Ebben látjuk a következő ugrási lehetőséget.

– Érzékelhető-e már az új épület vonzereje? Sláger lesz-e Kecskeméten kosarazni?

– Remélem, már most is sláger kosarazni Kecskeméten, de mindenképp motiváló erő egy ilyen gyönyörű épület. Sok szülő, egykori sportoló mondja, hogy bezzeg, ha a mi időnkben ilyen gyönyörű létesítményben

sportolhattunk volna. Az épület vonzerejét növeli a kültéri pálya is, ami a sportcsarnok előtt valósult meg. A KTE Kosárlabda Klubnak jár a köszönet azért, hogy műanyag borítással is ellátták. Amikor a gyerekek befejezik az edzést, utána is van lehetőségük a játékra. Sokukat szinte úgy kell hazazavarni, annyira örülnek ennek.

– **Milyen lehetőségek vannak még ebben a sportágban?**

– Jelenleg mintegy 600 gyerek sportolását oldja meg a Kosárlabda Akadémia. Utánpótlás-nevelésünk iskolai előkészítő csoportokra épül, és 22 versenyző csapatból tevődik össze. Ez elég nagy létszám, amit növelni már nem nagyon lehet. A szakmai minőséget azonban továbbra is





A három ütemben megvalósuló beruházás 791 millió forintba került. Az összeg nagyobb részét a Magyar Országgyűlés által alkotott, az EU által jóváhagyott, úgynevezett látványcsapat-sportágak TAO-támogatását lehetővé tevő törvénynek köszönhetően kapta az akadémia támogatóitól, 29 gazdasági társaságtól, közöttük a névadótól, a Mercedes-Benz Gyártól.

A beruházáshoz szükséges önrészt, a teljes összeg 30 százalékát Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata biztosította.

Az akadémia sportfejlesztési pályázatát támogatta a Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetsége, az Emberi Erőforrások Minisztériuma, valamint a Nemzetgazdasági Minisztérium.

szeretnénk növelni, fejleszteni. Törekszünk arra is, hogy tovább építsük nemzetközi kapcsolatainkat. Büszkéek vagyunk rá, hogy a felnőtt válogatott itt készült az Európa-bajnokságra. A gyerekek számára ők nagy példaképek, mint ahogy a KKC női felnőtt klub és a KTE férfi kosárlabdaklub is. A gyerekek látják, hogy hová lehet fejlődni. Célunk, hogy egyre több válogatott élsportolót neveljünk növendékeinkből. Úgy gondolom, hogy egy ilyen fantasztikus épületben erre minden esélyünk meg is van.

Pásztor Andrea



TERMOSTAR Kft.

Távhőszolgáltatás megújuló energiával

Az elmúlt évtizedek legjelentősebb fejlesztése előtt áll a KECSKEMÉTI TERMOSTAR Kft. 2019 őszén, több mint 2 milliárd forintos beruházással megújuló energia hasznosítására alkalmas fűtőmű kezd meg működését a társaság Szultán utcai telephelyén. Emellett a cég további 1,4 milliárd forintot a jelenlegi távhőrendszer fejlesztésére, valamint új fogyasztók rendszerbe kapcsolására fordíthat. Az uniós támogatással megvalósuló beruházásokról Horváth Attilát, a TERMOSTAR Kft. ügyvezető igazgatóját kérdeztük.

– Mi indokolja a „zöld energiát” hasznosító, új fűtőmű létrehozását Kecskeméten?

A megújuló energiaforrások létjogosultsága és térhódítása ma már megkérdőjelezhetetlen. 2020 után az Európai Unióban csak az a tagállam számíthat támogatásra a távhőszolgáltatás területén, ahol a megújuló energiaforrások felhasználása eléri az összes energiafelhasználás minimum 13 százalékát! Az energiaágazat fenntarthatósága érdekében az unió ösztönzi a tagállamokat pályázati források biztosításával, hogy a helyi adottságoknak leginkább megfelelő megújuló energia felhasználására törekedjenek. Az előkészítő munka során bebizonyosodott, hogy Kecskeméten a faapríték-üzemű fűtőmű jelent optimális megoldást költséghatékonyság, környezetvédelem és gazdaságosság szempontjából egyaránt.

– Hogyan állítják elő és honnan kerül a fűtőműbe a faapríték?

– A faapríték a KFAG Zrt. környékének erdőszerteiből kerül hozzánk. Az aprítékot az erdőgazdálkodás melléktermékeinek tekinthető gallyakból, hánccsból, a kivágott fa



tuskójából és gyökérzetéből állítják elő. Két év múlva tehát új kazánjaink az egyéb faipari felhasználásra alkalmatlan fahulladékból teremtenek meleget a távfűtéssel rendelkező kecskeméti otthonokban. A tervszerű kitermelést minden erdőrészen új ültetvények telepítése követi, így évtizedeken át biztosítható az aprítékellátás.

– Mennyivel lesz kevesebb földgázra szükség a kecskeméti távhőszolgáltatáshoz az új fűtőmű üzembe állása után?

– Számításaink szerint éves viszonylatban a jelenleg felhasznált gáz 70%-át ki tudjuk váltani a faapríték-üzemű fűtőmű révén. Ezzel jelentős lépést teszünk a kecskeméti távhőszolgáltatás energetikai függetlensége felé. A faaprítékot helyben, helyi munkaerő

állítja elő, ráadásul jelentős készletek tárolhatók, ami a biztonságos tüzelőanyag-ellátás garanciája. Összességében elmondható, hogy az új fűtőmű üzembe helyezésével Kecskemét távhőellátása jóval kevésbé lesz kiszolgáltatva azoknak a világiaci és politikai tendenciáknak, amelyek a fosszilis energiahordozók rendelkezésre állását és beszerzési árát érinthetik.

– Környezetvédelmi szempontból mi garantálja a biztonságos működést?

– A Kecskeméten megvalósuló faapríték-üzemű fűtőmű megfelel a 2017 októberétől hatályos, a WHO (Egészségügyi Világszervezet) ajánlására elfogadott, az eddiginél is szigorúbb uniós környezetvédelmi előírásoknak! Ezek betartását már a beruházás során külső szak-

A pályázatok főbb elemei (KEHOP 5.3.1 és KEHOP 5.3.2)

értők, szakhatóságok ellenőrzik, és a kontroll természetesen az üzemelés során is folyamatos lesz. Ehhez minden feltételt biztosítunk, hiszen kecskeméti cég lévén a környezetvédelmi előírások betartása számunkra nem kényszer, hanem elemi érdek. Ezért is megnyugtató, hogy a Szultán utcai telephelyünk től mindössze 400 méterre található a Földművelésügyi Minisztérium által a Tóth László sétányon működtetett, 0-24 órás megfigyelést biztosító mérőállomás, amelynek mérési adatait mindenki percre pontosan nyomon követheti a www.levegominoseg.hu internetes oldalon, ami teljes átláthatóságot biztosít.

– **A TERMOSTAR Kft. másik sikeres pályázata a jelenlegi távhőellátó rendszer fejlesztését célozza meg. Mi minden valósulhat meg 1.4 milliárd forintból?**

– A fejlesztési pályázat eredményeképpen lehetőség nyílik új fogyasztók távhőellátásba való bekapcsolására a megyeszékhely négy fő területén, emellett szivattyúcserekkel, új vezetékek építésével, valamint a fogyasztói hőközpontok számának bővítésével korszerűsítjük a TERMOSTAR Kft. jelenlegi rendszerét. Ahol már működik ilyen hőközpont, ott egyértelmű tapasztalat, hogy a szolgáltatás rugalmasabbá vált. Miért? A szolgáltatói hőközpontokhoz akár 10-12 társasház is tartozhat. Vannak köztük fűtés korszerűsített, hőszigetelt társasházak, de akadnak olyanok is, amelyeknél ezek a munkák még nem történtek meg. Természetes, hogy egy jól szigetelt háznak egészen más a hőigénye, mint egy olyan épületé, ahol nincs korszerű szigetelés. A szolgáltatói hőközpont esetében ezeknek a különbségeknek a figyelembe vételére



Új fogyasztók távhőre csatlakozása



Felhasználói hőközpontok kialakítása



Faapríték alapú hőtermelés



Korszerű távvezeték építése



Fűtőművek modernizálása I.



Fűtőművek modernizálása II.

nincs lehetőség. Ezzel szemben a fogyasztói hőközpontnál – amelyek a társasházak földszinti közös helyiségeiben vannak – akár arra is adtak a feltételek, hogy 1-2 társasház, az ott élők közös elhatározásának megfelelően, egyedileg dönthet például arról, hogy mikor szeretnék beindítani a fűtést, és milyen fűtési alapértékeket határozzanak meg. Ez a komfortérzetre és természetesen a költségekre is pozitív hatással lesz.

– **Miért érdemes az új fogyasztóknak bekapcsolódnia a távhőszolgáltatásba?**

– A TERMOSTAR Kft. mellett szóló legfőbb érv a költséghatékony és biztonságos szolgáltatás. Ezt mérlegelve több olyan társasházközösség jelezte csatlakozási szándékát, amelyek saját kazánnal rendelkeznek, ám a berendezések műszaki állapotuk miatt cseréire szorulnak. Gazdaságosabb megoldást jelent számunkra a távhőellátáshoz való csatlakozás, mint új fűtőberendezés vásárlása, üzembe helyezése, működtetése. A nagy fogyasztók közül többek között a Mercedes-Benz Gyár Kosárlabda Akadémia vezetése jelezte csatlakozási szándékát. Kecskemét az ország egyik legdinamikusabban fejlődő városa, és a fejlesztések cégünk számára azt az örömteli feladatot jelentik, hogy korszerű ellátással szolgáljuk ki az új igényeket. Így tárgyalásokat folytatunk a belvárosban – többek között – a Lóve Klára Kollégium vezetőivel, valamint a Rudolf-kert területén létrejövő oktatási és kereskedelmi egységek beruházóival, akik számára vonzó alternatívaként tudjuk biztosítani a távhőszolgáltatást a megújuló energiafelhasználás révén. Természetesen a költséghatékonyág szempontjából is fontos, hogy minél többen vegyék igénybe a távhőellátást, ezért is jelent nagy előrelépést a sikeres fejlesztési pályázat, amelynek köszönhetően uniós támogatással folytathatjuk a rendszer korszerűsítését, bővítését.



Faapríték alapú hőtermeléssel 10,4 millió m³/év (70%) földgáz megtakarítása valósítható meg. Ezzel együtt a CO₂ kibocsátás 20 500 t/év mennyiséggel csökken.

A távhőrendszer hatékonyságának növelése érdekében 16 000 GJ/év (4,5%) hőigényű új fogyasztók kapcsolódnak a távhőhálózathoz.

A társasházak eltérő igényeinek kielégítése érdekében 76 db felhasználói hőközpont létesül. Egy hőközpont 30–60 lakás fűtési és használati melegvíz hőszükségletét látja el.

A Szultán utcai és a Széchenyivárosi fűtőmű hatékonyabb együttműködése érdekében új fűtőművi csővezeték rendszerek kiépítése és korszerű keringető szivattyúk üzembe állítása valósul meg.

Újabb jelentős fejlesztések a megyei kórházban



A Bács-Kiskun Megyei Kórház új épületével az ország egyik legmodernebb, a 21. század kihívásainak minden tekintetben megfelelő egészségügyi intézménye. Az elmúlt hónapokban újabb fejlesztések valósultak meg itt, és a kórház vezetése jelenleg is több nagyszabású beruházás előkészítésén dolgozik. Többek között ezekről is beszélgettünk dr. Svébis Mihály főigazgatóval.

– A közelmúltban vehette át a Semmelweis Ignác-díjat, a szakma legmagasabb kitüntetését. Tekintható ez az elismerés szakmai pályája megkoronázásának?

– A Semmelweis Ignác-díj a legmagasabb szakmai kitüntetés, melyet a kivételesen magas színvonalú szakmai tevékenységet végzőknek ítélnek. Így ez nyugodtan tekinthető az egészségügyben végzett közel 40 esztendő elismerésének, szakmai tevékenységem megkoronázásának. A díjat Balogh Zoltán miniszter úr és dr. Ónodi-Szűcs Zoltán egészségügyért felelős államtitkár úr adta át. Felemelő és egyben megható érzés volt átvenni a díjat.

– Idén nyáron uniós támogatásnak köszönhetően napelemeket telepítettek a kórház épületeire? Beváltotta a rendszer a hozzáfűzött reményeket?

– Nagyon remélem, hogy be fogja váltani reményeinket. A cél az volt, hogy az intézmény villamosenergia-fogyasztásának

egy része megújuló energián alapuljon. A Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program keretében 111,3 millió forintot nyertünk erre a projektre. Ennek köszönhetően a lapos tetőkre 680 darab, 183,6 kWp teljesítményű áramtermelő napelemet szereltek fel. A napelemek által termelt energiát villamos hálózatunkon keresztül az épület fogyasztói használják fel, így az intézmény energiafogyasztásának költségei számításunk szerint körülbelül 5-7 százalékkal csökkennek. Ahhoz azonban bizonyos időnek el kell telnie, hogy lássuk, ez mekkora megtakarítást jelent majd költségvetésünkben.

– Ezzel megoldódott a kórház energiaháztartása?

– Sajnos ez még csak az első lépéscsoport volt ehhez. Amióta minden kórtermünk klimatizált, télen-nyáron horribilis mennyiségű áramot fogyaszt a kecskeméti kórház. Ebben az évben odáig jutottunk, hogy

trafóink már 98 százalékos leterheltséggel működtek. Félő volt, hogy nem is bírják. Hamarosan betápláló rendszerünket is újra fel kell újítanunk, olyan óriási áramigénye van a kórháznak. Ez egy újabb nagyszabású beruházást jelent, amit sokáig nem halogathatunk, hiszen a biztonságos betegellátás folyamatos szünetmentes áramellátást igényel.

– Szeptember 8-án új informatikai rendszert vezettek be a kórházban. Miért volt erre szükség, és mit jelent az intézmény számára ez a fejlesztés?

– Korábbi Kir2000 informatikai rendszerünk informatikusaink saját fejlesztése volt, és viszonylag jól működött. Mivel azonban DOS-os alapú volt, nem volt lehetőség a további fejlesztésre. Ezért is döntöttünk úgy, hogy a kollégák igényeire igazodva egy valóban modern rendszert vezetünk be, amely hosszú évtizedeken keresztül szolgálja majd az intézményt. A fejlesztésnek köszönhetően teljes körűvé vált telephelyeink (Kecskemét, Kalocsa és Kiskunfélegyháza) integrációja, szoros együttműködés valósult meg a betegellátás minden szereplőjével. Az új rendszer összekapcsolja a legkülönbözőbb szakterületeket, gyorsabb információcserét

tesz lehetővé a különböző szakemberek között. Ezzel lefektettük a valódi 21. századi orvoslás alapjait, hiszen akár a kórteremben, vezeték nélküli technológiák segítségével tekinthetik meg kollégáink a beteg eredményeit. A MedWorkS rendszernek köszönhetően a különböző telephelyeken dolgozó orvosok utazás nélkül dolgozhatnak együtt a betegek gyógyulásáért. Az átállás nem volt könnyű, hiszen közel 2000 embernek kellett újra iskolapadba ülnie, hogy elsajátítsa az új rendszer használatát. Akinek ez még nem sikerült, annak is be kell hoznia a lemaradást. Most gyűjtjük a tapasztalatokat, várjuk a javaslatokat, a fejlesztők az ésszerű módosításokat beépítik a rendszerbe, hogy még hatékonyabb legyen.

– Enyhített-e a parkolási gondokon az új parkolóhelyek átadása?

– Nagyon régi probléma a megyei kórházban a parkolók kérdése. Ez idén nyáron csúcsosodott ki, amikor az autósok önhatalmúan már a zöldterületeket is elfoglalták. Az áldatlan állapotokat meg kellett szüntetni, lezárásra kerültek a füves területek. 120 millió forint vissza nem térítendő támogatásból, valamint a városi önkormányzat közel 10 millió forintos hozzájárulásával 85 új parkoló helyet tudtunk kialakítani egyrészt a tartalék területünkön, valamint a kórház udvarán belül. Egyelőre azonban azt látjuk, hogy az újonnan kialakított parkolót csak minimálisan veszik igénybe a kórházat felkereső betegek, illetve a kórházi látogatók. A végleges megoldásra vannak elképzeléseink. Tervezési fázisban van egy több száz férőhelyes, modern parkolóház a főbejárat felől. Erre azonban valószínűleg még sokat kell várunk.

– Vannak-e más küszöbön álló fejlesztései, fejlesztési tervei a kórháznak?

– Az elkövetkezendő időszak fontos fejlesztése lesz az egynapos sebészeti egység kialakítása, amelyre közel 800 millió forintos pályázati támogatást nyertünk. A Nyíri úton, tartalék területünkön valósul meg az új épület, itt különálló egységként működik majd egynapos sebészetünk. Ez maximális biztonságot nyújt majd a betegek számára, hiszen ha bármi probléma adódik a beteggel, akkor pillanatokon belül a központi műtőbe vagy a központi intenzívra szállítható. Ha ez megvalósul, reményeim szerint 2019-re, akkor az egynapos sebészeti esetek gyakorlatilag teljes mértékben kikerülhetnek a kórházi ellátó rendszerből, és ez az egység fog minden egynapos sebészeti beteget ellátni.

Van még egy nagy feladatunk a jövőre nézve. Az új épületünk beruházásának már a kezdetén is tudtuk, hogy lesz két osztály, amelynek sajnos nem lesz itt helye. Ezért költözött a reumatológiai és a pszichiátriai osztályunk a Honvédkórház felújított részére. Mindig is az volt a vágyunk, hogy a megyei kórház minden egyes osztálya egy telephelyen működjön, ezért is dolgoztuk ki annak idején a Pólus2 programot. Ebben szerepel, hogy szintén a tartalék területünkön biztosítjuk ennek a két osztálynak, illetve az üzemegészségügynek az elhelyezését. A Pólus2 megvalósítása mintegy 5,5 milliárdba kerülne. Egyelőre csak ígéreteink vannak, de sajnos még semmi konkrétum nem hangzott el ezzel kapcsolatban.

– Tavaly márciusban választották meg a Magyar Kórházsövetség elnökévé. Melyek voltak az azóta eltelt másfél év legfontosabb feladatai?

– Sokat foglalkoztunk a tervezett kórházi kancelláriai rendszerrel, amiben nem igazán tudtunk közös nevezőre jutni az államtitkársággal. Mi ugyanis úgy ítéltük meg, hogy ez a rendszer nem működőképes. Szerettük volna alaposabban átbeszélni ezt a nagyon fontos kérdést, de erre kevés volt az idő, és az egyeztetés sem volt igazán konstruktív. Ezért is született végül az a döntés, hogy elodázzák a bevezetését a választások utáni időszakra. Szintén nagyon fontos kérdés volt a gazdasági, műszaki ellátás területén dolgozó kollé-





időt velük tölteni. Nagyobbik fiamnak, Mátnak szeptember 16-án, épp a születésnapomon volt az esküvője, de Márk fiamék is kitzúzték már az esküvőjük napját jövő áprilusra. Így bízom benne, hogy hamarosan még több unoka vesz majd körül. Sosem tudhatjuk, mennyi időnk van még hátra. Azt jó lenne a picik körében eltölteni.

– **A főigazgatói feladataitól azért ugye nem készül még elköszönni?**

– Egyelőre nem tervezem. Idén július 31-én járt le a főigazgatói megbízásom. Egy olyan megbízási szerződést kaptam, amely határozatlan időre, de maximum öt évre, vagy új pályázat kiírásáig szól. Akkor már nem lesz kérdéses számomra, hogy megpályázom-e. Mindent megtettem azért, hogy ez a kórház legyen az ország egyik legmodernebb, legjobb kórháza, így nyugodt szívvel adhatom majd át a stafétabotot...

gák átvétele az Állami Egészségügyi Ellátó Központhoz. Ezt teljes egészében ésszerűtlennek tartottuk, és szerencsére sikerült is az egyeztetések után megvétőznünk. Ezek alapján úgy tűnhet, mintha a kórházszövetség minden tervnek ellene menne, de soha nem ez volt a célunk. Mi azt szeretnénk, ha az egészségügy legfontosabb témáit alaposan körbejárná, átbeszélne a szakma, hogy a legjobbat hozzuk ki belőle. A kancelláriai rendszer is lehetne működőképes, most azonban sok buktatót láttunk benne, és nem volt idő ezeknek kiküszöbölésére. Bízunk benne, hogy a választások után olyan rendszert vezetnek be, amit mi is tudunk támogatni.

– **A kórházszövetség mellett az Egészségügyi Szakmai Kollégium alelnöki tisztét is betölti. Hogyan tudja összehangolni ezeket a feladatokat főigazgatói teendőivel?**

– Egyelőre még nem okozott problémát. Viszont mindemellett nagyon sok társadalmi funkciót is el kell látnom. Tagja vagyok a Magyar Sebész Társaság vezetőségének, a Sebész Szakmai Kollégiumnak. Ezeket az elkövetkező időszakban szeretném leépíteni, hisz nem vagyok már mai gyerek. Amikor bizonyos funkciók lejárnak, tisztelettel megfogom köszönni a bizalmat, és átadom ezeket a feladatokat a fiatalabb kollégáknak. Mondják meg nekem a jövő útját, nekem a 65. évemben már fontosabb a családom.

– **Hány unoka várja haza a sok munka után?**

– Két fiam és két lányom van. Egyelőre két kislány unokával ajándékoztak meg, akiket imádok, és szeretnék minél több



Mérföldkőhöz érkezett a Campus építése

Szemerey Szabolcs, a Kecskeméti Duális Oktatás Zrt. vezérigazgatója

A kecskeméti Campus-beruházás Oktatási épületének kivitelezése néhány napja egy jelentős mérföldkőhöz érkezett. A kivitelezők elérték a szerkezet legmagasabb pontját, így a hagyományok szerint kihelyezték a bokrétát az épület tetejére.

– Hogyan értékeli a 2017. évben elvégzett munkájukat?

– Hatalmas kihívás volt mindannyiunknak, de a Kecskeméti Duális Oktatás Zrt. vezetősége és munkatársai hisznek benne, hogy a jövő egyik legfontosabb területe az oktatásfejlesztés. A KEDO Zrt. létrehozását követően, a jogerős építési engedélyek birtokában 2016-ban a beruházás előkészítésén dolgoztunk. 2017 év elejére a közbeszerzési eljárás útján a ZÁÉV Építőipari Zrt.-vel vállalkozási szerződést kötöttünk. 2017. február 24-én indulhatott el a munka, mely nemcsak a kivitelezést jelentette, hanem a teljes CAMPUS-beruházás összes épületének teljes körű kiviteli tervének, dokumentációjának elkészítését is.

2017 tavaszán és nyarán szinte napi szintű egyeztetéseket tartottunk a tervezőkkel, a kivitelezővel, mely folyamat jelentős kihívásokat jelentett. A KEDO Zrt. saját alkalmazottjai és a később szintén európai uniós közbeszerzési eljárásán kiválasztott, majd pedig a napi munkába bekapcsolódó Konzorcium 2017 műszaki ellenőr és projektmenedzsmenst szervezet is rendkívül sokat tett annak érdekében, hogy komplett kiviteli tervvel is rendelkezünk. Óriási koncentrációt, munkát, napi nehézségek leküzdését jelentette az idei év, ám úgy ítélem meg, hogy a heti rendszerességgel összeülő kooperációs team becsülettel és kellő alázattal közösen megoldotta ezt az igen nagy feladatot.

– Hogyan illeszkedik ez az ingatlanfejlesztés a városrész rehabilitációjához?

– Kecskemét „Nyugati-kapu” fejlesztési övezetének egyik fontos eleme lesz a Campus-beruházás. Bízunk benne, hogy a nyitott egyetem koncepciója és a modern,



impozáns terek nemcsak a hallgatóknak és az oktatóknak, hanem a város lakóinak is hasznos közösségi tereket hoznak létre. A fejlesztési övezet vonzerejét jellemzi, hogy magánbefektetők a szomszédokban már meg is nyitották éttermüket. Ezzel is elősegítve a környék újjáéledését.

– Melyek a legnagyobb kihívások az épület építésében?

– A KEDO Zrt. részletes üzemeltetési koncepcióval, tervekkel rendelkezik. A későbbi működtetés érdekében azonban sem a kivitelezés, sem pedig a későbbi üzemeltetési bizonytalanságok nem okoznak akkora fejtörést, mint hogy mit és miként oktassunk a „Z” és későbbi generációs hallgatóknak. Nekünk úgy kell a Campust terveznünk, építenünk és üzemeltetnünk, hogy húsz, netán harminc év múltán is alkalmas legyen az akkori legkorszerűbb tudás átadására. Továbbá az elmúlt néhány év sikereit figyelembe véve a Neumann János Egyetem és Kecskemét is feliratkozik a „nemzetközi oktatási térképre”, ami egyszerre nagy siker és legalább ugyanakkora kihívás, feladat is egyben.

– Visszatérve az épületre, milyen munkálatokat tudnak végezni a hideg téli időjárásban?

– Terveinknek megfelelően a nagy hideg érkezése előtt a Campust „bezárjuk” és az épületen belül megindulhat a gépész-, valamint az elektromos szakipari munka. Jelenleg 130-140 fő dolgozik a területen, azonban a szakipari munkásokkal együtt a dolgozók létszáma meg fog kétszereződni.

– Nézzünk kicsit a jövőbe, új év, új kezdet, szótták mondani. Hogyan kezdik majd a következő évet?

– Fontos döntéseket kell hoznunk annak érdekében, hogy a Campus-beruházás folytatása is meginduljon, továbbá a 2018. szeptember 1-jére tervezett Oktatási épület átadásához is számos, az üzemeltetést érintő előkészületet, közbeszerzést kell majd lefolytatnunk. Megítélésem szerint a 2017-es évhez hasonlóan a 2018-as is munkával fog telni, melyhez kérem a kollégáim és a projektben dolgozó munkatársaink támogatását. Hiszek benne, hogy közösen sikerre tudjuk vinni Kecskemét legnagyobb felsőoktatási projektjét.

Végezetül egy mindenkinek megfontolandó idézetet választottam II. János Pál pápától, amellyel szeretnék mindenkinek áldott ünnepet és boldog új évet kívánni:

„A nemzet csak akkor remélhet jobb jövőt, ha polgárai képesek közös erőfeszítéssel felelősséget vállalni a közjóért.”





BOKRÉTA- ÜNNEP AZ ÉPÜLŐ EGYETEMI CAMPUSON



Dr. Ailer Piroska, a Neumann János Egyetem rektora és Hszü Ning-seng, a kínai Fudan Egyetem elnöke közös MBA-képzést kezdeményező együttműködési megállapodást írt alá Orbán Viktor miniszterelnök és Li Ko-csiang kínai kormányfő jelenlétében az Országházban. (MTI Fotó: Kovács Tamás)



Világhírű kínai egyetemmel lépett kapcsolatba a Neumann János Egyetem

Dr. Ailer Piroska, a Neumann János Egyetem rektora és a sanghaji Fudan Egyetem rektora, Hszü Ning-seng szándéknyilatkozatot írt alá a Parlamentben, november 28-án. Ennek a nyilatkozatnak az értelmében 2019 szeptemberétől a világ 40. legrangosabb egyeteme és a kecskeméti Neumann János Egyetem közös MBA-programot indít. Az MBA (Master of Business Administration) a legmagasabb nem doktori fokozatú üzleti képzés a világon. A jelentősége az, hogy Kecskemét és Budapest a 16 országot tömörítő kelet-közép-európai régió felsőoktatási központjává válik a témában. Ezzel a lépéssel MBA szellemi központtá

válik Magyarország és benne Kecskemét. Ennek alapja, hogy a városunkban most megalakult Gazdaságtudományi Karon megjelent egy olyan oktatóközösség, amelynek a tagjai az elmúlt 20 évben a Magyarországon végzett MBA-hallgatók kétharmadát képezték.

– Hatalmas megtiszteltetés ez nekünk, oktatóknak, és az egész Neumann János Egyetemnek, és ezen keresztül hatalmas elismerés Magyarországnak is, Kecskemétnek és Budapesten keresztül – mondta Dr. György László, az egyetemet támogató PAD-MA alapítvány igazgatója és a Neumann Já-

nos Egyetem docense. Az MBA a legmagasabb szintű üzleti és gazdasági képzéstípus a világban, felnőtteknek szóló mesterképzés, amelyet bármilyen diplomával és szakmai gyakorlattal rendelkező választhat. Egyfajta vezetőképzés, amely bármely területen alkalmazható.

Elsősorban a fővárosból érkezett oktatók tartanak majd magyar nyelvű MBA-képzést Kecskeméten és angol nyelvűt közösen a Fudan Egyetem oktatóival Sanghajban és Budapesten, az Óvárosházán, a Neumann János Egyetem fővárosi képző központjában.

Kecskeméten nemzetközi színvonalú gazdasági oktatás indul

Interjú dr. György Lászlóval, a PADMA igazgatójával

A cél az, hogy a Neumann János Egyetem néhány éven belül Magyarország legjobb egyetemei közé tartozzon legismert oktatóinak és nemzetközi szintű kapcsolatainak köszönhetően – mondta el György László, a PADMA Alapítvány igazgatója a Hírös Gazdaságnak adott interjújában.

MODERN ÉPÜLET, SZÍNVONALAS OKTATÓK

– Ha az építkezést nem is, a Neumann János Egyetem új Campusának különleges látványterveit valószínűleg mindenki látta. Milyen szellemi tartalommal töltik meg a minden ízében 21. századi komplexumot?

– Mindenképp 21. századi szellemi tartalom illik hozzá. A kezdeti startup fázis után sikerült kialakítani a Neumann János Egyetem Gazdaságtudományi Kara új Campusának indulásához szükséges oktatógárdáját, így a korábbi 6-7 fős oktatói gárda 40 fősre bővül. Bátran állatható hogy az ország egyik, ha nem a legszínvonalasabb oktatói közösségét fogják alkotni. Nem a levegőbe beszélnek: az oktatók a hallgatói véleményezések (OHV), a tudományos-szakmai tevékenységük és az általuk készített jegyzetek színvonala alapján tényleg a hazai gazdaságtudományi oktatás élvonalába tartoznak.

– Egy ilyen oktatói gárdával már lehet nagy célokat megfogalmazni?

– A rövid- és középtávú célok között szerepel, hogy a kecskeméti Neumann János Egyetem Gazdaságtudományi Kara viszonylag rövid idő alatt a TOP 5-be kerüljön Magyarországon az oktatás színvonala, a képzések választéka és a hallgatószám tekintetében is. Tananyagát tekintve pedig nemzetközi szinten is a legmodernebb, leginkább naprakész tudást kívánunk nyújtani az egyetem hallgatóinak. Az egyetemen a hazai oktatók mellett olyan neves külföldi szakemberek is megjelennek, akiktől a hétköznapiakban el lehet lesni azt a tudást,

ami őket a világ élvonalába helyezi, ennek köszönhetően a Neumann János Egyetem is az élvonalba kerülhet.

NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK

– Mindezek mellett mire van szükség ahhoz, hogy az itt folyó oktatást sikerüljön világszínvonalra emelni?

– Folyamatosan épülnek az egyetem nemzetközi kapcsolatai. Ennek egyik eleme, hogy szeptemberben Kína két legnagyobb egyetemével, a Fudan és a Tsinghua egyetemekkel tovább bővítettük a stratégiai megállapodást. A másik stratégiai partnerünk ezen kívül Ázsia harmadik legrangosabb egyeteme, a szingapúri National University of Singapore. Természetesen a világ élvonalának számító USA és Németország, Baden-Württemberg tartomány egyetemei felé is nyitunk. A cél, hogy azt az évtizedek során kiépített know-how-t, vállalati-egyetemi kapcsolatrendszerét, amivel ezek az országok rendelkeznek, mi pár év leforgása alatt felépítsük Kecskeméten. Ehhez is hozzásegítenek nemzetközi kapcsolataink.

– Ezek a kapcsolatok a képzésben is megjelennek?

– 2019 szeptemberétől indul az angol nyelvű képzés a Neumann János Egyetem Gazdaságtudományi Karán. Elképzelésünk szerint ezek a külföldi diákok hosszú távon Kecskemét hasznára válnak, a város kapcsolatrendszeréhez fognak tartozni. Ezek a kapcsolatok pedig nagyon sokat számítanak. Az látszik ma a világban –



főleg a délkelet-ázsiai térségben –, hogy a családok mindent megtesznek a gyermekeik taníttatásáért, és Európában tanulni kiváltság. Márpedig Kecskemét a színvonalas oktatás mellett élhető környezetet tud számukra biztosítani: egy 21. századi Campust az azt körülvevő, sportolásra, rekreációra alkalmas területekkel és az azt körülvevő, sportolásra, rekreációra alkalmas területekkel és egy fővároshoz és a nemzetközi repülőtérhez közeli fekvéssel.



A cél az, hogy a Neumann János Egyetem néhány éven belül Magyarország legjobb egyetemei közé tartozzon elismert oktatóinak és nemzetközi szintű kapcsolatainak köszönhetően – mondta el György László, a PADMA Alapítvány igazgatója a Hírös Gazdaságnak adott interjújában.

A KITŰZÖTT CÉL A HAZAI GAZDASÁGTUDOMÁNYI OKTATÁS ÉLVONALA

– Ha az építkezést nem is, a Neumann János Egyetem új Campusának különleges látványterveit valószínűleg mindenki látta. Milyen szellemi tartalommal töltik meg a minden ízében 21. századi komplexumot?

– Mindenképp 21. századi szellemi tartalom illik hozzá. A kezdeti startup fázis után sikerült kialakítani a Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar új Campus indulásához szükséges oktatógárdáját, így a korábbi 6-7 fős oktatói gárda 40 főre bővül. Bátran állatható hogy az ország egyik, ha nem a legszínvonalasabb oktatói közösségét fogják alkotni. Nem a levegőbe beszélnek: az oktatók a hallgatói véleményezések (OHV), a tudományos-szakmai tevékenységük és az általuk készített jegyzetek színvonala



alapján tényleg a hazai gazdaságtudományi oktatás élvonalába tartoznak.

– Egy ilyen oktatói gárdával már lehet nagy célokat megfogalmazni?

– A rövid- és középtávú célok között szerepel, hogy a kecskeméti Neumann János Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Kara viszonylag rövid idő alatt a TOP 5-be kerüljön Magyarországon az oktatás színvonala, a képzések választéka és a hallgatószám tekintetében is. Tananyagát tekintve pedig nemzetközi szinten is a legmodernebb, leginkább naprakész tudást kívánunk nyújtani az egyetem hallgatóinak. A Az egyetemen a hazai oktatók mellett olyan neves külföldi szakemberek is megjelennek, akiktől a hétköznapiakban el lehet lesni azt a tudást, ami őket a világ élvonalába helyezi, ennek köszönhetően a Neumann János Egyetem is az élvonalba kerülhet.

AZ ANGOL NYELVŰ KÉPZÉS JÖVŐRE ELINDUL

– Mindezek mellett mire van szükség ahhoz, hogy az itt folyó oktatást sikerüljön világszínvonalra emelni?

– Folyamatosan épülnek az egyetem nemzetközi kapcsolatai. Ennek egyik eleme, hogy szeptemberben Kína két legnagyobb egyetemével, a Fudan és a Tsinghua egyetemekkel tovább bővítjük a stratégiai megállapodást. A másik stratégiai partnerünk ezen kívül Ázsia harmadik legrangosabb egyeteme, a szingapúri National University of Singapore. Természetesen a világ élvonalának számító USA, és Németország, Baden-Württemberg tartomány egyetemei felé is nyitunk. A cél, hogy azt az évtizedek során kiépített know-how-t, vállalati-egyetemi kapcsolatrendszerrel, amivel ezek az országok rendelkeznek mi pár év leforgása alatt felépítsük Kecskeméten. Ehhez pedig szükség van ezekre a nemzetközi kapcsolatokra.

– Ezek a kapcsolatok a képzésben is megjelennek?

– 2018 vagy 2019 szeptemberétől indul az angol nyelvű képzés a Neumann János Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán. Elképzeléseink szerint ezek a külföldi diákok hosszú távon Kecskemét hasznára válnak, a város



kapcsolatrendszeréhez fognak tartozni. Ezek a kapcsolatok pedig nagyon sokat számítanak. Az látszik ma a világban – főleg a délkelet-ázsiai térségben –, hogy a családok mindent megtesznek a gyermekeik taníttatásáért, és Európában tanulni kiváltság. Márpedig Kecskemét a színvonalas oktatás mellett élhető környezetet tud számukra biztosítani: egy 21. századi Campust az azt körülvevő, sportolásra, rekreációra alkalmas területekkel és egy fővároshoz és a nemzetközi repülőtérhez közeli fekvéssel.

ÖSZTÖNDÍJPROGRAM, TEHETSÉGGONDOZÁS

– Folytatódik a PADMA ösztöndíjprogramja?

– Nagyon fontos, hogy a hallgatók érezzék, hogy itt egy alkotóközösség jelenik meg, amelyből sokat meríthetnek. Ahhoz hogy a kecskeméti és a Kecskemét környéki diákok hozzáférjenek ehhez a lehetőséghez, alapítványunk számos ösztöndíjprogramot biztosít. Középiskolákat keresünk meg, ösztöndíjat ajánlunk fel a diákoknak. Azt reméljük, ez segíteni fog a tanulóknak, hogy anyagilag és gazdaságilag egyaránt jó döntést hozzanak, amikor egyetemet választanak. Nagyon fontos, hogy a hallgatók és szüleik átérezzék: az egyetemi évekre történő befektetés, amihez a PADMA is jelentős mértékben hozzájárul, egy gyorsan és nagy haszonnal megtérülő befektetés. Soha nem volt még ilyen egyszerű és anyagilag vonzó a kecskemétieknek és a Bács-Kiskun megyeieknek színvonalas felsőoktatáshoz hozzájutniuk, mint az ideai évtől. Ezen túl pedig nagy hangsúlyt fektetünk a hátrányos

helyzetűek támogatására és a tehetséggondozásra is. A hátrányos helyzetűeket ösztöndíjakkal, a tehetségeket pedig tehetséggondozó programmal segítjük.

– Milyen a tehetséggondozó programjuk?

– A Matthias Corvinus Collegium fiatal tehetségek programja a fővároson kívül néhány magyarországi nagyvárosban eddig is elérhető volt, de most már a PADMA-nak köszönhetően a kecskeméti és Kecskemét környéki általános iskolás, ötödik osztályos diákoknak is lehetősége nyílik, hogy külön extraképzésben vegyenek részt saját képességüknek megfelelően. Az ország legjobb tanárai, oktatói segítenek abban, hogy ki tudják bontakoztatni a tehetségüket.

– Kik vehetnek részt a programban?

– Nem elvárás a diákokkal szemben, hogy a Neumann János Egyetemre jöjjenek később. Csupán segíteni szeretnénk nekik,

és ezen keresztül Kecskemétnek, hogy a tehetségek ki tudjanak bontakozni. Aztán a határ a csillagos ég. Menjenek bátran nagy, neves külföldi egyetemekre, vigyék és építsék Kecskemét jó hírét. Hiszen nagyon sok fog azon múlni, hogy városunk be tud-e integrálódni a világ tudáshálózatába. A cél, hogy a most 10-11 évesek, 15-20 év múlva képesek legyenek arra, hogy a világ élvonalába tartozó tudást Kecskemétre hozzák.

ELINDUL AZ EGYETEM ANGOL NYELVŰ SZAKMAI FOLYÓIRATA

– A hosszútávú tervek között szerepel, hogy a tudományos élet központja legyen Kecskemét. Mi kell ehhez?

– Mit sem ér a tudomány, mit sem ér a tudás, ha elefántcsonttoronyba van zárva, ezért a Neumann János Egyetemnek elindul egy gazdasági rovata, a Makronóm, ahol az egyetem oktatóinak és hallgatóinak lehetőséget adunk, hogy a világból összegyűjtött, szakterületükön keletkező tudást közérthető módon megosszák a szélesebb érdeklődő közönséggel, és betekintést engedjenek abba a szellemi munkába, ami az egyetemen zajlik. A gazdasági rovattal párhuzamosan elindul az egyetem angol nyelvű szakmai folyóirata, valamint létrejön egy olyan kutatóközpont is, amely a kecskeméti és Kecskemét környéki vállalkozói igényekre reagál, valamint felkészíti Kecskemétet a világgazdaság változásaira.



NEUMANN JÁNOS EGYETEM

Nyertes pályázatok segítik az egyetem fejlesztését



gyománynak és a kutatás-fejlesztési és innovációs potenciáljának kibontakoztatása. Az EFOP 3.4.3 kódszámú pályázatban megfogalmazott célunk szintén az oktatás minőségének fejlesztése, melyhez az intézményre eső támogatási összeg több mint 800 millió forint. Ebben a pályázatban megfogalmazott célok eléréséhez minden képzési területre kiterjedő fejlesztések szükségesek, mint például a humán erőforrás fejlesztése, a módszertani megújulás, az általános kompetenciák fejlesztése, az oktatáshoz kapcsolódó együttműködések, valamint az intézményi képzés és tartalomfejlesztés minőségének optimalizálása.

A természettudományi ismeretek megszerzését segítő komplex rendszer felépítése és az óvodától az egyetemig tartó megvalósítása, az EFOP 3.4.4 pályázatban foglalt vállalás is azonos a stratégiánkban foglalt oktatást fejlesztő célokkal, amelyben egy-egyesítjük és intézményesítjük a korábban elkezdett tevékenységeket. Többek között a mai fiatalok igényeinek és szükségleteinek megfelelő játékos és interaktív applikációkat fejlesztünk a természettudományos tartalmak jobb megértése, elsajátítása, valamint a környezettudatosság megvalósítása érdekében. Mind az ipari szereplők, mind a felsőoktatás és a középszintű oktatás résztvevői is igénylik, hogy a diákokhoz eljussanak a tudomány legújabb vívmányai. Szakmanépszerűsítő rendezvények keretében országosan ismert külső szakembereket és egyetemünk dolgozóit kérjük fel előadások tartására minden karunkon. A pályázat során kiemelt szerepet szánunk az interaktív versenyeknek a természettudományi, műszaki és informatikai területen. A természettudományos orientáció elősegítésére pedig nyári táborokat és céglátogatásokat szervezünk.

A Neumann János Egyetemen újtára indult az a pályázatsorozat, amely 2021-ig előrevetíti stratégiánkat – tájékoztatta a kancellár a résztvevőket az intézmény által elnyert EFOP 3.6.1 pályázatának nyitórendezvényén. Finta Zita kiemelte, hogy a jelenleg zajló uniós költségvetési ciklus kezdetén azzal a céllal, elhatározással indult el az egyetem, hogy minden lehetséges forrást megtalálja és megragadjon. Cél az infrastruktúra, a képzések minőségének fejlesztése, a kutatás-fejlesztés és a kutatói utánpótlások biztosítása. A tájékoztatón elhangzottak alapján a számok tekintetében elmondható, hogy az egyetemi stratégia sikerrel jár. Eddig 16 önállóan, illetve konzorciumban megnyert pályázata van, összérték tekintetében a 16 milliárd forinthez közelít, amelyből az egyetemre eső rész mintegy 6,5 milliárd forint. A Neumann János Egyetem fejlesztéseiről Finta Zita kancellárt kérdeztük.

– Melyek azok a projektek, amelyek kiemelten fontosak az oktatás fejlesztése szempontjából?

– Az oktatás minőségének folyamatos fejlesztése, a kutatási potenciál bővítése és új lehetőségek kiaknázása minden felsőoktatási intézmény stratégiájában kiemelt helyen szerepelnek. Egyetemenként rendkívül

fiatal intézménynek számítunk, így sokat kell tennünk a régiós és országos ismertségünk, népszerűségünk erősítése, majd stabilizálása érdekében.

Az EFOP 3.6.1 pályázat kereteiben például az egyetem célja az alkalmazott tudományok egyeteme státuszának, az intézmény regionális szerepének, ha-

– Mikor ér megvalósítási fázisba a „Tapasztalat a bölcsesség kezdete” című pályázatuk?

– Az oktatásfejlesztési célokhoz kapcsolódóan 2018. január elsejétől tudjuk megvalósítani az EFOP 3.3.7 kódszámú pályázatban a tanórán kívüli tanulási lehetőségek kialakítását, amelyet az egyetem Petőfi Sándor Gyakorló Általános Iskolájában tűztünk ki célul. A program célcsoportját az iskola pedagógusai, tanulói és azok szülei alkotják. Közvetett célcsoportba a tanítójelölt főiskolai hallgatók tartoznak, akik tanítási gyakorlatukat iskolánkban töltve megismerkednek a projekt során kidolgozott és megvalósított informális tevékenységekkel, és e szemléletet magukkal viszik leendő munkahelyükre. Az iskola pedagógiai eszköztárának bővítésére innovációs műhelyeket hozunk létre, ezek az élménypedagógia eszközeivel növelik pedagógusaink módszertani kultúráját, nevelő-oktató munkájuk hatékonyságát. A pályázatban foglaltak szerint célunk többek között az osztályközösség fejlesztése, az iskolaközösséghez tartozás erősítése, valamint a társadalmi és globális felelősségvállalás, környezettudatos magatartás erősítése. A projekt során kidolgozásra kerülő feladatok, tevékenységek motiválói és hatékony tanulásszervezési eljárások alkalmazására adnak lehetőséget.

– Az egyetem hosszú távú céljai között szerepel, hogy ne csak itthon, hanem nemzetközileg is elismert és vonzó felsőoktatási célponttá váljon a külföldi fiatalok számára is. Mit tesz ezért az egyetem?

– A felsőoktatási stratégia célkitűzéseinek megfelelően pályázat kereteiben hangsúlyozásra kerül az integrált intézmény nemzetközi versenyképessége: ennek eszközei a fejlesztés során az idegen nyelven meghirdetett képzési programok, neves külföldi vendégoktatók foglalkoztatása, nemzetközi oktatásfejlesztési projektekből való részvétel, az oktatói és a hallgatói mobilitás ösztönzése lesznek. A projekt során aktív toborzást végzünk az Erasmus, Stipendium Hungaricum, Ceepus,

Campus Mundi, Businet lehetőségeinek kihasználására.

– Az egyetem a munkaerő-piaci kapcsolatainak erősítésére is nagy hangsúlyt fektet. Mutatja ezt az is, hogy az országban elsőként vezette be a duális típusú képzési rendszert. A környező cégekkel való együttműködés fokozásáért milyen lépéseket tesznek?

– Az egyetem célja az ágazati-iparági és kutatási együttműködések fokozása nemcsak a multinacionális nagy- és középvállalatok szintjén, hanem a hazai tulajdonú kkv-k duális vállalati partnerként történő bevonásával is. Az intézményünk által elnyert EFOP 3.5.1 pályázatban megfogalmazottak szerint szeretnénk elérni, hogy az oktatási és képzési rendszer jobban igazodjon a munkaerő-piaci igényekhez, a hallgatók számára könnyebb legyen a tanulásból a munkába történő átmenet, felkészüljenek a céges környezetben való munkavégzésre, ezzel összefüggésben törekszünk az oktatás és a gyakorlati képesség megerősítésére, minőségének átfogó fejlesztésére. Fontosnak tartjuk a hallgatóink számára a valós vállalati környezet megtapasztalását, így a tanulásból a munkába történő átmenet megkönnyítését, ezért kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a duális képzési formát a vállalatoknál, a társadalom széles rétegei körében is megismertessük és a középiskolás korosztályban is népszerűsítsük, specifikusan

Kecskemét, a kiemelt járműipari központ környezetére fókuszálva.

– Az Izsáki úti látványos Campus-beruházás mellett a már meglévő épületeken is folynak fejlesztések?

– Szintén pályázat keretében az egyetem számos épületére fotovoltaikus, azaz napelemes rendszerek kialakítását hajtottuk végre. Ez azt jelenti, hogy megújulóenergia-hasznosító berendezéseket telepítettünk, melyek alkalmazásával az épületek villamosenergia-igényét kívánjuk részben vagy egészében lefedni. A beruházás során összesen 220,48 kWp csúcsteljesítményű, háztartási méretű napelemes kiserőműveket helyeztünk fel több helyszínen; a GAMF Műszaki és Informatikai Karon a főépület tetejére 192 db, a kari konyha épületre 116 db napelem került felhelyezésre. A Kertészeti és Vidékfejlesztési Karon szintén 192 db napelemet rögzítettünk a tetőre, a homokbányai Tudósházon ugyancsak 192 db napelem számlálható, valamint a Homokbányai Kollégium két épületén összesen 156 panel felhelyezése történik meg a megvalósítási időszak végéig.

Összességében szeretném elmondani, hogy minden olyan pályázatra, kezdeményezésre, lehetőségre felkészültek és nyitottak vagyunk, amelyekkel az elérhető legjobb oktatási feltételeket tudjuk biztosítani mind oktatóink, mind pedig hallgatóink számára.







Pazar estélyt varázsolnak évről évre a vendégek számára a Megyei Prima Díjátadó Gála szervezői. A VOSZ hagyományos rendezvényét most először a Kecskeméti Televízió nézői is élőben láthatták. Idén is a Sheraton Hotel adott otthont a gálaestnek, amelyen a vendégek izgalommal várták, ki lesz a kategóriagyőztesek között a legjobb 2017-ben.

A széles nyilvánosság előtt vehették át az idei győztesek a Megyei Prima Díjat és az azzal járó egymillió forintos pénzzutalmat, amelyet a VOSZ Bács-Kiskun Megyei Szervezetének tagjai, Kecskemét és a megye vállalkozói ajánlottak fel. A gálaest házigazdájaként **Weninger Richárd**, a VOSZ megyei elnöke köszöntötte a több mint kétszáz meghívottat, ismert vállalkozókat, közéleti személyiségeket. Beszédet mondott továbbá a VOSZ elnö-

ke is, a Prima Díjak alapítója, **Demján Sándor**, valamint **Rideg László**, a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat közgyűlésének elnöke.

Megyei Prima Díjat kapott:

Bán János író, a Kecskeméti Médiacentrum vezetője, a Magyar Irodalom kategória győztese.

Cseke Péter, a kecskeméti Katona József Színház igazgatója, a Magyar Színház- és Filmművészet kategória győztese.

Szabó István piarista atya, az Oktatás és Köznevelés kategória győztese.

Közönségdíjat kapott:

Pethőné Kóvári Andrea, a Magyar Népművészet és Közművelődés kategória nyertese.

Különdíjat kapott:

Tózsér Judit, a Gong Rádió ügyvezetője, a Magyar Sajtó kategória győztese kapta a Fókusz Takarékszövetkezet által idén először felajánlott különdíjat.

Év Vállalkozója díjak

A VOSZ megyei szervezetei minden évben a Prima Gálán adják át a térség vállalkozóinak járó elismeréseket. Idén az alábbi személyeket tüntették ki:

Év Menedzsere: Kurdi Viktor (BÁCSVÍZ Zrt.)

Év Kreatív / Marketing Vállalkozása:

Éberfy István (CREATUM Kft.)

Év Kiskereskedője: Bartók István (Tiszaalpár, kiskereskedő)

Év Cukrásza: Kiss Zoltán (KissCuki Cukrászda, Lajosmizse)

Somodi Ferenc (képünkön) birtokának egyik különlegessége a gyümölcsös fölé kifeszített jéggháló, ami a jégverés ellen védi a növényeket

Somodi Ferencé a legszebb hazai bi

Első alkalommal adták át Velencén a Magyarország Legszebb Birtoka díjat, az elismerést szeptember közepén Somodi Ferenc vehette át. A Kecskemét melletti gazdaság tulajdonosa emellett gyümölcs- és szőlőtermesztői kategóriában is a legkiemelkedőbb helyen végzett. A zsűri ötven jelentkező közül választotta ki harminchektáros alma-, szilva- és kajszigyümölcsültetvényen gazdálkodó Bács-Kiskun megyei férfit.

A díj mellett kihirdették az állattenyésztés, a borászat, a gyümölcs- és szőlőtermesztői, a kertészeti, a kistermelői családi birtok és a szántóföldi növénytermesztői kategóriák győzteseit is, valamint a közönségszavak nyertesét. Megyénkben sikert ért el még állattenyésztés kategóriában a tiszakécskei Szántó 2002 Kft., a bortermelők versenyében pedig a Koch Borászatnak sikerült jeleskednie.

Somodi Ferenc a legszebb birtokért,

legszebb birtokszerkezetért járó kitüntetésére a legbüszkébb. Az elnevezés azonban csak részben helytálló, hiszen nem csupán a külcsínt díjazták. Rengeteg szempont alapján választotta a zsűri a Bács-Kiskun megyei férfi birtokát az első helyre. Természetesen a megmérettetésben, azonban összesen nyolc tényezőt vettek figyelembe a döntőnk. Ezek közül a legtöbbnek esztétikai

jelentősége volt, de a megközelíthetőség, az infrastruktúra és a környezetvédelmi szempontok is sokat nyomtak a latba. Rendkívül összetett módon vizsgálták a jelentkezőket: az említett komponenseket a tanya épületének, a kertnek és bizonyos esetekben magának a gyümölcsösnek az esetében is ugyanúgy górcső alá vették.

Ha jobban megnézzük, még az említett faktorok mellett sem biztos a győzelem, hiszen az elvárásokhoz az emberek nagy része biztosan igazodni tud. Somodi Ferenc szerint számos szép gyümölcsös és tanya van a sajátján kívül, de a legtöbb gazdaság esetében mindig egy kicsi plusz, egy különleges hozzátevő hiányzik a tökélyhez.



Odafigyelés, igényesség, de egy kis virág is sokat jelent

szállt rá a gazdaság újjáépítésének feladata, s az abszolút nulláról, a semmiből indulva, földeket visszaszerezve sikerült neki tizenkilenc év alatt felépíteni azt, amit a nagyapjától elvettek. Elmondta azonban azt is, hogy a kezdetek kezdetén még eszébe sem jutott, hogy egyszer ilyen eredményeket érhet el a birtokával. Amikor belefog az ember egy ilyen feladatba, még nem a díj lebeg a szeme előtt. Minden nap felkelt, csinálta a dolgát, s csak hosszas idő után arathatta le munkája gyümölcsét. Persze ilyenkor már sokan csak a csillogást látják, de aki valójában ismeri őt, az tudhatja, hogy mennyi energiát és időt fektetett bele a terület rendezésébe. Számára gyakorla-

rtok

Apró dolgokon múlhat az egész, így egy kis muskátli az ablakban vagy akár a terület rendezettsége is lehet az a szempont, ami miatt valaki első helyen végezhet egy ilyen volumenű versenyben. Persze ez nem feltétlen pénz kérdése. Egyszerűen precizitás, odafigyelés, igényesség szükséges ahhoz, hogy ilyen eredményeket érhesen el valaki.

A győztes szerencsésnek érzi magát amiatt, hogy részt vehet a birtok történelmének fenntartásában, hiszen egy hosszú múltú gazdaság az, amibe a férfi visszalépett. Egy 1720 óta működő családi gazdaságot örökölhettek meg, és ezt támasztotta fel újra. A rendszerváltás után





Első alkalommal adták át a Magyarország Legszebb Birtoka díjat, az elismerést Somodi Ferenc vehette át Velencén. A díj mellett kihirdették az állattenyésztés, a borászat, a gyümölcs- és szőlőtermesztői, a kertészeti, a kistermelői családi birtok, a szántóföldi növénytermesztői kategóriák győzteseit is, valamint a közönségszavazás nyertesét

tilag másról sem szólt az elmúlt nagyjából húsz esztendő.

Tehát aki mezőgazdaságra adná a fejét, annak tisztában kell lennie, milyen nehéz és embert próbáló feladat áll a háttérben. Habár manapság kezd divatba jönni ez a szakirány, az embereket inkább csak nosztalgikus, jó érzés járja át a témával kapcsolatban, mintsem hogy belelátnának a dolgok legmélyébe. A mezőgazdasághoz, állattenyésztéshez, kertészkedéshez több ágazatban is komoly szakértelemre van szükség, így az innováció, közgazdaságtan és marketing területén például. A szorgalom és az alázat pedig elengedhetetlen ehhez a munkához. Somodi Ferenc reméli, a jövőben még többet fog változni az emberek hozzáállása, és minden téren vonzó munkalehetőségek számíthatnak majd a gazdálkodás.

És, hogy az elkövetkezendő időkben mit tervez Somodi Ferenc? Nagyon szép és rendkívüli állomáshoz érkezett az élete, s nagyon megtisztelő számára az elismerés, azonban céljai ugyanazok maradtak. Szerinte nem a csúcson kell abbahagyni, továbbra is legjobb tudása szerint és a legnagyobb odaadással próbálja majd azt csinálni, amihez ért. Szeretné, ha a jövőben a gyermekei is folytatnák a munkásságát, hiszen ez nem arról szól, hogy egyetlen ember fel tud építeni valamit, vagy látványos tud teremteni. Ez valójában több generáció, akár több száz év munkája. Ez van Somodi Ferenc mögött is, és szeretné, ha ennek a jövőre nézve is lenne folytatása.

Kobold Loretta



KECSKEMÉTEN ÉPÜLT MEG KÖZÉP-EURÓPA LEGNAGYOBB PARADICSOM-FELDOLGOZÓ ÜZEME

Kapacitásbővítés, innováció és munkahelyteremtés az Univernél

Az Univer Product Zrt. közel 4,3 milliárd forintos beruházásával 140.000 tonnára növelte, ezzel megduplázta éves nyersparadicsom-feldolgozó kapacitását. A 2016-ban indult fejlesztés eredményeként 2017 augusztusától az Univer kecskeméti telephelyén üzemel Közép-Európa legnagyobb és egyik legmodernebb paradicsomfeldolgozó üzeme. A részben kormányzati támogatással megvalósult beruházás ünnepélyes üzemavatóján, 2017. augusztus 24-én Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter és Szemereyné Pataki Klaudia, Kecskemét Megyei Jogú Város polgármestere mondott köszöntőbeszédet.

Az 1948-ban alapított, 100%-ban magyar tulajdonban lévő Univer Product Zrt. paradicsomüzemének teljes műszaki, építészeti és energetikai rekonstrukcióját hajtotta végre 2014-ben. A vállalat a beruházás révén, kizárólag magyar termőhelyről beszerzett paradicsomra építve olyan hazai és export értékesítési sikereket ért el, amelyek megalapozottá tették az egy éve indult kapacitásnövelő projektet.

Az új beruházás az Univernél egyszerre jelent kapacitásbővülést, komoly technológiai innovációt és munkahelyteremtést. Az üzembe helyezett berendezés kihasználtsága évente fokozatosan növekszik, a tervek szerint az üzem 2022-re éri el a teljes – 140.000 tonnás – kapacitáskihasználtságot. A fejlesztés berendezéseit a világ vezető paradicsomfeldolgozó eszközeit gyártó, párizsi székhelyű Catelli Food Technology (CFT) szállította. Kiemelt értékű a „CFT Apollo”



nevű elősűrítő, amely egy idén mindössze 3 éves világszabadalom által védett, Európában még ritkaságnak számító, élvonalbeli technológiát képviselő berendezés. Ennek alkalmazása egyszerre eredményez nagymértékű energiamegtakarítást és a késztermék paradicsomsűrítmény további minőségjavulását. A 2017. augusztusától működő új üzem révén 40 fővel, mintegy 660 munkavállalóra bővül az Univer Product Zrt. alkalmazotti létszáma. Ezzel együtt a hazai szállítók által a mezőgazdaságban foglalkoztatottak létszáma is 300-350 fővel gyarapszik.

A beruházással az Univer Product követi hagyományait: a megnövekedett alap-

anyagigényt is kizárólag Magyarországon termesztett paradicsomból fedezi. Az üzem teljes kapacitásának elérésekor a magyar gazdák közel 2000 hektáron termelnek majd az Univer számára minőségi magyar paradicsomalapanyagot. Ennek biztosítása kiemelt beszerzési, termelési feladat, melyet a cég az Univer-Agro Kft. támogatásával végez. Az Univer-Agro által Lakitelek-Szentkirály határában művelt mintegy 185 hektáros mintagazdaságban az idei vetésforgóban 36 hektáron termesztettek paradicsomot. Az elmúlt években 433 millió forintból fejlesztett mintagazdaság célja egy olyan tudásközpont létrehozása, ahol fajta- és technológiai kísérletekkel, szaktanácsadással, természetstechnológiai szolgáltatásokkal (palántázás, betakarítás stb.) tudják segíteni a helyi gazdák közösségét. Mindezt annak érdekében, hogy kiváló minőségű, hazai alapanyaggal lássák el a bővülő üzemet.

A régió legnagyobb kapacitású paradicsomüzemének megépítését az Univer Product Zrt. saját erőből, bankhitelből és a Nemzetgazdasági Minisztérium Nagyvállalati Beruházási Támogatási Program keretében benyújtott pályázatból származó, vissza nem térítendő támogatásból finanszírozta. A mintegy 4,3 milliárd forintos beruházást a Magyar Állam 2,15 milliárd forinttal segítette, amely közel 50 százalékos támogatási intenzitást jelentett. A tervek szerint a fejlesztés 8 éves fenntartási időszaka alatt az Univer Product árbevétele az éves növekmények kumulált összegeként 17,3 milliárd forinttal növekszik. Ez a sűrített paradicsom jelenlegi 7 százalékos részarányát a vállalati termelésen belül mintegy 19 százalékra növeli, és a vállalat export részaránya 15 százalékról 28 százalékra nő.

A beruházás kecskeméti helyszínén 2017. augusztus 24-én rendezett, gyárlátogatással egybekötött ünnepélyes üzemavatón Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter és Szemereyné Pataki Klaudia, Kecskemét Megyei Jogú Város polgármestere mondott köszöntőbeszédet. Az üzemavatón az Univer Product Zrt. képviselőjében Molitórisz Károly vezérigazgató kifejtette: „Az új beruházásnak köszönhetően társaságunk megduplázott kapacitással képes lesz export és belföldi piacokon egyaránt versenyképes, kiváló minőségű paradicsomsűrítmény előállítására, 100 százalékban magyar alapanyagból. Ezzel biztosítjuk azt, hogy a hazai termelők fáradságos munkájával megtermelt ízletes paradicsom magas feldolgozottságú termékek formájában találjon utat Magyarország és Európa fogyasztóinak asztalára.”



A nemzeti színű szalagot Szarka Balázs, az Univer Szövetkezeti Zrt. vezérigazgatója, Szemereyné Pataki Klaudia, Kecskemét polgármestere, Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter és Molitórisz Károly, az Univer Product Zrt. vezérigazgatója vágta át

Univer Product Zrt.: Az 1948-ban alapított, kecskeméti székhelyű, 100%-ban magyar tulajdonban lévő Univer Product Zrt. Magyarország egyik meghatározó élelmiszer-ipari vállalata. A cég a 2016-os évet közel 21,5 milliárd forintos rekord nettó árbevétellel zárta, a 2017-re tervezett árbevétele eléri a 22,6 milliárd forintot. A vállalat alkalmazottainak száma meghaladja a 660 főt. Az Univer termékei a következő termékcsoporthoz sorolhatók: nedves ételízesítők (majonéz, mustár, ketchup, salátaöntetek és asztali szószok), magyaros ételízesítők (a 2016-ban a Hungarikumok Gyűjteményébe felvett Piros Arany és Erős Pista, valamint Haragos Pista, Gulyáskrém és hagymakrémek), sűrített paradicsom, bébiételek, lekvárok, zöldségkrémek, gyümölcs italok, sütőipari és gasztronómiai termékek. Az Univer a majonéz, mustár és magyaros ételízesítő termékkategóriákban tartósan piacvezető. Az Univer Product Zrt. a 2018-ban fennállásának 70. évfordulóját ünneplő Univer-csoport tagja. A holding érdekeltségi körébe tartozik továbbá a kereskedelmi egységeket tömörítő Univer Coop Zrt. és a régió egyik nagy múltú bevásárlóközpontja, a kecskeméti Alföld Áruház. Az Univer közvetlen célja a magyar termékek és ezáltal a magyar munkaerő elismertségének és tekintélyének növelése. Így tevékenységükkel mindent megtesznek a magyar gazdaság fellendítése és az új munkahelyek teremtése érdekében. További információk a www.univer.hu honlapon, valamint a www.facebook.com/univeretlizesito oldalon.

Az üzem élvonalbeli technológiáját képvisel





Fotó: Egyri Tamás

Az Univer-fejlesztés háttere és hozadéka

Interjú Molitórisz Károly vezérigazgatóval

Az Univer korábbi, 2014-es fejlesztésének alkalmával egy fontos elem kiharadt a beruházásból: nem sikerült beszerezni a paradicsomsűritést forradalmasító Apollo nevű olasz berendezést – mondta a Kecskeméti Televízióban az Univer Product Zrt. vezérigazgatója az új üzemrészt augusztusi átadásával kapcsolatban. Molitórisz Károly akkor nem is gondolta, hogy végül ilyen hamar teljesül az álmuk. A Nemzeti Gazdasági Minisztérium Nagyvállalati Beruházási Támogatás Programjának köszönhetően az idei szezon már megkétszerezett kapacitással zajlott.

– Hogy érzékeltessük az új, 140 ezer tonnás kapacitást: hét percenként ürítenek az üzemben egy-egy 24 tonnás

szervélynt, és naponta 160-170 ilyen szervélynt érkezik a szezonban – mondta a vezérigazgató.

- **A beszállítói kör fel van erre készülve?**
 - Magyarországon megvan ennek a hagyománya, több évtizedes paradicsomtermesztési tapasztalattal rendelkezik Békés és Bács-Kiskun megye. A fő termőközrünk Szarvas és környéke, Cibakháza, Mezőberény, de mivel a paradicsomsűritőt Békéscsabán leszerelték, így ezt a gazdacsoportot is igyekeztünk beintegrálni. Ezzel is próbáljuk a növekedést Kecskemét környékén megvalósítani. A tudás megvan, a gazdák nyitottak erre, hiszen a szántóföldihez képest egy kertészeti növénytermesztésben nagyobb profitot lehet elérni.
- **Van egy 185 hektáros mintagazdaságuk, hogyan tudják támogatni a gazdákat növekedésben?**
 - Azért hoztuk létre a mintagazdaságot, hogy ne a gazdáknak kelljen a különböző kísérleteket lefolytatniuk, például új fajták megjelenése esetén. Mi leteszteljük a paradicsom színét, szárazanyag-tartalmát, hozamát, ellenállóképességét, s ha azt látjuk, hogy megfelelő, bátran ajánljuk az újdonságot a gazdáknak.
- **Az Univer ketchup milyen szinten van jelen a piacon?**
 - Az általunk gyártott paradicsomkoncentrátum egy részéből készül az Univer ketchup. Ez rendelkezik a magyar piacon a legnagyobb paradicsomtartalommal, ráadásul mindenféle hozzáadott adaléktól mentes. Ezért világmárkákat is megelőző mértékben van jelen a boltok polcain.
- **A teljesítménynövekedés hoz-e új exportpiacokat is?**
 - Nagyon növekszik a romániai piac, ketchup tekintetében ott 20 százalék fölötti növekedést tudunk produkálni. Paradicsomban teljesen új piacokat céloztunk meg, már a szezon elején szerződéssel el volt adva a betárolt termékek 70 százaléka, a többire pedig a szezonban jöttek a vendégek, mert mi nem brókercégeken, hanem direkt kapcsolatokon keresztül értékesítjük a termékeinket.
- **Munkaerő-fejlesztést is jelent a beruházás. Fel vannak készülve az új munkaerő fogadására?**
 - A pályázat része volt plusz negyven főnek az alkalmazása, ezeket a pozíciókat be is töltöttük, de a fluktuáció miatt – ami az Univernél hál’ istennek kicsi –, folyamatosan várjuk a szakemberek jelentkezését. Aki fantáziát lát bennünk, egy közel hetven éves cégben, az bátran jelentkezzen, mi pedig próbáljuk a munkavállalók igényeit kielégíteni.



Kecskemét 4.0

A város második aranykora

A fokozódó munkaerőigény megoldása, a vállalati munkahelyek vonzóbbá tétele, az ipar 4.0 lehetőségei, a tőkeszerzés, a városi szolgáltatás- és az infrastruktúrafejlesztés összefonódása és a támogató vállalkozói környezet megteremtése – ezek a Kecskemét 4.0 összefoglaló névvel életre hívott program idej főbb témakörei, hiszen egy város fejlődése csak akkor lesz hosszú távon fenntartható, ha a gazdasági fellendülésre minden területen felkészülten reagál.

Ma már senki előtt nem kérdés, hogy – elsősorban a nagyipari beruházásoknak köszönhetően – Kecskemét városa és a régió olyan fejlődési lehetőségek és modern gazdasági kihívások előtt áll, melyet komplexen kell kezelni. A futó fejlesztések szisztematikus összehangolására és menedzselésére a városvezetés elindította a Kecskemét 4.0 programot, amelynek programmenedzsmeneti feladatainak ellátásával a város többségi tulajdonában lévő gazdaságfejlesztő cégét, az AIPA Nonprofit Közhasznú Kft.-t bízta meg.

A Kecskemét 4.0. program irányítóbizottságának munkájában a város, a kormányhivatal, az egyetem és a Mercedes-Benz mellett további három meghatározó kecskeméti vállalat vezetői vesznek részt közösen. A program keretében meghatározott projektek koordinálását – amelyek száma közel harminc – négy munkacsoport végzi, melyek a munkaerőképzésben, -biztosításban, a városi infrastruktúra, a városi szolgáltatások és a vállalkozói környezet és beszállítói hálózat fejlesztését érintő kérdé-

sek és teendők megválaszolásában vállalnak aktív szerepet.

A Tarnai Dezső (AIPA Kft., munkaerő-piaci, foglalkoztatási szakértő) vezetésével tevékenykedő Munkaerő-biztosítás és -képzés munkacsoport idej feladatainak fókuszában – reagálva a fokozódó munkaerőhiányra - a toborzás állt, amely érintette a határokon túli munkavállalók beintegrálását is. A Ladics Mónika (KMJV Humán-szolgáltatási Iroda vezető) által koordinált Városi szolgáltatások fejlesztése munkacsoport, valamint a Nagy Gábor (Kecskeméti Városfejlesztő Kft.) által vezetett Városi infrastruktúra fejlesztése munkacsoport célkitűzései több ponton is összefonódtak és erősítették egymást. Idei feladataik között szerepelt többek között a bölcsődei és óvodai intézmények felújításának elindítása, a



„Knorr”-körforgalom kialakítása, az elővárosi közlekedési rendszer felülvizsgálata, a kiegészítő másodpercszámlálók kihelyezése a jelzőlámpás csomópontokon, valamint a Fogadj örökbe egy parkot! projekt, ami a társadalmi felelősségvállalás keretein belül kíván gondoskodni a lakóövezetek környezetének ápoltságáról.

– Elsősorban a már kialakult összefogást szeretnénk tovább erősíteni a város életében – fogalmaz Szemereyné Pataki Klaudia, KMJV polgármestere, a program irányítóbizottságának elnöke. – Az elkövetkező öt évben a városban mintegy 800 milliárd forint értékű fejlesztés valósul meg,

amelyek között önkormányzati, állami és gazdasági befektetői beruházások is vannak. Emellett működtetjük a város intézmény- és ellátórendszerét és még mindig folyamatos a beruházási, befektetői érdeklődés a város iránt. Nem kis feladat és felelősség tehát nekünk irányítóként, hogy hatékonyan részt vegyünk ebben a fejlődési folyamatban. Fontos, hogy létrejött egy olyan pódium, ahol számíthatunk a vállalkozások proaktív közreműködésére. Kecskemét – ha fogalmazhatunk így – Kada Elek korszaka után a második aranykora előtt áll. Hasonló folyamatokon megyünk most is keresztül, de ezek a lépések most már az egész régiót érintik.

Az elmúlt tíz évben Kecskeméten gyökeres változások mentek végbe – egy alapvetően mezőgazdasági jellegű településből iparvárossá nőtte ki magát –, ami az élet más területein is változásokat generált.

Ezekre a változásokra pedig reagálni kell – vallja Csapó Ágnes, az Alföldi Iparfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetője:

– Az AIPA Nonprofit Közhasznú Kft. – a város gazdaságfejlesztő cégeként – a haté-

kony együttműködést szem előtt tartva látja el a programmenedzsmenti feladatokat, beleértve a munkacsoportok működésének összehangolását, támogatja a munkacsoportok és a projekt-irányító bizottság közötti hatékony kommunikációt. A Kecskemét 4.0 komplex gazdaságfejlesztési programban – mint aktívan közreműködők – több mint 30 kecskeméti és regionális szervezet képviselteti magát. A szervezetek által delegált tagok szakmai tudásuk megosztása mellett konkrét projektekből, feladatokról való közreműködéssel járulnak hozzá közvetlenül Kecskemét fejlődéséhez. Az AIPA Kft. által november 30-án szervezett Gazdaságfejlesztési fórum célja az volt, hogy a Kecskemét 4.0. program során végzett munkát bemutathassuk a világnak, Kecskemét lakosságának és a helyi vállalkozásoknak, ezzel is bekapcsolva minél több kreatív szereplőt a projektekbe. Ez a platform mintha értékű, a program működését támogató struktúra jól átgondolt, elősegíti a hatékony döntéshozatalt, illetve azt megelőzően a problémafelvetést és a megoldáskeresést.

A Kecskemét 4.0 program célja, hogy a város – az ösztönző vállalkozási környezet, a fenntartható működésre képes önkormányzat és a helyi lakosok, a megfelelően strukturált pénzügyi források, valamint a kedvező lakókörnyezet révén – hosszú távon is vonzó életperspektívát nyújtson az itt lakók, továbbá a tartós letelepedést tervezők, valamint a befektetői szféra számára.





KECSKEMÉTI GAZDASÁG- FEJLESZTÉSI REGIONÁLIS FÓRUM



Technika Házából Csodák Palotája

Élményközpont nyílik az emblemikus főtéri épületben

A Tudományos Ismeretterjesztő Társulat és Kecskemét városa közösen nyújtott be pályázatot a Kecskeméti Tudomány és Művészetek Házába Természettudományos Tudástár és Élményközpont létesítésére. A sikeres pályázatnak köszönhetően november elején elkezdődhetett a projekt, amelyet Kecskemét Város Önkormányzatával közösen, konzorciumi formában fognak megvalósítani.

A pályázók elképzelése szerint a TIT székházában újszerű, egyedi, élményközpontú tanulást támogató elemekkel bővített természettudományi bemutató- és oktatóhely létesül majd a kecskeméti és környékbeli települések tanulóifjúságának számára. A programban 13 vidéki és 13 kecskeméti általános és középiskola vesz részt, közel 12 ezer diákkal. A Tudomány és Művészetek Házában 2018. november 1-jén indul az élményközpont számtalan színes foglalkozással, szakkörrel, táborral. Az épületben lesz mobil planetárium, repülés- és járműszimuláció, a bolygók és a Föld geológiai, földrajzi, csillagászati ismereteit tartalmazó óriási földgömb („Magic Planet”), minilabor és sok-sok más érdekesség.

Az élményközpont kialakításához az épületet is felújítják. A változások elsősorban az emeleti termeket érintik, azonban a lent működő szórakozóhely is megszűnik majd: a helyén közösségi teret és étkezőt alakítanak ki a diákok számára. Az átalakításokról és az új központ terveiről tartott sajtótájékoztatón dr. Kraszkó Károly, a TIT elnöke sorsfordító eseménynek nevezte a pályázat elnyerését. Mint elmondta: az, hogy ez a pályázat ilyen rövid idő alatt elkészülhetett, a TIT igazgatóságának és a városvezetés támogatásának köszönhető.

– A tudományos ismereteket szeretnénk úgy közvetíteni, hogy ne csak racionális, hanem emocionális igényeket is kielégítsen, élményt okozzon a fiataloknak – tette hozzá.

Szabics István projektigazgató elmondta, az új intézményben havonta 428 fő közvetlenül vehet majd részt az oktatáson, átlagosan hetente 105 fővel számolnak. Öt teremben zajlik majd a tapasztalatalapú ismeretterjesztés. Azt is elárulta, az előkészületek két részre bonthatóak: az első évben a

program előkészítése, a tanárok felkészítése és kiválasztása történik meg, a tényleges megvalósítás pedig 2018-ban indul el. Szemereyné Pataki Klaudia, Kecskemét polgármestere kiemelte, ezzel az új kezdeményezéssel olyan átfogó projektet sikerült





létrehozniuk, amellyel a fiatalokhoz közelebb kerülhetnek a természettudományos ismeretek. – Nagy öröm is, hogy városunk egyik legemblematikusabb épülete végre elnyeri a hozzá méltó funkciót és a termei fiatalokkal lesznek majd tele – tette hozzá.

Az elnyert támogatás 40 hónapra szól. Ebből egy évig tartanak majd az előkészületek, majd az azt követő 28 hónapban pedig az élményközpont működése zajlik majd. A szervezők elárulták, természetesen keresik majd az újabb pályázati lehetőségeket, hogy a komplexumot a határidő lejártát követően is működtetni tudják. Arra is szeretnék megoldást találni, hogy a későbbiekben a nagyközönség előtt is megnyissák a létesítményt.

Az épületben tartott foglalkozások különböző formákban valósulnak majd meg: lesz szakkör, klub, műhely, lesznek témahetek, témnapok mintegy 32 témacsoportot érintve. Az élményközpontban alkalmazott projektotatás minden tanulási egység el-sajátítására alkalmas. Az oktatás folyamá-tában nagy hangsúlyt kap majd a tanulók önállósága. Így élményekhez és új tapasztalatszerzési módszerekhez juthatnak. A tanulás alapvetően önálló, páros és csoportos formákban történik majd. A módszer mindig célirányos, problémao-rientált, a tanulók érdeklődésére, aktív tevékenységére épít. Ezt segítik azok a korszerű élményt nyújtó eszközök, melyeket az új élményközpontban alkalmaznak

majd. Lesz mobil planetárium, különböző szimulációs berendezés és műhelyfoglal-kozás.

A legnagyobb újdonság azonban az Euró-pában is ritkaság számba menő „Magic Planet” elnevezésű vetítögömb, melyet az USA-ban fejlesztettek ki. 2015-ben mutat-ták be. A gömb segítségével 3D-ben, inter-aktív módon ismerhetik meg a gyerekek a meteorológiai jelenségeket, tengeráram-lásokat és még rengeteg más jelenséget is. Az élményközpont megvalósítását novem-ber 1-jén kezdenek meg a szervezők, és 2018. október 31-re kell befejezniük. A program 2018. november 1-jén indul és 28 hónapig tart.





Négy éve sikeresen működteti a kamara az építőipari tartozások rendezését segítő szervezetet

Több mint négy éve működik a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara mellett a Teljesítésigazolási Szakértői Szerv (TSZSZ), melynek létrehozását az építőiparban tapasztalható, egyes becslések szerint több száz milliárd forint nagyságrendű ki nem fizetett tartozás kezelése tette szükségessé.

A TSZSZ eljárása építészeti-műszaki tervezési, kivitelezési szerződések teljesítéséből eredő viták rendezésére vehető igénybe. A folyamat bármely szereplője, tehát a megrendelő, tervező, kivitelező, alvállalkozó kérheti az eljárás lefolytatását szerződő partnerével szemben, ha a teljesítésigazolási kiadása nem történt meg, a teljesítésigazolási kiadása vitás, vagy kiadták a teljesítésigazolást, de a kifizetés nem történt meg.

Kérhető a TSZSZ eljárása mellékkötelezettség érvényesítése esetén is, amikor az érvényesítés indokoltságát vitatja a kérelmező. Olyan esetben például, amikor a vállalkozó

indokolatlannak tartja a bankgarancia lehívását, kérheti, hogy a TSZSZ szakvéleményben vizsgálja meg a lehívás indokoltságát.

Kérelmet a jogszabály által meghatározott forma szerint lehet benyújtani, legegyszerűbben a TSZSZ elektronikus kérelem befogadási rendszerén, ahol az űrlap kitöltését és a vitás teljesítéshez kapcsolódó dokumentumok csatolását követően egyetlen kattintással kérelmezhető a TSZSZ eljárása (az online felület elérhetősége: www.mkiktstsz.hu). A kérelem beadásának módjáról a www.mkiktstsz.hu/hu/tszsz honlapon részletes tájékoztatás található.

A TSZSZ által vizsgálandó dokumentumok közül legfontosabb a felek között létrejött írásos szerződés, így annak másolatát a kérelemhez minden esetben mellékelni kell. A kérelem beadásakor kell megfizetni a szakértői eljárási díjat, melynek összegét jogszabály szabályozza, a kérelemben vitatott összeg bruttó értékének 1%-a, minimum bruttó 60 000 Ft, maximum bruttó 450 000 Ft.

A szerv a nemzetgazdasági miniszter által kinevezett csaknem 200 igazságügyi szakértő taggal működik. Az egyes esetekben a szakértői eljárást a kérelem ismeretében kijelölt háromtagú, megfelelő szakterületen jártas szakértőkből álló tanács folytatja le a befogadástól számított 30 napos határidővel, amely indokolt esetben egy alkalommal, maximum 30 nappal hosz-

szabdítható meg. A TSZSZ szakvéleménye a beadott dokumentumok és a helyszíni szemlén tapasztaltak alapján készül.

A szakértői eljárások legkedvezőbb eredménye, amikor a felek a szakvélemény alapján meg tudnak egyezni. Erre sok példa volt, de többször előfordult az is, hogy ez már a szakértők jelenlétében, a helyszíni szemle alkalmával megtörtént. Számos esetben a beadott kérelem már önmagában elősegítette a vita megoldását, amikor a szakértői eljárás lefolytatására azért nem került sor, mert a nem fizető fél, amikor tudomást szerzett az eljárásról, kiegyenlítette tartozását. Ha a felek közötti megegyezés a szakvélemény alapján sem jön létre, a bíróságon kiemelt jelentőségű perként indítható a



TSZSZ szakvéleményére alapított per, speciális eljárási szabályokkal. A perben alkalmazandó speciális eljárási szabályok nagyrészt az ügymenet gyorsítását szolgálják.

A létrehozás óta eltelt több mint három év után a TSZSZ-hez benyújtott kérelmek száma már meghaladja a 800-at. A kérelmezők döntő többsége kivitelező vállalkozó vagy alvállalkozó.

Leginkább 1 millió Ft feletti kintlévőség esetén éri meg a TSZSZ-hez fordulni a vállalkozóknak, bár a gyakorlatban néhány esetben 1 millió Ft alatti vitatott összeg is előfordult. A beadott kérelmek döntő többségénél 1 és 50 millió Ft közötti ki nem fizetett összeget vitattak. Az eddig beadott kérelmekhez

tartozó vitatott összegek nagysága összesen több mint 24 milliárd forint, az ezek mögött álló beruházási érték meghaladja a 200 milliárd forintot.

A szakvéleménnyel zárult ügyek kérelmezői a TSZSZ-eljárás legfőbb előnyeinek tartják, hogy elősegíti a felek megállapodását, kedvezőbb tárgyalási pozíciót biztosít a kérelmezőnek, illetve felgyorsítja és leegyszerűsíti a pénzkövetelések bíróság előtti érvényesítését.

Az eljárással kapcsolatos kérdésekben a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara munkatársai készséggel állnak a vállalkozások rendelkezésére a 76/501-535-ös telefonszámon.



A minőség és az innováció jegyében

Az első öt év a Four Points by Sheraton szállodában

A KÉSZ Csoport kecskeméti szállodája, a Four Points by Sheraton Kecskemét Hotel és Konferenciaközpont 2013-as nyitása óta töretlen lendülettel van jelen a hazai turisztikai piacon. Az elmúlt évek sikereiről, fejlesztéseiről és a jövőbeni tervekről beszélgettünk Polgár Tibor igazgatóval.

– Az elmúlt évek gazdasági fejlődése a szálloda működésére is pozitív hatással volt. A város és a hazai turizmus is növekvő pályán van, a számok is ezt mutatják. Évről évre növekszik a kihasználtságunk és az elért átlagárak is visszaigazolják, hogy a válság okozta visszaesés az ágazatban már a múlté.

– **Miben látja a növekedés elsődleges okait?**

– A szállodánk által képviselt magas minőség, vendégközpontú szemlélet iránt megnövekedett a kereslet, és ezt a vendégek meg is fizetik. Valamint kell hozzá egy ilyen dinamikusan fejlődő város is, mint a miénk, ahol új beruházások születnek, programok, sportesemények vannak, amelyek vonzzák az embereket. A következő két-három évre előre jelzett további fejlesztések Kecskeméten bizakodóvá tesznek, hogy a tendencia nem áll meg, hét közben az egyéni vendégek száma tovább növekszik. A céges üzleti utazók mellett kiemelt célközönségünk továbbra is a konferenciaturizmus résztvevői, nyitás óta számos hazai és nemzetközi konferenciának adtunk otthont, melyek közül több ma már visszatérő rendezvényünk. A hotel legutóbb kialakított Fitness & Spa részleg egyre több belföldi vendéget vonz, akik elsősorban hétvégén töltenek nálunk két-három éjszakát, élvezve annak előnyét, hogy mi nem számolunk hétvégi felárral, mint a legtöbb wellness-szálloda.

– **Hogyan látja, a nyitáskor megfogalmazott első öt éves célkitűzések megvalósulnak?**

– Bizony túl vagyunk a bevezetés ciklusán, és közel az ötödik év vége, amikor kitűztük azt a csúcspontot, amit azt gondolom, sokan úgy véltünk akkor, talán túl optimista is. De örömmel mondom, hogy

kollégáimmal jó úton haladunk, és feledve az újdonság varázsát újra és újra elégedett vendégek távoznak és térnek vissza hozzánk, egyre közelebb hozva minket a megfogalmazott célok eléréséhez. Fiatalos, professzionális csapattal dolgozunk, emberileg és anyagilag is áldozunk a fejlődésükre. Hiszen tudjuk, hogy a sikerhez vezető úton elengedhetetlen, hogy szakmailag felkészült, motivált emberekkel dolgozzunk. A jövedelmezőségi mutatóink is folyamatosan pozitív irányban nőnek a tulajdonos cégcsoport megelégedésére.

– **Továbbra is a nemzetközi szállodalánc „zászlóshajója” a kecskeméti hotel?**

– A Sheratonnál a legnagyobb változás az volt, hogy a Starwood-akvizíció nyomán a brand a Marriott-hoz került, ami rengeteg újdonságot hozott magával: új sztenderdek, új foglалási és IT-rendszerek, új auditok, vendéglégedettség-mérési rendszer, tréningek jöttek. Ráadásul sokkal szigorúbb a rendszer, mint a korábbi, két egymást követő évi nem megfelelés esetén simán kizárnak a láncból. Bár minket ez nem fenyeget, pilot hotelje voltunk/vagyunk a brandnek, ami azt jelenti, hogy itt tesztelnek minden újdonságot, és a vendéglégedettségben a nyitás óta a top 3-ban vagyunk Európa-szinten. A Marriott menedzsmentje a közelmúltban felkért a régiós Business Council junior leader feladatainak ellátására, amit örömmel vállaltam, ezen belül számos CRS- és piacorientált közös akciót hajtottunk végre a régió országainak tagszállodáival.



– **Állandó kérdés a munkaerőpiac jelenlegi helyzete. Ön is említette a csapat erejét. Hogyan reagálnak önök a mai kor ezen kihívására?**

– Megfelelő embert a megfelelő helyre, erre törekszünk. Szinte lehetetlen jó szakácsot, felszolgálót találni, de a többi területen is ugyanilyen gond a humán erőforrás, vadászni kell a jó vezetőket, saleseseket vagy karbantartókat is, és utána meg is kell tudni tartani őket. A munkám 70 százalékát a HR-feladatok teszik ki és csak 30-at a szoros szakmai ügyek. Az áfacsökkentést mi idén bérfejlesztésre fordítottuk, és rengeteg juttatást kínálunk az alkalmazotknak. Rendszeresek a belső képzések, valamint a szállodalánc online szakmai tréningjein való részvételt is támogatjuk. Az egyes részlegek külön-külön is tartanak

csapatépítő programokat, de hangsúlyt fektetünk arra is, hogy évente legalább kétszer a teljes csapat közös aktivitáson vegyen részt, mert tudjuk, sikereinkhez nélkülözhetetlen az ő odaadó, elkötelezett munkájuk. Tudatosan kell foglalkozni a dolgozóinkkal. Kiemelt feladatunk a támogatói munkahelyi légkör megteremtése és a tehetséggondozás.

– Az elmúlt hetek híradásai szóltak róla, hogy az MVM Partner Zrt. és a szálloda közös fejlesztéseként villámtöltő létesült a hotel parkolójában. Birtokba vették már az elektromos autók használói az új szolgáltatást?

– A hotel parkolójában telepített elektromos töltőpont nemcsak a városban az első, valamennyi erre alkalmas autótípust kiszolgálni képes villámtöltő, de Magyarország dél-keleti térségében is. Akár mindössze 20-30 perc alatt 80-100%-os töltési szint érhető el vele, így az ország elektromos gépjárművel történő észak-déli átjárhatóságának szempontjából is meghatározó jelentőségű. Szolgáltatásainkat a vendégigényeknek megfelelően fejlesztjük, és ez a villámtöltő a mai kor igényeinek megfelelő modern technológiai megoldás, melyet a vendégeink örömmel fogadtak. Úgy tűnik, a Budapest–Szeged vonalon közlekedők is tudnak már a lehetőségéről, illetve bízunk benne, hogy a városban elektromos autót

használók közül is egyre többen élvezni fogják a gyors töltés előnyeit.

– **Tavaly számoltunk be a Prémium Catering szolgáltatásokról, melyel bővült az éttermük szolgáltatási köre, és ismét újdonsággal készülnek vendégeiknek. Alig pár hete 4 Points Steak House néven új étlappal várják a betérőket.**

– Valóban idén ősszel megújult az étlapunk és a steakételek kerültek a középpontba. A gazdag felsorolásból nem hiányzik többféle hal-, szárnyas- és mangalicából készült étel, illetve étlapon szerepel az Argentína Rib eye, Uruguay Bottom Flap, New York strip vagy a Chuck flap, Ausztrália / Új-Zéland kínálatából a Wagyu Teres Major, Tenderloin (bélszín) vagy Chateaubriand (dupla bélszín). Európából Skóciai Angus T-Bone, báránygerinc, hogy csak ízelítőt mondjak a

kínálatból. A steaket faszénnel sütjük meg, így kap a hús füstös ízt, ami a kellemes nyári grillezés élményét idézi. A húsokhoz a köretet, mártást vagy ragut, a különböző fűszervajak közül a tetszőt mindenki a saját ízlésének megfelelően párosíthatja, de természetesen kollégáim szívesen ajánlanak is, ugyanúgy, ahogy az ételhez illő bort is.



4 points
STEAK HOUSE



**MEGÚJULT
A SHERATON
ÉTTERMÉNEK
ÉTLAPJA!**

A VÁROSBAN EGYEDÜLÁLLÓ STEAK KÍNÁLAT!

FOUR
POINTS
BY SHERATON

ASZTALFOGLALÁS: 76/888-500
kecskemet@bistorant.hu

www.fourpointskecskemet.hu
www.facebook.com/fourpointskecskemet





ÁTADTÁK AZ SMP KECSKEMÉT ÚJ GYÁRÁT







A Jakó Cukrászda negyven éve édesíti meg mindennapjainkat

Amikor 1977-ben Jakó Lajos és felesége saját kezükkel láttak neki, hogy a szülői házat átalakítva cukrászdát hozzanak létre Kiskőrös központjától három kilométerre, nem is sejtették, hogy Kecskemét központjában ünneplik majd a cég negyvenedik születésnapját elégedett törzsvendégeik körében. A Petőfi Sándor utcai Jakó Cukrászdában beszélgettünk Jakóné Ancikával.

– Meséljen kicsit a kezdetekről!

– Emlékszem az izgalomra, amikor 1977-ben a nyitásra készültünk a magunk által létrehozott műhelyben és a kis üzletben. Három-négy napig készültünk elő a nagy eseményre. Kinyitottunk, és estére mindenkünk elfogyott. Hamarosan felvettünk egy cukrászt, majd egy pultost, így meg tudtuk emelni a termelés volumenét. Folyamatosan bővült a stáb, akikkel olyan mennyiségű és minőségű termékeket állítottunk elő, hogy színvonalasan tudtuk üzemeltetni új városközponti üzletünket, melyet egy fagyraltozó követett. Nagyon keresettek voltunk, nagy örömmel és vásárlókedvvel jöttek az emberek.

– Hogyan jött a kecskeméti üzlet ötlete?

– A férjem fagyraltozógyártás révén ismerkedett meg egy kecskeméti mérnökkel. Végül a gépgyártás személyi okokból meghiúsult, viszont nyitottunk egy referencia fagyraltozót. Bombasiker lett 1991-ben az ablakon át értékesített fagyink! De jött az ősz, a tél, és vele a kérdés: mi legyen a hi-

deg évszakokban? Kialakítottunk egy piciny üzletbelsőt, ahová akár három ember is be tudott jönni. Feltéve, ha kettő kiment. Kicsi volt az üzlet, de hatalmas a forgalom.

– Meddig tartott a kétlakiság?

– A számszaki adatok egyre inkább azt mutatták, hogy Kecskemétre kellene átcsoportosítani minden erőt és energiát. 1997-ben, 20 év után úgy döntöttünk, Kiskőrösön mindent felszámolunk. Megvolt a termelési lehetőség, a jól bevezetett kis fagyraltozó, a süteményértékesítés, és jöttek a bővítések. Először a mostani terület felét értük el, majd dupláztunk. Ekkor már 110 embert le tudtunk ültetni. Ám a fejlődés nem állt meg: a Centrum Áruház területén megnyitottuk második kecskeméti üzletünket, mely egy stílusos étterem és hangulatos cukrászda tökéletes egységét alkotja.

– Hogyan alakult a kínálat az idők folyamán?

– Amikor indultunk, a bázisüzemekben olyan sütemények készültek, amik nem voltak igényesek, viszont gyártásuk tömegter-

melésben zajlott. A mi kínálatunk minőségi alapanyagokból készül, minőségi kiszolgálással. A célunk az volt, hogy az alapigényektől a legmagasabbig, minden szinten meg tudjunk felelni a vendégek igényeinek. Folyamatosan figyeljük a piacot, fejlesztünk. Ma már azzal a süteményválasztékkal, amivel indultunk, nem tudnánk működésképes, keresett és szeretett üzlet lenni.

– Mi generálja leginkább a fejlesztést, fejlődést?

– A mai világban mindenki tisztában van az újdonságokkal, bárhol is bukkannak fel a világon. És igényük van arra, hogy kipróbálják. Nekünk pedig topon kell lennünk, hogy ezeket a termékeket produkálni tudjuk. Az igények, igényszintek is változnak. Egyrészt eljött az úgynevezett mentes sütemények ideje, mert rengeteg az allergiás ember. Másrészt ma már a legminőségibb termékek a vezetők a piacon. Tehát nem az olcsóbb fogy, hanem a magasabb árkategóriát képviselő, aminek minőségi a beltartalma. Ráadásul az élet most mindenkinek megadja a lehetőséget, hogy kipróbálja magát, így egyre nő a konkurensok száma. De én bízom benne, hogy a fagyraltozóban és a süteményben továbbra is vinni fogjuk a prímet. Hiszen negyven év tudása és tapasztalata áll mögöttünk.

BS Car Center

Ha alig olcsóbb a gagyi, miért választanánk azt?

A kecskeméti BS Car Center cégnevet korábban leginkább az autóalkatrész-kereskedelemmel azonosították a térségben. Az elmúlt néhány évben azonban az általuk üzemeltetett Bosch Car Service szolgáltatásai sokkal ismertebbé váltak az ügyfelek körében. Egyre több autós ismeri fel ugyanis, hogy a márkaszervizeknél lényegesen alacsonyabb munkadíj és a minőségi alkatrész olcsóbb, mert biztonságosabb és hosszabb az élettartama.

A szakszerviz drága, a garázsszerviz nem mindig megbízható – vívódik az átlagautós, pedig van kipróbált középút. A Budai úton működő BS Car Center Bosch Car Service például a minőségi munkát és a szükséges alkatrészt is megfizethető árkategóriában kínálja.

– A márkaszervizekben nem ritka a 18 ezernél is drágább nettó rezsioradíj. Nálunk pedig személygépjárművek esetén 6500 forintnál megáll – érzékelteti a lényeges különbséget Bajáki Sándor, a BS Car Center Bosch Car Service vezetője. – A sufniműhelyek, garázsszervizek pedig a legtöbbször úgy tudják kínálni az ennél olcsóbb munkadíjat, hogy megmutatják a legjobb alkatrészt, de a legolcsóbbat rendelik meg, és ezen keresnek.

A BS Car Center Bosch Car Service ezzel szemben a tisztas árértékű prémium márkáknak is megfelelő felkészültséget, alkatrészt bizto-



sít. A minőséget a Bosch-akkreditáció garantálja, így minden típusú és korú autót, még garanciával rendelkezőket is javíthatnak.

– Ennek feltétele a folyamatos képzés, évente többször tréningezi szerelőinket a Bosch – hangsúlyozza Bajáki Sándor.

A képzés mellett a Bosch évente többször ellenőrzi a szolgáltatást is. A legújabb szoftverekkel, gyári programokkal dolgoznak, és csak minőségi alkatrészek kerülnek az autókba. – Rengeteg Bosch-alkatrészt építünk be, hiszen nagyon sok autógyár beszállítója a márka. De más prémium

termékeink is vannak, mi mindenképpen a minőséget javalljuk – mondja.

Bajáki Sándor úgy érvel, hogy árban ma már nincs akkora különbség a minőségi és az utángyártott között, hogy megérje kockáztatni az olcsót, a bizonytalan. Az eredeti alkatrész biztos, hogy annál többet ad, többet ér, mint amennyivel többbe kerül.

– Sokszor egy gyenge minőségű generátorszív beépítésével – pár ezres spórolás mellett – akár több százezer forintos probléma áll elő, ha például tönkremegy miatta a vezérlés.

A szerviz vezető Bajáki Sándor – aki maga is az alapoktól kezdte a szakmát – tudja, hogy a jó ár és a minőség mellett az ügyfelek bizalmához a megfelelő bánásmódon keresztül vezet az út. – Az ügyfelek értékelik, hogy mindent megnézünk, leellenőrizzük, és korrekt javaslatot teszünk a javításra. A gyors szerviz esetén – olajcserre, szűrő – például egy átlagos autónál, ha mi adjuk az alkatrészt, az olajat, eltekintünk még a munkadíjtól is. Így aki egyszer bejön hozzánk, akár egy ingyenes állapotfelmérésre, azonnali gyors szervizre vagy nagyobb javításra, az biztos, hogy vissza is tér hozzánk legközelebb is.

Cím: Kecskemét, Máriahegy 173.

Nyitva tartás:

Hétfő–péntek: 8.00–17.00

Szombat: 8.00–12.00

Weboldal: www.bscarcenter.hu

Telefonos elérhetőség:

+36-76-412-700

Szervizbejelentkezés: Lovász András

Szervizvezető: +36-30-4859-882



Az egy éve működő Városüzemeltetési Nonprofit Kft. vezetője utakról, játszóterekről, illegális hulladékról

Röpke múlt, gazdag jövőkép

Még csak szűk egy éve működik önállóan a Kecskeméti Városüzemeltetési Nonprofit Kft., de a város működésével, rendezettségével kapcsolatos sok feladatuk ez idő alatt is tovább szaporodott. Nehézségeikkel, sikereikkel kapcsolatban kértük év végi összegzésre Boros Gábor ügyvezetőt. Olyan élénk lakossági érdeklődés kísérte témákról is beszélünk, mint az utak, játszóterek állapota vagy az illegális hulladéklerakás.

– **Több a feladat, de más is: a versenyszférához képest – ahonnan jött – a „közbeszerzésesdi” nem lehet egyszerű...**

– Mióta cégünk január elején kivált a most már döntően hulladékkezeléssel foglalkozó Városgazdasági Kft.-ből, megkapott egy sor olyan feladatot, amit eddig külsős vállalkozók láttak el Kecskeméten. Ez valóban azzal jár együtt, hogy idén megsokasodtak a közbeszerzések. Így hiába indítunk el valamit, beletelik három-négy hónapba is, mire ténylegesen el tudjuk kezdeni a kivitelezést. Jócskán van vele dolgunk, de azért haladunk...

– **Melyik rész viszi el a legtöbb energiát, mi a fő feladat?**

– Az újak mellett természetesen visszük tovább az elődünk eddigi feladatait is, fő tevékenységi körünk a zöldterület- és a parkgondozás. Ebben különösebb változás nem történt, a játszóterek esetében viszont rögtön belefutottunk egy négyévente

esedékes kötelező felülvizsgálatba. Ennek az eredményével foglalkozott a média is, hiszen 42 játszótér 193 eszköze közül 139 kapott megfelelő minősítést, 54 pedig a részben megfelelt kategóriába került. Ezeket azonnali intézkedéssel lezártuk, majd elkezdtük a pályázatát, eszközbeszerzést. Két ütem már el is készült, 34 eszköz felújítása megtörtént. A továbbiakkal októberben végzünk, egy kivételével: a rüsselsheimi játszótér kötélmaszója 4 millió forintos karbantartást igényel, az valószínűleg áthúzódik a következő évre.

– **Mi a helyzet az utakkal? Talán ez foglalkoztatja legjobban a kecskemétiakat...**

– Az indulásunkat követő tavaszon rengeteg kátyú maradt ránk, körülbelül kétszer annyi, mint egy átlagos tél után. Ezek kijavítása volt az egyik legnagyobb feladatunk. Így idén egy körön már végigértünk, az utak túlterheltsége azonban folyamatosan



ad feladatot. Most októberben éppen a téli megelőző karbantartást végezzük. Az új feladataink közé sorolható, hogy a Rendőrfa-luban három utcát látunk el pormentes burkolattal, a Halasi úti hobbik mellett kerékpárút-építésbe kezdünk, a Szechenyivárosban pedig felújítjuk az 5-ös melletti bicikliutat. Más részekben parkolókat bővítünk, buszöb-löket javítunk, és a Köztemetőben is volt jó néhány fejlesztés: épül például az új parkoló, már a burkolást is elkezdtük.

– Akadémikus kérdés: mikor lesz minden út jó Kecskeméten?

– Ebben is van a városnak jövőképe, hosszabb távú terv szerint folytatjuk majd az utak felújítását. Pontosan látja a városvezetés is, hogy rengeteg helyen ezekkel a javítgatásokkal már nem tudjuk fenntartani a megfelelő útminőséget. Bizonyos utakat teljes egészében fel kell újítani a közeljövőben, amire vannak is tervek, elképzelések, hogy milyen ütemben, hogyan lehet majd végrehajtani. Hozzátar-tozik, hogy ennek hatalmas a forrásigénye. Szerencsére azonban a mára jelentősen megnövekedett költségek ellenére is juthat majd rá pénz, hiszen Kecskemétnek sok más várossal ellentétben stabil a gazdálkodása. Egyelőre annyit tudunk biztosan – amint azt az elmúlt egy-két évben tapasztalhattuk is –, hogy a hangsúly ezen a területen is erősödik.

– Egy másik fontos területük a köztiszt-ság, erről is sok cikk született mostanában főként az 5-ös déli kivezetője melletti legyőzhetetlen szeméthegy miatt...

– Az egyik legnehezebb feladatunk az illegális hulladéklerakás megszüntetése. Talán nem is az 5-ösnél van a legnagyobb probléma, csak ott nagyon látványos. Mellette még sok kis illegális lerakóval küzdünk. A megoldást a szoros felügyelet jelentené, ami nagyon költséges. Egy-egy kamera nem fogja megoldani a problémát, fel kellene deríteni a szabálysértőket – mert a kupacokból az látszik, hogy valaki nagy mennyiségben szállít. Elmondhatom azonban, hogy egyre fokozottabban figyel a rendőrség és a városrendészet is, hiszen közös a cél.

– Mi volt eddig a legnehezebb feladat?

– Elültetni a cégfilozófiánkat, hogy felelősek vagyunk a környezetünkért, hogy mindenkinek tennie kell a város szépsé-géért és rendezettségéért. Ezt kialakítjuk a munkavállalóinkban, az alvállalkozó-inkban, de az állampolgárokat is befo-lyásolni kell, ami nehéz. El kellene érni, hogy például ne szemeteljenek vagy ne a virágágyáson menjenek keresztül, mert az, hogy a város így néz ki, évi 800 millió forintot emészt fel.

Az egy éve működő Város-üzemeltetési Kft. sokirányú feladata

Ivóutak, szökőkutak fenntartása, föld-utak karbantartása, útburkolati jelek megújítása, az utcák takarítása és nyáron locsolása, közlekedéshez kapcsolódó utcabútorok – kresztáblák, oszlopok, busz-várók – cseréje, karbantartása, temetők felügyelete stb.

– Mi volt legnagyobb siker?

– Talán az, hogy noha még nem telt el egé-szen egy év, a vállalatirányítási rendszerünk felépítése nagyon jól halad. Jónéhány adatot látunk már belőle, és arra törekszünk a vá-rosvezetéssel, a fejlesztőkkel, hogy beszédes, grafikus formában mindenki átláthassa a munkánkat. Amikor pedig majd a térinfor-matikai rendszerünk is elkészül, akkor szépen nyomon követhetőek lesznek az elvégzett és az elvégzendő műveleteink. Mindenki láthatja majd, hogy mikor, hol, milyen munkákat végeztünk, és milyen munkák várhatók. Ez a jövő évek feladata, az első látványelemek két éven belül, az egész rendszer pedig három éven belül feláll. Utána a weboldalunkon mindenki láthatja, hogy a háza előtti pad mikor volt és lesz karbantartva, vagy hogy a park fűvét mikor nyírják.





LEA Low Energy Asphalts

alacsony energiatartalmú aszfalt



ZÖLD ÚTON HALADUNK!

A zöld aszfalt magyarországi története 2012-ben kezdődött, amikor a Duna Csoport jelentős modernizációba kezdett. Először a Dunaharaszttiban, majd később a Lakitelken található keverőtelep vált alkalmassá a francia licenc alapján készülő LEA (Low Energy Asphalt), vagyis alacsony energiafelhasználású aszfalt előállítására.

A zöld aszfalt számos kiváló tulajdonsággal rendelkezik, ugyanakkor előállítása nem költségesebb, mint a hagyományos eljárással készülő forró aszfalté.

A LEA kiemelt tulajdonságai:

- akár 50% energiamegtakarítást tesz lehetővé,
- 50-60%-kal alacsonyabb szén-dioxid-kibocsátás,
- nem tapad a szállító jármű platójához,
- nedves időjárásban is beépíthető,
- az útépités során nincs kellemetlen „aszfaltszag”,
- a keverőtelep földgáz helyett PB-gázzal üzemel, így télen is alkalmas a termelésre.

Magyarország első LEA eljárással készült útszakasza Soltvadkert és Kecel között található.



Duna Aszfalt – A sikerhez vezető út

Mi kell ahhoz, hogy egy nemzetközi cégminősítő a legmegbízhatóbb cégek közé soroljon egy vállalatot? Pénzügyi stabilitás és üzleti megbízhatóság. És a Duna Aszfalt Kft. ott van a legmegbízhatóbbak között! Lehel Zoltánnal, a cég innovációs főmérnökével beszélgettünk az útról, mely a sikerhez vezet.

– Melyek azok a Kecskemét környéki beruházások, melyekben a Duna Aszfalt részt vesz?

– Nagy örömmre szolgál, hogy nagyon sok ilyen van. Az M44-es projekt az, aminek kihatása van Kecskemétre és Bács-Kiskun megyére, Békéscsabától Tiszakürtig. A közelmúltban nyertük meg a Békéscsaba–Kondoros szakaszt, Kondoros–Tiszakürt között pedig az 1-es és a 3-as szakasz kivitelezését végezzük. Ez nagyon fontos Békéscsaba és Kecskemét számára is. Következő nagy projektünk a Kecskemét északi elkerülő 1-es szakasza után a 2-es szakasz, ami az 5-ös út és az M5-ös közötti összeköttetést biztosítja. Ezáltal teljeskörűen be fog záródni az északi elkerülő szakasz.

– Eközben pedig folynak a fejlesztések. A közelmúltban projektirodákat nyitottak, új telephelyet vásároltak.

– Nagyon sok futó és pályázat alatt lévő projektünk van, ezeknek pedig teljeskörűséget kell biztosítani. Ezért van szükség a projektirodákra, és ezért vásároltuk meg az M5-ösről is nagyon jól látható, központi helyen található gyáli telephelyet. Ezzel a beruházással nemcsak egy logisztikailag kiválóan elhelyezkedő telephelyet szerezünk meg, de nyolcvanhárom olyan nagy földmunkagépet is, amivel teljessé tettük a portfóliónkat. Gyakorlatilag a földmunkától az aszfaltos munkákon át a befejező munkákig mindent meg tudunk csinálni.

– Meséljen kicsit a lakiteleki többfunkciós telephelyről!

– A lakiteleki keverőtelepen, az aszfaltkeverő telep mellett, beüzemeltünk egy bitumenemulzió-gyárat, ami nagyon fontos az útépítésnél, a különböző aszfaltrétegek ragasztásánál, de ezt használjuk felületi bevonat készítéséhez is. A kettő mellett pedig van egy aszfaltlaboratóriumunk, ami komplex szolgáltatást nyújt. A három üzemegység egy helyen költséghatékony és gyors. Ez azt jelenti, ha az aszfalt minőségén, az emulzióon valamit javítani/módosíta-



ni kívánunk, bele tudunk nyúlni a keveréktervbe vagy receptúrába a laborban, és a helyszínen azonnal ki tudjuk próbálni az új anyagösszetételt.

– Duna Aszfalt, a zöld építő. Mit takar a szlogen?

– Minden projektünk tervezésekor a zöld közbeszerzés, zöld útépítés az elsődleges szempont. Ma már nemcsak az ár számít egy közbeszerzési eljárás során, hanem különböző környezetvédelmi szempontoknak is meg kell felelni. Nekünk pedig már van két olyan aszfaltkeverő telepünk, Lakiteleken és Dunaharasztiiban, melyek környezetvédelmi szempontból teljes mértékben megfelelnek a mart aszfalt felhasználásának. A környezetvédelmi előírásoknak megfelelés mellett pedig fontos számunkra dolgozóink, munkatársaink egészségének védelme is.

– Milyen fejlesztési irányokban gondolkodnak?

– A következő fejlesztési irány az lenne, ami a Lajtán túl már megvalósult: a párhuzamos aszfaltkeverő-dobos technológia alkalmazása. Ez azért fontos, mert a mart és a normál aszfaltot két külön dobban lehet keverni. A mart aszfaltos dob azért érdekes, mert ott az újrahasznosított alapanyagban van bitumen, ami felmelegítés során hozzáragadna a falához, de a benne lévő nagy karmoknak köszönhetően ez nem következik be. De ez egy 100 millió forintos nagyságrendű beruházás, aminek megtérüléséhez látni kellene 3-5 évre előre egy biztos megrendelési állományt. Hogy a jövőben mennyi mart aszfalt fog keletkezni, és hány olyan beruházás fog megvalósulni, ahol ezt fel lehet majd használni.



A GUMIVAL MODIFIKÁLT BITUMEN ÚT ELŐNYEI

2014 őszén a Duna Aszfalt a 3121. jelű összekötő úton, 8 km hosszúságban, közel 5.500 tonna kopóréteg építéséhez használt mintegy 260-280 tonna gumibitumet (GmB 40/85-55 aszfaltkeverék). A gumibitumet a cégcsoport laborja vizsgálta be. A vizsgálatok alátámasztják a gumival modifikált bitumen útépítési felhasználásának legfontosabb előnyeit:

- ① Jobb útminőség, hosszabb élettartam
- ② Kisebb fenntartási és életciklus költség
- ③ Közlekedési zaj csökkenés
- ④ Biztonságosabb közlekedés, rövidebb fékút
- ⑤ Környezetvédelem (gumiabroncs anyagában történő hasznosítása)



① GUMIBITUMENEK

bitumen és hulladék gumiabroncsokból származó gumiőrlemény, esetleg további adalékanyagok felhasználásával előállított útépítési kötőanyag (Asphalt Rubber Binder, ASTM D 6114)



Használt gumiabroncs



Gumiőrlemény



Bitumen



Gumibitumen



13 év használat után



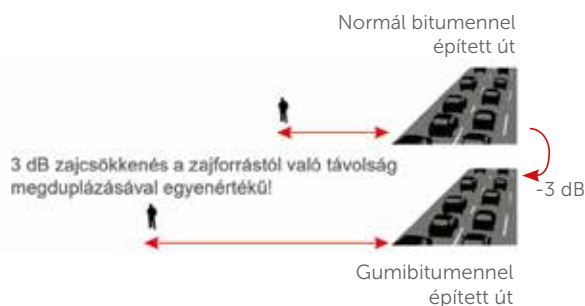
Normál bitumennel épített út

Gumibitumennel épített út

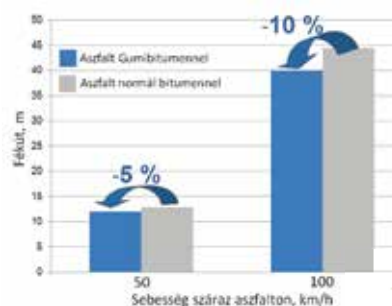


Ásványi anyag

③ KISEBB KÖZLEKEDÉSI ZAJ



④ KISEBB FÉKÚT





Históriák

A KECSKEMÉTI MÉDIACENTRUM HELYTÖRTÉNETI MAGAZINJA



Megszállt Kecskemét 1944-1945

Avar leletek a Kiskunságból

Közel húsz kulturális, városunk történetének egyes korszakaihoz kapcsolódó cikk hetvenhat oldalban. Ezzel a kínálattal zárja az évet a Kecskeméti Médiacentrum helytörténeti magazinja, a Hírös Históriák. A kiadvány ingyenesen átvehető a Kecskeméti Televízió szerkesztőségében (Kecskemét, Szabadság tér 2. Telefon: 76/570-440)



Mozgásban tartjuk Kecskemétet

Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.

Mercedes-Benz

Das Beste oder nichts.

