



Gazdaság

A KECSKEMÉTI MÉDIACENTRUM GAZDASÁGI MAGAZINJA

Új oktatási létesítmény: Mercedes-Benz Academy



Körkép a Kecskeméten folyó útfeljesztésekről



PHOENIX MECANO



TARTOZZ TE IS CSAPATUNKHOZ!

Amit kínálunk számodra

- stabil, megbízható, gondoskodó nagyvállalati háttér;
- hosszú távú munkalehetőség, jövőkép;
- műszakrendhez igazodó buszjárat;
- szakmai továbbképzések, tanfolyamok támogatása;
- családi légkör, tervezhető munkaidő;
- versenyképes juttatási csomag: 13. havi jutalom, cafeteria;
- egyéni élethelyzetek, sportolási, szórakozási tevékenységek és egészségmegőrzés támogatása;
- kulturális programok, kirándulások, vállalati rendezvények (családi nap, mikulás ünnep, karácsonyi vacsora).

Alapítás

1993

Alkalmazotti
létszám

1000
fő

Termelőterület

40e
m²

Éves árbevétel

37 Mrd
Ft

Az 1993-ban alapított vállalatunk, a **Phoenix Mecano Kecskemét Kft.** mechanikai és elektronikai termékeket gyárt, illetve fejleszt. Cégünk világszínvonalú gyártástechnológiával előállított termékei valamennyi földrészen megtalálhatók. A gyártás 5 termelőegységben folyik és külön egység foglalkozik a logisztikai folyamatokkal valamint a termékfejlesztéssel.

VILÁGSZÍNVONALÚ TERMELÉS ■ STABIL VÁLLALATI HÁTTÉR

www.phoenix-mecano.hu



KEDVES OLVASÓ!

Izgalmas, eseménydús ősz áll mögöttünk. Kecskemét gazdaságának fejlődését újabb beruházások, fejlesztések és kiemelkedően innovatív megoldások jellemzik. A Mercedes háza táján a tervezett ütemben épül az új üzem, szeptemberben legördült a gyártósorról az egymilliomodik városunkban készült autó, október végén pedig átadták a Mercedes-Benz Academy Kecskemétet. A Hírös Gazdaság legfrissebb számának összeállításában a gyár közelmúltban történt legfontosabb eseményeit vettük sorra.



Mint minden, dinamikusan fejlődő településen, Kecskeméten is megnehezítik életünket a gyors bővüléssel együtt járó, elkerülhetetlen jelenségek. Mostanság ezek közül leginkább a közlekedési nehézségekkel küszködünk. Túl sok az autó, úthálózatunk nehezen küzd meg a megnövekedett igényekkel. Ugyanakkor nem mindennapi infrastrukturális fejlesztési lendület tapasztalható úthálózatunkat illetően is. Nagy állami utak, lakossági és gyűjtőutak épülnek, újulnak meg vagy zajlik gőzerővel az előkészítésük. Az eredmény jelentősen javítja a városi forgalom átgondoltságát, kapacitását, a közlekedés minőségét. Aktuális helyzetképünk térképpel és magyarázatokkal gyűjti össze a legfrissebb információkat.

A mögöttünk hagyott hetek, hónapok jeles évfordulóiban is bővelkedtek. Szarka Balázs, akinek neve összefonódott az Univer cégcsoport sikereivel, nemrégiben ünnepelte 80. születésnapját. Volt olyan év Magyarországon, amikor több tubus Piros Arany fogyott, mint fogkrém. Ez az egyetlen meghökkentő tény is jól tükrözi az Univer sikerét, azt az utat, amelyet a cégcsoport és vezetője végigjárt.

25 éves lett a Phoenix Mecano: fröccsöntő üzemből nőtte ki magát a svájci cégcsoport legnagyobb telephelyévé a kecskeméti kft. Dr. Nagy Zoltán ügyvezető igazgatóval készítettünk jubileumi interjút, amelyben az ország és a térség olyan nagy gazdasági kérdéseire is kitértünk, mint például a munkaerőhiány. A Hírös Gazdaság legfrissebb száma ezeken felül még számos érdekes, időszerű cikkel, interjúval szolgál.

Jó olvasást kívánunk!

Bán János
főszerkesztő

A KIADVÁNY MEGJELENÉSÉT TÁMOGATTA:



Válaszok korunk kihívásaira 6–23

- Az egymilliomodik gépkocsitól**
a Mercedes akadémia átadásáig 6–11
Útfejlesztésekben erős az ősz 12–17
Negyedszázad a Phoenix Mecanóval 18–21
Hétmillió euró értékű beruházással bővít
a Szentkirályi-Kékkúti Ásványvíz Kft. 22–23

Korszerű tudás a móltra alapozva 24–40

- GTK: Van titka a sikeres, kiszámítható karriernek?** 24–25
Jubileumi kiállítás a kecskeméti ipar történetéről 26–27
A kecskeméti ipartörténet nagy alakjai 28–29
 Mesterségük címere: a színház színpadának forgatóberendezése
Piros Arany és aranydiploma 30–33
Világelsők a hízótliba-vágásban 34–35
 „Hozzá tudunk járulni a kecskeméti gazdasági térség felemelkedéséhez”
Mesterek – a polgári társadalom stabil építőkövei 36–37
Az élettapasztalat kamatozik 38–40
 Szenior Tudásbank enyhítheti a munkaerőhiányt

A fejlődés kulcsa az innováció 41–48

- AIPA KFT. – A közös siker öröme** 41
Rekordjelentkezés az idei 5letből jövő! vetélkedőre 42
Új bérraktár Kecskeméten 43

Zöld lakópark épült a Homokbányán 44–45

Átadták a családbarát Boróka Park első ütemét

A távhő mint értéknövelő tényező 46–48

TERMOSTAR Kft. – Beruházások a tiszta, egészséges levegőért

Vállalkozók jótékony adományai, új lehetőség a kultúra támogatására 49–51

Tegyük boldoggá a rászoruló gyerekek karácsonyát! 49–50

Játékgyűjtési akciót hirdet a Kecskeméti Médiacentrum

Legyen a Ciróka mecénása! 51



KIADÓ: Kecskeméti Médiacentrum
 Kecskeméti Televízió Nonprofit Kft.
 6000 Kecskemét, Szabadság tér 2.
 telefon: +36 76/570-440
 e-mail: info@hiros.hu
 FELELŐS SZERKESZTŐ:
 DR. LOVAS DÁNIEL
 lovas@kecskemetilapok.hu
 FELELŐS KIADÓ: BÁN JÁNOS

HÍRÖS GAZDASÁG

A Kecskeméti Médiacentrum gazdasági magazinja
 9. SZÁM (2018. ŐSZ-TÉL)
 ISSN 2498-4965

FŐSZERKESZTŐ: BÁN JÁNOS
 ban.janos@hiros.hu

NYOMDAI MUNKÁK:
 LÓCZI ÉS TÁRSA NYOMDAIPARI KFT.

NYOMDAI ELŐKÉSZÍTÉS:
 EURO BIOINVEST KFT.

FOTÓK: BANCZIK RÓBERT, A FEHÉR VERA
 MARKETINGMUNKATÁRSAK:
 PIRÁNSZKINÉ SERES SÁRA
 seres.sara@hiros.hu
 MADARÁSZ JÚLIA
 madarasz.julia@hiros.hu

Viheti a szentkirályi ásványvíz király a Pepsi



Idén januárban jelentették be, hogy a Karlovarské minerální vody (KMV) és Balogh Levente felvásárolják a PepsiCo magyarországi érdekeltségeit, illetve a KMV megveszi az amerikai cég termékeinek forgalmazási és franchise jogait Csehországban és Szlovákiában. Mostanra a tranzakció mindhárom országban megkapta a helyi versenyhivatali engedélyeket. Az akvizíciót követően a KMV Csoportnak 11 gyára és 2500 alkalmazottja lesz, a cégcsoport éves forgalma pedig 545 millió dollárra emelkedik. A termékportfólió Magyarországon többek között a Pepsi, Schweppes, Mirinda, 7Up, Gatorade, Mountain Dew, Lipton, Toma dzsusz és üdítő, Toma Forrásvíz, illetve Kristályvíz márkákkal bővül. Emellett a Lays és Cheetos chipsek forgalmazása is az új tulajdonos kezében lesz. Az olasz Pasquale család tulajdonában álló csehországi KMV és a Szentkirályi ásványvizet piacvezetővé emelő Balogh Levente három évvel ezelőtt hoztak létre közös vállalatot annak érdekében, hogy a két „ásványvíz-dinasztia” erős regionális családi vállalatcsoportot hozzon létre.

Slow Food mozgalom az egészséges ételekért



A piaccsarnok épületében üléseztek novemberben a Slow Food-CE európai uniós kezdeményezés kecskeméti projektjének vezetői és partnerei. A tanácskozás kiemelt témája az oktatás volt, melynek révén

elsősorban a legfiatalabb generációval szeretnék megismertetni a Slow Food mozgalom fő célkitűzéseit. Ezek közé tartozik az egészséges körülmények között történő élelmiszer-termelés, vagy a helyi termelők helyzetbe hozása és a helyi hagyományok ápolása és felkutatása. Olyan oktatási, ismeretterjesztő anyagot állítanak össze, mely kiemelten foglalkozik Kecskemét mezővárosi múltjával, megmutatja a város kapcsolatát a természettel, az itt termelt hagyományos élelmiszereket és az ezekből készült ételeket. Tervek szerint óvodás és iskolás csoportokat, osztályokat hívnak meg ismeretterjesztő céllal a kecskeméti piacra. Bemutatják a konyhakertek és a közösségi kertek működését, különös tekintettel az organikus, vegyszermentes gazdálkodásra. A kertek élővilágát tanulmányozva a gyermekek megismerik a tájfajta zöldségeket és gyümölcsöket, valamint ezek élettani és gyógyhatásait; a hasznos rovarokat és a kártevőket; vadon termő gyógynövényeinket, fűszernövényeinket és gombáinkat.

Új lehetőségeket nyit a technológia és a tudás



– A legfontosabb feladatunk, hogy minél több tehetséges fiatal tereljük a szakképzés irányába – mondta Palkovics László innovációs és technológiai miniszter Kecskeméten, a Mercedes Benz Academy átadása kapcsán. A cél, hogy az iskolarendszerből kikerülve minden magyar fiatal rendelkezzen olyan készségekkel, kompetenciákkal, amelyek segítségével megállják a helyüket a 4. ipari forradalom átalakuló munkaköreiben. Ehhez olyan partnerekre van szükség, mint a Mercedes-Benz, ahol ezt a képzést a kezdetektől komolyan veszik. A miniszter szerint jó döntésnek bizonyult a német mintájú duális képzés magyarországi bevezetése. Ma a felsőoktatási képzésben közel kétezer duális hallgató vesz részt, és több mint százezer diák tanul a duális szakképzési rendszerben. A vállalati partnertként résztvevő cégek száma pedig már meghaladja a hétszázat. A Merce-

des-Benz Manufacturing Hungary Kft. úttörő szerepet vállalt a duális képzési rendszer bevezetésében. 2011-ben három szakkal, az idei tanévtől pedig már hat szakmával indult el a szakképzés. A 2018-as tanévben összesen 188 szakiskolai tanuló kezdte meg tanulmányait a Mercedes-Benz duális szakképzéseiben, míg a felsőfokú oktatásban 62 hallgató. A miniszter kiemelte: ma már minden harmadik szakképzésben érintett diák részt vesz valamilyen duális képzésben. Fontos, hogy ez az arány tovább növekedjen. Mert ami a cégeknek a technológia, az a munkavállalóknak a tudás.

Önállóan manőverező kamionokat fejlesztenek a Knorr-Bremse mérnökei



A magyar mérnökök munkája és felkészültsége a világ élvonalába tartozik – ezt mutatja a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. és a teljes világméretű cégcsoport teljesítménye –, mivel a termékfejlesztés komoly része hazánkban zajlik. A cég budapesti kutatóbázisán magyar mérnökök tervezik a haszonjárművek számára a jövőbemutató rendszereket az automatizált vezetés és a közúti biztonság területén. A cég fővárosi kutatás-fejlesztési központjához kapcsolódva Kecskeméten a teszt-központ, a gyártás és az értékesítés kapott helyet. „Izgalmas forradalom zajlik a közlekedésben, melyet olyan globális megatrendek formálnak, mint a városiasodás, az ökohatékonyaság, a digitalizáció és az automatizált vezetés. A magyar mérnökök felkészültsége és kreativitása felbecsülhetetlen érték egy olyan vállalat számára, amely a jövő mobilitási rendszereit fejleszti. A jövő az automatizált járművéké, és mérnökeink már letették névjegyüket ezen a területen” – nyilatkozta Frank Péter, a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. fejlesztési igazgatója. Kevesen tudják, de a zárt telephelyeken már ma is engedélyezett a kamionok autonóm mozgása. A cég által fejlesztett autonóm telephelyi manőverező rendszer pedig már képes arra, hogy a jármű – akár a vezető távollétében – manőverezzen és rámpára álljon az ilyen helyeken.



Az egymilliomodik gépkocsitól a Mercedes akadémia átadásáig

Mozgalmasan telik az idei ősz a kecskeméti Mercedes-Benz gyárban. A tervezett ütemben épül az új üzem, szeptemberben legördült a gyártósorról az egymilliomodik városunkban készült autó, október végén pedig átadták a Mercedes-Benz Academy Kecskemétet. Összeállításunkban a gyár közelmúltban történt legfontosabb eseményeit vettük számba.

elkészüljön az első 500.000 autó, de a második félmillióhoz már mindössze két és fél évre volt szükség. A rastatti testvérgyárral szoros együttműködésben működő kecskeméti gyár kezdetben B-osztályú,

Elkészült az egymilliomodik Mercedes személygépkocsi

Nagy mérföldkő volt Kecskemét gazdaságtörténetében, amikor a Mercedes-Benz gyár 2012 tavaszán megkezdte termelését Kecskeméten. 6,5 év elteltével, szeptember 10-én pedig felröppent a nagy hír: legördült a gyártósorról az egymilliomodik személyautó, amely büszkén viselheti a „Made in Kecskemét” feliratot. Ha kicsit utánaszámolunk, kiderül, ennyi autóval kétszer ki lehetne rakni a kecskeméti gyár és rastatti testvérgyára közötti autótutat oda-vissza.

A Mercedes-Benz gyár folyamatos fejlődését jól szemlélteti, hogy a 2012-es termelési starthoz képest mintegy négy esztendőre volt szükség ahhoz, hogy



majd Mercedes-Benz CLA és CLA-Shooting Brake kompakt autók gyártására rendezkedett be, de az idei év májusától a B-osztály helyét átvette a februárban bemutatott új A-osztály. Az egymilliomodik autó is egy A-osztály lett: a fehér színű AMG-line személyautót egy olaszországi autószerelőben rendelték meg, s Bács-Kiskun megyéből egészen Toszkánáig utazott az új tulajdonosához.

A CLA közepkategóriában a legmegbízhatóbb autó

A gyártási jubileummal egy időben nyerte el a Mercedes-Benz CLA a J.D. Power 2018 German VDS hosszú távú megbízhatóságot igazoló díját a közepkategóriájú személyau-



tók között. Ezzel a díj történetében először fordult elő, hogy egy Magyarországon gyártott személyautót minősítettek tartósan legmegbízhatóbbnak a német vásárlók. A J.D. Power szervezetet 1968-ban alapították Kaliforniában, s az 1970-es évektől lett igazán ismert független autóiipari elemzései, valamint a vevői vélemények kiértékelései által. A CLA-t több mint 14 ezer autótulajdonos megkérdezésével végzett kutatás alapján ítélték Németországban a legmegbízhatóbbnak a közepkategóriában. A Mercedes-Benz CLA-t és CLA-Shooting Brake-et kizárólag Magyarországon gyártják, s Kecskemétre szállítják közúton, vasúton, valamint hajókkal a világ minden pontjára, Kínától az Egyesült Államokig.

„A Mercedes-Benz sikere Magyarországon és legfőképp a kiváló magyar munkatársaink is egyben. Ennek a közös sikernek a legfőbb záloga, hogy a magyar emberek a gyártósorról 2012-ben elsőként legördült autótól a mostani, egymilliomodik példányig folyamatosan képesek olyan csúcsmínőséget előállítani Kecskeméten, amely méltó a vásárlóink bizalmára. Nagyszerű és érdekes véletlen, hogy ugyanekkor kaptam meg a kizárólag nálunk gyártott CLA a vevői elégedettséget tükröző kiválósági díját. A kecskeméti modellnek odaítélt díj különleges jelentőségét az adja, hogy hosszú távú vásárlói tapasztalatokon alapszik” – mondta Christian Wolff, a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. ügyvezető igazgatója.

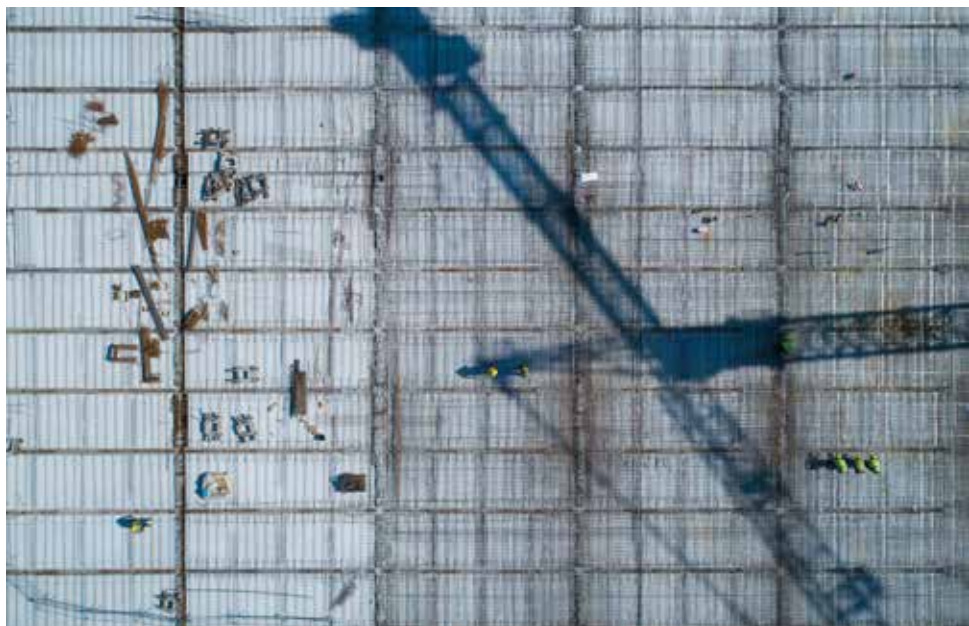


Jó ütemben épül az új gyár

Mindezekkel egy időben javában zajlanak a gyárbővítés munkálatai. Júniusban tették le az alapkövet az új üzemnek, virtuálisan az alapköbe került a Hírös Gazdaság jubileumi példánya is. A termelés várhatóan az évtized elején kezdődik meg a csúcstechnológiával rendelkező, az ipar 4.0 szellemiségét megvalósító hatékony, teljesen rugalmas, ún. full-flex gyártási egységben.

A legmodernebb termelési rendszer keretében különböző jármű-architektúrájú és meghajtású modellek gurulhatnak majd le a szalagról, így nemcsak a termelési kapacitások bővülnek, de a Mercedes-Benz versenyképessége is tovább növekedhet. A gyár teljes mértékben digitalizált, fenntartható termelést valósít meg, és az embert állítja a középpontba. A beruházás teljes összege 1 milliárd euró, s 2500 újabb munkahelyet teremt Kecskeméten.

A beruházással a Mercedes-Benz az első full-flex gyárat hozza létre Magyarországon. A gyárban rugalmasan, egyazon gyártósoron állíthatók elő a különböző modellek a kompakt autóktól a hátsókerék-meghajtású



limuzinon át a különböző meghajtással rendelkező járművekig, az elektromos autókat is beleértve.

Az új gyár présüzemből, karosszériaüzemből, felületkezelő és összeszerelő üzemből áll majd és széndioxid-semleges

energiaellátású lesz. A full-flex gyárral a Mercedes-Benz Cars a jövő járműveinek rugalmas gyártásához szükséges kapacitást és technikai feltételeket teremti meg, így például az önzetetésre is alkalmas elektromos autókét is.



A gyár társadalmi szerepvállalása

Az autógyár elkötelezte magát a hátrányos helyzetű gyermekek élethelyzetének javítása mellett, ahogyan szerepet vállal a fiatalabb korosztályok sporteseményeinek és közösségeinek támogatásában is. A vállalat idén is az állami gondoskodásban élő gyermekek mellé állt azzal, hogy a 18. Gyermekekotthonok Grassroots Labdarúgó Európa Kupa döntőjét támogatta. Az eseményt 2018. augusztus 3-án rendezték meg a kecskeméti Műkertvárosi Sportcentrumban a Magyar Labdarúgó Szövetség és az Egészséges Életmódért Hit és Sport Alapítvány szervezésében.

A Kecskeméti Gyermekekotthályért Alapítvány és a Bács-Kiskun Megyei Kórház gyermekosztályának dolgozói „Fuss, hogy lélegezz!” elnevezéssel játékonysági futóversenyt és családi napot rendeztek a kecskeméti Benkó Zoltán Szabadidőközpontban. A gyermekosztály részére 900.000 Ft adomány gyűlt össze, amelyet a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. további 4.1 millió Ft-tal, a kórház pedig 5 millió Ft-tal egészített ki.

Az Európai Mobilitási Hét keretében ugyanezen a napon rendezték meg Kecskeméten az Autómentes Napot. Mivel a kecskeméti gyár nemcsak járműveket gyárt, hanem részt vesz a gyermekek közlekedéstudatos nevelésében is, ezért idén is kitelepült a rendezvényre. A MobileKids Program (MoKi) és a kezelábas játszóház is érdekes, környezettudatos programokkal



várta a fiatal generációt. A MoKi „utcáin” a gyerekek megismerkedhettek a biztonságos és szabályos közlekedéssel, miközben élvezhették a biciklizést.

Folyamatos az igény a képzett mérnökökre

Még nem égető a Mercedesnél a munkaerőhiány, de már nem jelentkeznek százan egy-egy meghirdetett állásra – derült ki egy, a Világ gazdaságban megjelent cikkből. Automatizálási, gyártástervező és rendszermérnököket keres több tucat pozícióra, német- és angolnyelv-tudással a kecskeméti gyár. Nemcsak frissen végzettek, tapasztalt munkaerőre is szükségük van – hangsúlyozta nyilatkozatában Ludvig Orsolya, a társaság

kommunikációs és vállalati kapcsolatok igazgatója. Úgy látja, még mindig menő egy jó nevű autóiipari cégnél munkát vállalni, a diplomás munkatársak igen versenyképes csomagot kapnak. A cikkből az is kiderül, hogy az úgynevezett sori dolgozók, akik az összeszerelésben vesznek részt betanított munkásként, pótlékokkal együtt bruttó 282 ezer forintot kereshetnek havonta.

A kecskeméti gyárnak jelenleg mintegy négyezer alkalmazottja van. Mellettük a robotizáció is jelen van, az emberrel együttműködő robotok hegesztési, ragasztási munkafolyamatokat is végeznek. De emberre mindig szükség lesz, egyrészt felügyelni a gépesített gyártási folyamatot, másrészt bizonyos munkafázisokat, például az összeszerelést csak szakember végezheti el.



Új oktatási létesítmény: Mercedes-Benz Academy

Október 26-án adták át a Mercedes-Benz Academy Kecskemétet, mely a kecskeméti gyár szomszédságában várja a duális képzés résztvevőit (szakközépiskolás diákoktól a főiskolásokon át). A hárommilliárd forintos beruházás eredményeképp létrejövő intézmény nemcsak az iskolásokat várja képzéssel, oktatással és továbbképzéssel, hanem a Mercedesnél munkába állókat is.

A nyolcezer négyzetméteres központot, Magyarország egyik legkorszerűbb oktatási intézményét egy év alatt építették fel, és már idén megkezdődik falai között az oktatás. Ez is azt bizonyítja, a Mercedes-Benz elkötelezett, hogy Magyarország gazdasági sikerességét alapjaiban meghatározza



modern oktatási rendszer működjön, amely a valós piaci igényekre készíti fel a munkavállalókat, valamint a jövő generációit. A gyár évek óta úttörő szerepet játszik a hazai duális képzés meghonosításában és fejlesztésében.

– Az emberi akarat és tudás együtt hegyeket képes megmozdítani. Ennek legjobb bizonyítéka a Mercedes-Benz gyár megszületése és annak víziója a jövő számára. Ennek az útnak egy újabb lépcsőfoka ez az oktatóközpont, ahol 250 diák (szakmunkástanuló és egyetemi hallgató) fogja megkezdeni, illetve folytatni tanulmányait. Az itt zajló duális képzés hosszú távon kiváló és versenyképes szakmai ismereteket kínál a szakközépiskolától az egyetemig, ezzel biztos karrierlehetőséget nyújtva – mondta köszöntőjében Christian Wolff, a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. ügyvezető igazgatója, és kiemelte, az épület kialakítása, valamint berendezése is a legmodernebb technológiákkal történt, alkalmazkodva az ipar 4.0 világához.

– Dr. Palkovics Lászlóval, jelenlegi innovációs és technológiai miniszterrel kezdtük el a duális képzés kialakításának felépítését – nyilatkozta az átadó után magazinunknak Szemereyné Pataki Klaudia polgármester. – Kecskeméten az országban elsőként indult el a duális képzés úgy a szakképzésben, mint a felsőoktatásban. Örülök, hogy munkámmal hozzájárulhattam ahhoz a folyamathoz, amelynek eredményeként átadhatták a Mercedes-Benz Academyt. A Kecskemétről induló duális képzés pedig mára ott tart, hogy 2000 duális hallgató van országszerte 700 cég közreműködésével – hangsúlyozta a polgármester.

A jelenlegi 250 fős tanulói létszám a jövőben emelkedni fog, a ma kínált hat szakmacsoport, illetve öt szakirány mellett újabb tárgyakat is kínál az akadémia a következő tanévtől, az épület ezenfelül az élethosszig tartó tanulás bázisává is válik. A tanulók képzése mellett ugyanis a Mercedes-Benz gyár jelenlegi és jövőbeni munkavállalói is kapnak itt bevezető oktatást, szakterület-specifikus oktatást, de folyik itt nyelvoktatás és vezetői tréning is. Az alsó szint leginkább a gyakorlaté, a felső szinteken pedig irodák, oktatási és workshop helyiségek találhatóak.



A legújabb modell: AMG A35

A Párizsi Autószalonban mutatták be először testközelből is a Mercedes sokak által várt új modelljét, a Kecskeméten is gyártott AMG A35-öt. Eddig az A250 volt a legerősebb kivitel 2 literes turbós benzinmotorjával, 224 lóerővel. Az AMG A35 azonban még ennél is sokkal erősebb lett. A motorháztető alatt megbújó négyhengeres 2 literes turbós benzinmotor 306 lóerőt ad le 5800-as percenkénti fordulaton, a 400 Nm-es csúcnyomaték pedig a 3000 és 4000 közötti fordulatszám-tartományban áll rendelkezésre. Mindez elegendő ahhoz, hogy a 0-100-as sprintet 4,7 másodperc alatt le lehessen tudni. A végsebességet pedig 250 km/h-ra korlátozza az elektronika. Az autós szakportálok szerint a 18 colos kerekeken gördülő, méretes hátsószárnyal megspékelte és két darab kerek kipufogóvezetést kapott AMG A35 alapára mintegy 44 000 euró (14,3 millió forint). Az első példányok várhatóan januárban érkeznek meg a kereskedésekbe.

Útfejlesztésekben erős

Nem mindennapi infrastrukturális fejlesztési lendület tapasztalható idén ősszel Kecskeméten. Nagy állami utak, lakossági és gyűjtőutak épülnek, újulnak meg vagy zajlik az előkészítésük. Az eredmény jelentősen javítja a városi forgalom átgondoltságát, kapacitását, a közlekedés minőségét. Aktuális helyzetképünk térképpel és magyarázatokkal gyűjti össze a legfrissebb információkat.

Nagy, állami beruházások

1 A 445-ös számú északi elkerülő út második üteme – az 5-ös főút és az M5 között – gyakorlatilag elkészült. Néhány befejező munkán, például a korlát és a zajvédőfal építésén dolgozik a kivitelező. A forgalomba helyezés – a sikeres műszaki átadás-átvételi eljárás lezárása után – idén decemberre várható.

2 A déli elkerülőn az 54-es főpálya kétszer két sávra fejlesztése javában halad, a tervek szerint 2019 végére lesz használható állapotban öt új, illetve felújított turbókörforgalommal. A teljes projekt 2020 júniusában zárul le, amikor a szervizutak, bicikliutak és melléklétesítmények is elkészülnek.

A déli elkerülőn az 54-es főpálya 2019 végétől már kétszer két sávra használható

A Szolnoki út renoválása nemrég befejeződött



3 Az 52-es út városi szakaszán a négy nyomúsítás engedélyt korábban egy időre visszavonták, majd a helyi politikai lobbij nyomán újra mellé állt a kormány. Jelenleg a tervezés közbeszerzésénél tart a folyamat.

Folyamatban lévő felújítások

1 A Barényi Béla út a Halasi út folytatásaként épül meg az

SMP-gyárig. A beruházás két nagy részből áll. 2018. év végéig épül meg az útfület a hozzá tartozó kerékpárúttal, közvilágítással. 2019. július 31-ig az úthoz kapcsolódó egyéb közműfejlesztéseket kell megvalósítani, amelyek részeként a Szent László körúttól kezdődően a Halasi út, majd a Barényi Béla út mentén megújul a víziközmű is, és ezzel a Déli Iparterület egy újabb ágon bekapcsolható lesz az ivóvíz- és szennyvízhálózatba.

2 Ezzel egy időben a déli iparterület négy, nagy forgalmú út újjáépítése is megkezdődött. A Kiskőrösi út az Ipoly utcától a Könyves Kálmánig körüti, a Mindszenti körút a Halasi úttól a tiszakécskei vasútvonalig, a Szent László körút a Matkói úttól az 5-ös főútig, a Búzakalász utca pedig teljes hosszában új burkolatot kap. Az 5-ös mellett pedig a térképen jelzett szakaszon kész a kerékpárút is. Az összesen 5,3 kilométer hosszú szakasz rekonstrukciója egy sikeres pályázat révén mintegy 1,2 milliárd forintból valósul meg. A várhatóan az év végéig tartó munkálatok keretében lemarják az aszfaltburkolat felső rétegét, szükség szerint megerősítik az útalapot, új aszfaltréteget terítenek le, a kapubehajtókat szintre emelik, a csapadékvíz elvezetésére pedig nyílt árok épül majd a területen.



az ősZ

3 **A Bem utca elejének megaberruházásánál** szeptember végén elkezdődtek a munkálatok, és a tervek szerint jövő november 15-e után már vadonatúj körforgalom segíti majd a közlekedést az aluljáró város felőli oldalán. No de itt nem egy szimpla körforgalom épül, többbe kerül és több időbe telik a közműkiváltás, mint maga az útépítés. Mindazonáltal a fejlesztés nemcsak a gyorsabb és biztonságosabb forgalom felé tesz lépéseket – a gépjárművek mellett a kerékpárosok és gyalogosok számára is –, hanem a közművek átépítésével javít az aluljáró vízvezetési képességén is. Az 1,2 milliárdos beruházás jelenleg az első ütem munkálatainál tart, novemberben 19-én lezárta az aluljárót, a gépjárművek tavaszig nem használhatják. Kivételek alól a tömegközlekedés, amely előreláthatólag karácsonytól újra áthaladhat a létesítményen.

Nemrég elkészült felújítási munkák

1 Nemrég megvalósult a **Ceglédi úti óvoda mellett az új parkoló**, szintén egy lényeges közlekedésbiztonsági kérdésre adva hatékony választ.

Új parkoló a Ceglédi úti óvoda mellett



2 **A Vízmű utcát és a Könyves Kálmán Izsáki úti végét** is komfortosan használhatják október óta a közlekedők, a beruházás – ismerve a szakasz korábbi állapotát – fontos eleme a minőségi autózásnak a városban. Itt a kerékpárutat is felújították egészen a hetényi S-kanyarig.



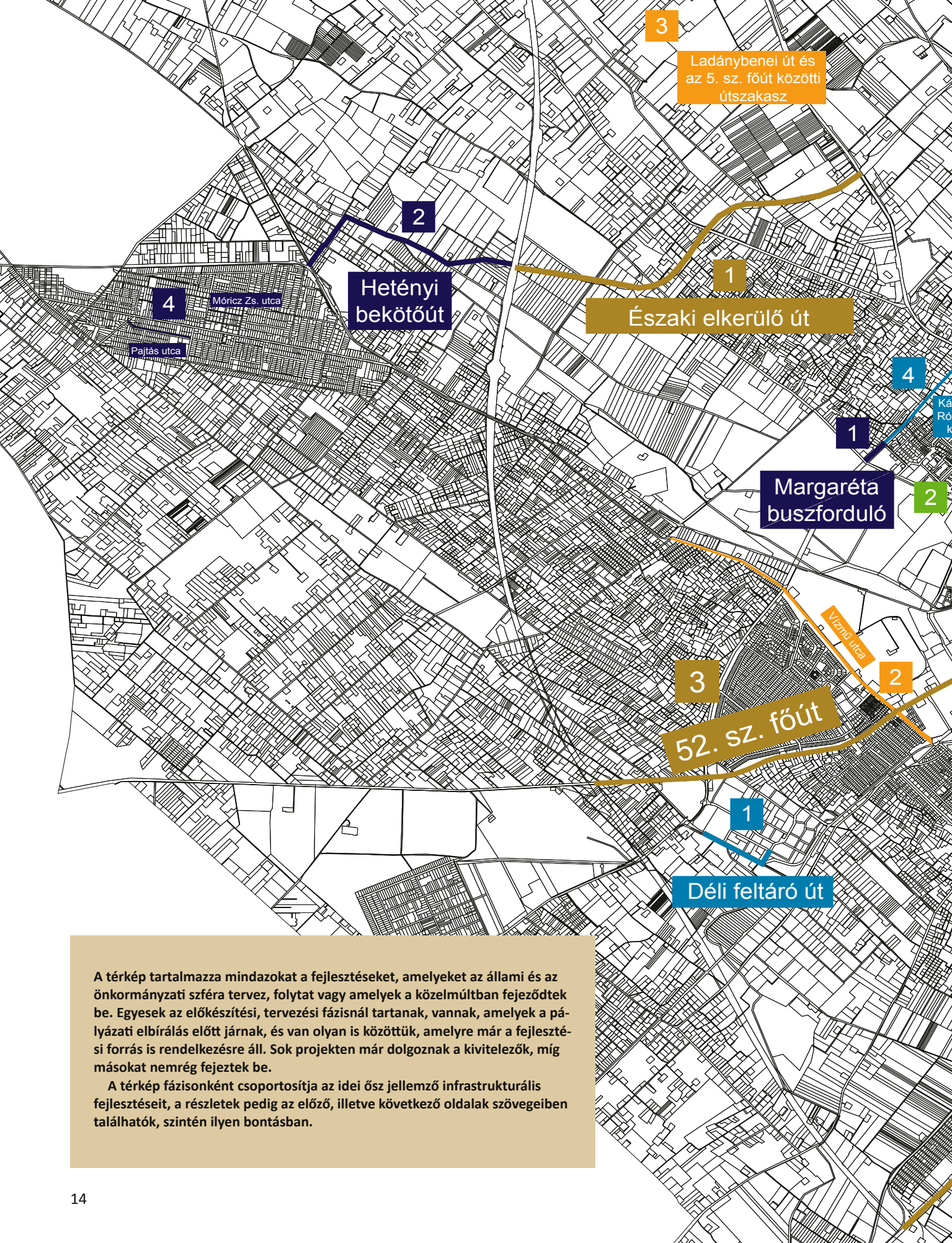
Megújult a Vízmű utca is

3 **Talfáján pedig a Kossuth és a Török lakótelepen élők** számára jó hír, hogy teljesen új útburkolatot kapott a régi 5-ös és a Ladánybenei út átkötő szakasza is, az 5-ös főúttól az Airvent Légtechnikai Zrt. behajtójáig.

4 Mint arról korábban beszámoltunk, **a Szolnoki út renoválása** is az ősZ egyik jelentős projektje volt. A Reptéri út és a Kuruc körút között összesen több mint három kilométernyi útszakasz újult meg. A 886 millió forint értékű munkálatok november 16-án fejeződtek be. A Szolnoki út a helyi és a távolsági közlekedésben egyaránt fontos szerepet tölt be, továbbá mindkét oldalán gazdasági övezetek találhatók, ezért a beruházás azt célozza, hogy javuljon Kecskemét déli és keleti gazdasági övezeteinek megközelíthetősége.

Az északi elkerülő út második üteme – az 5-ös főút és az M5 között – gyakorlatilag elkészült



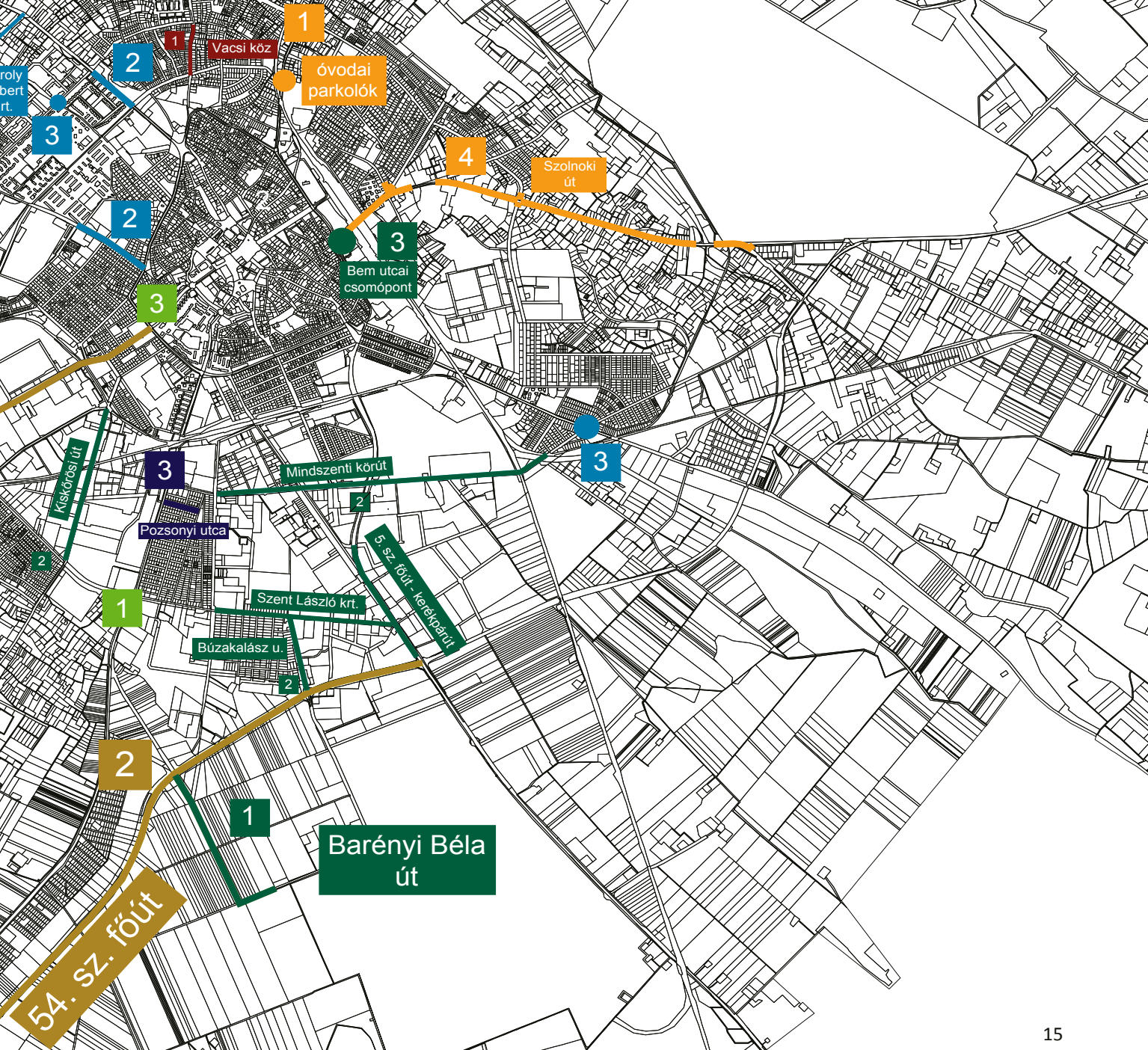


A térkép tartalmazza mindazokat a fejlesztéseket, amelyeket az állami és az önkormányzati szféra tervez, folytat vagy amelyek a közelmúltban fejeződtek be. Egyesek az előkészítési, tervezési fázisnál tartanak, vannak, amelyek a pályázati elbírálás előtt járnak, és van olyan is közöttük, amelyre már a fejlesztési forrás is rendelkezésre áll. Sok projekten már dolgoznak a kivitelezők, míg másokat nemrég fejeztek be.

A térkép fázisonként csoportosítja az idei őszi jellemző infrastrukturális fejlesztéseit, a részletek pedig az előző, illetve következő oldalak szövegeiben találhatóak, szintén ilyen bontásban.

Kecskemét

útfejlesztések



Az arborétumnál hamarosan körforgalom és buszforduló épül



Támogatási szerződéssel rendelkező projektek

1 Az arborétumnál hamarosan induló projekt a „Margaréta buszforduló” nevet viseli, de ennél jóval összetettebb fejlesztésről van szó. Egyrészt, a Nyíri út–III. Béla körút kereszteződésében körforgalom készül. Ezzel együtt, innen tovább, az 5-ös út felé, a Károly Róbert körút újjáépül a Margaréta utcáig, és egy kicsit azon is túl. Létesül itt továbbá egy fordulóval ellátott autóbusz-alállomás is, amely négy-öt tömegközlekedési jármű befogadását teszi majd lehetővé. A létesítmény magába foglal majd egy

szociális épületet is, vécével, pihenőhellyel, kerékpártárolóval, valamint kerékpárutat is kiépítenek a Margarétaig. A munka jövőre be is fejeződik, az egysávos körforgalommal és a szükséges közműkiváltásokkal együtt.

2 Az új autópálya-csomópontból kiinduló hetényegyházi bekötőutat már tervezik, márciusra el is készülhetnek a szükséges dokumentumok. Az építkezéshez szükséges 700 millióos pályázati pénz rendelkezésre áll. A fejlesztés jelentős kisajátításokkal jár, amint ez és a közbeszerzés lezajlik, megkezdődhet a munka.

3 A Rendőrfaluban található Pozsonyi utca aszfaltozása támogatási szerződéssel már rendelkezik, a kivitelező kapacitásán múlik, hogy mikor kezdődhet el a fejlesztés.

4 Ugyanez a helyzet a lakossági önerős, hetényegyházi Móricz Zsigmond és Pajtás utcákkal is: a forrás megvan, az építőkre vár a projekt.

Kivitelezési előkészítés alatt

1 Előkészítés alatt áll az úgynevezett déli feltáró út, amely a Kadafalvi út második körforgalmától, a Ritz üzem által elkészített utat vezet tovább, és beköt a homokbányai városrészhez.

2 A Nyíri úton is kerékpárút épül, az 5-ös út Mária körüti szakaszától a Bányai gimnázium előtt meglévő rossz állapotú gyalog- és kerékpárút újul meg. A Nyíri út mellett áthalad a Balaton utcánál, egészen a Juhar utcáig új burkolatot és burkolati jeleket kap, teljesen fel lesz újítva. Ugyanezt valósítják meg a Pákozdi csata utcai tízemeletesek mellett, a 5-ös út mentén, az Akadémiától a Március 15. utcáig. A temető mellett már elkészült, valamint a csomópontokban a kerékpáros átvezetés is kész.

A Bem utca elejének megaberuházásánál szeptember végén elkezdődtek a munkálatok





3 Az Irinyi és a Március 15. utcák kereszteződésében jelzőlámpás sávbővítés lesz a Sparnál. Műkertben, a Mártírok útja–Klebensberg út sarkán jelzőlámpa épül, és a kereszteződés balra kanyarodó sávokkal egészül ki.

4 A Károly Róbert krt. Nyíri út és Budai út között építendő 1,3 kilométeres szakaszára nemrég 1,7 milliárd forintot nyert Kecskemét. A 2022 márciusára elkészítendő út mellé a déli oldalon 2,5 méter széles kerékpárutat is kiépítenek majd, illetve szervizutat is kialakítanak. A fejlesztés magába foglal négy csomópontot, melyek gyalogos átkelőhelyek kiépítését is tartalmazzák. A terv részét képezi még három autóbuszöböl és közvilágítás kiépítése, egy oszlopsoron két lámpakarral.

Előkészítés alatt a Március 15. utca–Nyíri út csomópontjának korszerűsítése is



A jövő évi költségvetésben már javaslatként szerepel a jelzőlámpa telepítése a Petőfi Sándor utca–Kőhid utca kereszteződésébe

Pályázati elbírálás alatt

1 A Vacsi köz Mikszáth Kálmán utca és Gázló utca közötti szakaszának felújítására hosszú idő óta pályázik a város, egyelőre nem nyert rá forrást. Az újabb központi összegek elbírálásakor a jövőben még szülehet pozitív döntés ezzel a projekttel kapcsolatban.

Előkészítés alatt álló további tervek

1 A Könyves Kámán körúton a reggeli csúcsban közlekedők jól ismerik a torlódást a Halasi útnál. Itt már kész a terv egy jobbra kanyarodó sáv megépítéséhez. A tűzép iparvágányától direkt sáv vezet majd a déli elkerülő felé. A beruházás engedélyeztetési fázisnál tart, és a MÁV tulajdonosi engedélyére várnak.

2 Elkészültek a tervek a Március 15. utca–Nyíri út csomópontjának korszerűsítésére is. Itt az arborétum felől érkezőknek a Nyíri úton külön balra kanyarodó sávot alakítanak ki, illetve a Március 15. utcáról a város felé kikanyarodó járművek részére egy besoroló sávot valósítanak meg. A tervezet a Március 15. utcai ágon tartalmaz egy kijelölt gyalogátkelőhelyet és mellette kerékpáros-átvezetést is, mindezt közvilágítás-korszerűsítéssel egyetemben. A tervek engedélyeztetés alatt vannak.

3 Szintén jó hír a Kőhid utcán közlekedőknek, hogy a jövő évi költségvetésben már javaslatként szerepel a jelzőlámpa telepítése a Petőfi Sándor utcai kereszteződésbe. Itt út- és közvilágítás-korrekcióna is szükség lesz, már kérik az ajánlatokat a tervezésre.



Negyedszázad a Phoenix Me

Fröccsöntő üzemből nőtte ki magát a svájci cégcsoport legnagyobb telephelyévé a Phoenix Mecano Kecskemét Kft. Dr. Nagy Zoltán ügyvezető igazgatóval készítettünk jubileumi interjút, amelyben az ország és a térség olyan nagy gazdasági kérdéseire is kitértünk, mint a munkaerőhiány.

– 25 éves működésük mit jelent a cég, a város vagy a világ számára? Mire a legbüszkébb?

– Amire nagyon büszke vagyok, hogy a kezdeti 40 főről 1000 főre emelkedett a

létszámunk, 31 ezerről 116 ezer négyzetméterre nőtt a területünk, a termelőfelület pedig ma 40 ezer négyzetméter a kezdeti 2 ezerrel szemben. Emellett a szakmai tartalom és a belső fejlődés is fontos:

noha bér munkával kezdtünk, hamarosan elkezdtünk kompetenciákat építeni. Mélyültek a beszerzési, logisztikai és gyártási ismereteink, s eközben eljutottunk odáig, hogy bizonyos területeken itt, Kecskeméten meghatározó know-how (módszertan – a szerk.) alakult ki. Ezek aztán eljutottak más országokba is. Jelentős mérföldkő volt továbbá a kutatás-fejlesztési központunk megteremtése 2012-ben. Ebben úttörők voltunk Kecskeméten, a Knorr-Bremse rendelkezett hasonlóval, de Budapesten. 2013-ban azután – saját ötletünk nyomán – az európai raktárbázisaink áttanulmányozása és szisztematizálása után itt hoztuk létre a Phoenix Mecano kontinentális logisztikai központját.

– Mennyire tervezett növekedés volt ez?

– A mi cégünk nem olyan kiforrott tervvel települt be 1993-ban Kecskemétre – mint sok más nagy gyár, beszállító –, hogy tíz év múlva itt egy ezerfős vállalatot szeretnénk látni. A mi vállalatstruktúránk eltér a nagy multinacionális cégeketől. Svájci központtal működünk, azonban decentralizált a felépítésünk, sok testvérvállalatunk például Németországban működik. Törekedtünk ugyan a gyártókapacitás fejlesztésére, de nem volt kész tervünk. 1993-ban egy fröccsöntő üzemet alapítottunk az akkori Dutép telephelyen, majd 16 év alatt felépült a mai



Fotó: PIMK



Fotó: PVIK



PHOENIX MECANO



Fotó: Banczik Róbert

ecanóval

vállalat, a csarnokok, és jöttek új technológiák is.

– **Mire alapozott az akkori vezetés a befektetés helyszínének kiválasztásakor?**

– A kilencvenes évek elején, a rendszerváltás után Kecskeméten rengeteg jó szakmunkás munka nélkül maradt – csak a BRG bezárása után több száz ember került utcára. Erre a bázisra jól tudtunk támaszkodni, jöttek a projektek egymás után. A kiválasztásnál fontos szerepet játszott a helyi műanyag-technológiai tudás, amihez itt az ipari tapasztalat és a felsőfokú oktatási háttér is adott volt a GAMF egyik képzése által. Valamint működött itt már két svájci cég is, a síbakancsokat fröccsöntő Reichle – amely később kivonult Kecskemétről – és a Hilti, amely a nyugati tőke egyik első képviselője volt Kecskeméten. Az infrastruktúra is fontos szerepet játszott a döntésben, az autópálya akkor már majdnem Kecskeméig ért, és így a repülőtér is elfogadható közelségben volt.

– **Ön mikor és hogyan csatlakozott? Azt tudom, hogy Drezdában, Németországban végezte az egyetemet, majd doktorált közgazdászként, és ott is kezdte a munkát a rendszerváltás környékén különböző cégeknél...**

– 1996-ra a német gazdasági bumm kicsit kifulladt, itthon viszont jók voltak a

Névjegy – Dr. Nagy Zoltán

52 éves, a Kecskemét-közi Csépan született, a Drezdai Műszaki Egyetemen szerzett doktori címet logisztika területen. A német és az angol nyelvet felsőfokon beszéli. 1997-ben lett a Phoenix Mecano Kecskemét Kft. gazdasági igazgatója, majd 1998 szeptemberétől ügyvezető igazgatója. A GAMF címzetes főiskolai tanára, illetve a Magyar Tudományos Akadémia Közlekedéstudományi Bizottság Logisztikai Albizottságának tagja. Megkapta a Bács-Kiskun Megyéért Díjat, a Bács-Kiskun Megye Szakképzéséért, a Bács-Kiskun Megye Gazdaságáért elismeréseket, átvehette a Genius Loci Díjat, A kecskeméti kultúra mecénása díjat, valamint A hónap beruházója címet.

feltételek. Rengeteg német, osztrák, svájci vállalat betelepült ekkorra Magyarországra, ezért nagy szükség volt németül beszélő szakemberekre. Mondhatjuk, hogy jó időben voltam jó helyen. Rendelkeztem német tapasztalattal, de ismertem a hazai viszonyokat is, ezért eleinte a kultúrák közötti híd szerepét töltöttem be.

– **Oly sikerrel, hogy a cég legnagyobb gyártóegysége itt alakult ki. Összeszerelő üzemből klasszikus, nagy, többprofilú gyár lettek, saját kutatás-fejlesztéssel (k+f). Milyen súlya van ennek a cégcsoporton belül?**

– 13 mérnök alkotja a fejlesztő csapatunkat. Például ha egy jobb alapanyagot vagy egy jobb megoldást kell keresni, az itt, a gyártás helyén sokkal jobban megoldható. Ez nem feltétlenül egy új termék kifejlesztését jelenti, hanem a meglévő termékek tökélete-

sítését, a hatékonyság növelését. Új termék kifejlesztésére is vannak törekvéseink, de azt látni kell, hogy ahol a piacok vannak, ott van az információ is. A mi vállalatunk nyugatra termel, épp ezért a k+f súlypontja is nyugatra helyeződik. De hogy be tudunk kapcsolódni a tevékenységükbe, már önmagában is nagy eredmény. Ha pedig a piacok Kelet-Európa felé is terjeszkednek, akkor ez a tevékenységünk óriási előny lehet.

– **Nyugat-Európa most nem a világgazdaság motorja, mennyire lehet alapozni erre a piacra?**

– A vállalat számai jók, a bevételekben nem várunk csökkenést, de ez valóban nagyban függ az európai piacoktól, ahol egy kicsi növekedés is pozitívnak számít. Mi nem tudunk a tengerentúlra termelni, az mások piaca. Mi „a régióban a régiónak” filozófia szerint gyártunk, mivel azonban az

európai piacok stagnálnak, nagy ugrásokat nem lehet prognosztizálni.

– **Piacvezető saját területén a Phoenix Mecano?**

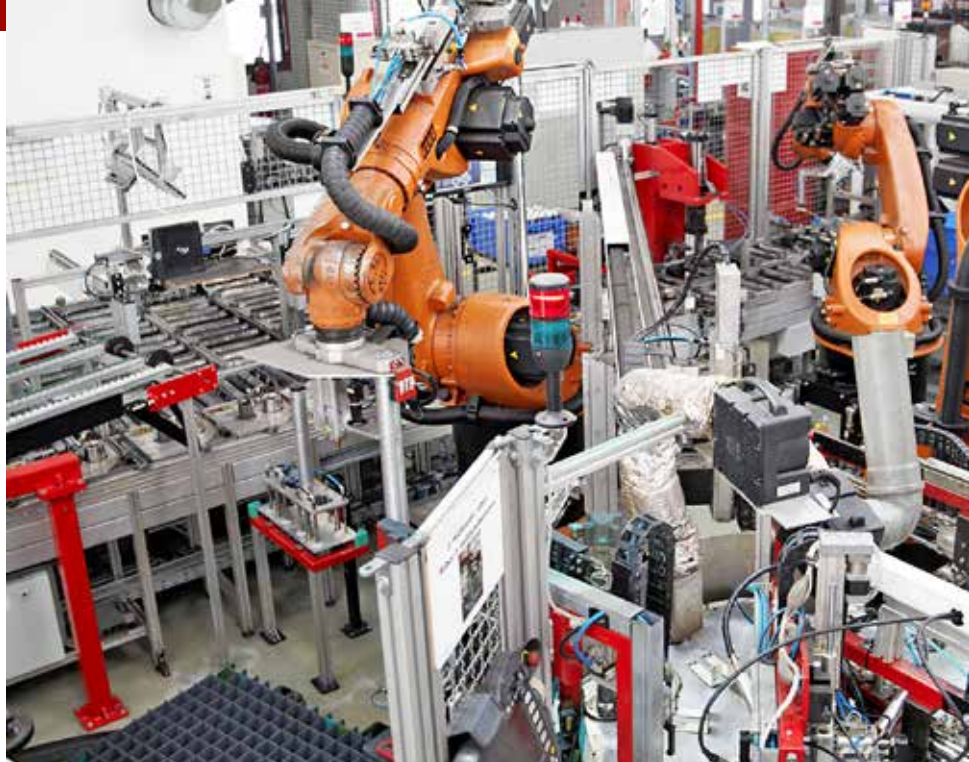
– Ágyemelők tekintetében világszinten piacvezetők vagyunk, Európában is az élbolyban.

– **Az ezerfős létszámot 2009-re elérték. Nem nő tovább a vállalat?**

– Gyakorlatilag egészen a 2008-ban kezdődő világválságig tudtunk növekedni. Szerencsére a vállalatcsoport diverzifikált profiljának köszönhetően a recesszió alatt sem kellett munkaerőt elbocsátanunk. Foglalkozunk mechanikus komponensekkel, műszertechnikával – műszerházak alumíniumból, műanyagból, poliészterből –, ezen belül működik a fröccsöntés, amely ellátja mind a két divíziót, illetve a harmadik egységünk fóliaszatúrát, fóliabilentyűzeteket gyárt. Hozzájött még ehhez a válság alatt a szolártechnika, ami nagyon felfutóban volt akkoriban Németországban. Bekapcsolódtunk mi is, ezáltal teljesen tudtuk kompenzálni a válságban érintett területeket. 2012-re azonban a megnövekedett távol-keleti konkurencia és a német állami támogatások csökkentése miatt ezt az üzletágat megszüntettük. Így azóta a létszámunk stagnál. Középtávon az látszik, hogy egyre nehezebb pótolni a nyugdíjba vonuló munkaerőt. Viszont az elmúlt pár évben felgyorsult az automatizálás, és tanműhelyünkben is képünk a vállalat igényei szerint szakmunkásokat. A munkaerő-piaci válságra egyelőre ez a válaszuk.

– **Az automatizálás mennyire erősödik?**

– Jelentősen, de nem lehet mindent au-



tomatizálni. Termékportfóliónkban vannak például kisszériás gépipari termékek, amelyeknél ez nem perspektíva. Itt megmarad a kézi munkaerő, viszont a tömegtermelésben muszáj gépesíteni. Az automatizálás itt középtávon megtérül. Mi úgy számolunk, hogy egy beruházásnak – legyen az egy gép vagy egy automatizált gyártócella – hozzávetőlegesen három év alatt kell megtérülnie. Ezek az eszközök azonban a három év elmúltával is ugyanúgy termelnek. Szükségszerű az automatizálás, Magyarországon ugyanis az aktív munkaképes népesség átlagéletkora nő, és tapasztalat szerint a munkaerőpiacra újonnan belépők nem tudják 100 százalékban pótolni a kilépőket.

– **A béremelés meddig fokozható?**

– Magyarországon a munkabérek színvonala robbant. A kecskeméti iparban az elmúlt négy évben 50 százalék körüli emelkedést tapasztaltunk. Egy vállalat ezt hatékonyan nem tudja lekezelni. Az olyan iparágak, illetve vállalatok, amelyek nem rendelkeztek be ilyen bérszínvonalra vagy kevesebb tartálékkal rendelkeznek, kénytelenek lesznek más telephelyet keresni. A bérek emelkedését jelenleg az autóipar húzza, de sok függ a konjunktúrától, hogy meddig tudnak még növekedni a gyártott darabszámok.

– **A bérköltség hány százaléka a kiadásoknak?**

– Nagyon függ attól, hogy mit gyártunk. A költségek legnagyobb része az alapanyag-költség. Ennek az aránya termékcsoporttól függően 50 és 75 százalék között mozog. A fennmaradó rész pedig az úgynevezett értékteremtés, aminek része a munkabér és az egyéb költségek.

– **A Phoenix Mecano Kecskemét Kft.-t a duális képzés úttörőjeként jegyzik. Ez mennyire segít a munkaerőhiány megoldásában?**

– Tíz éve folytatunk duális szakmunkás-képzést, saját tanműhellyel is rendelkezünk öt éve, ami jelentős előrelépés. A szakképzés valamennyit enyhít a munkaerőhiányon, de az az igazság, hogy ezzel már a nyugdíjba vonulókat sem lehet pótolni. Egy évfolyamban körülbelül 10 duális tanuló jár hozzánk, a tapasztalat szerint ebből legfeljebb négyet tudunk később alkalmazni. A többiek vagy továbbtanulnak, vagy lemorzsolódnak. A duális képzés része a vállalat társadalmi fe-



Fotó: PMIK



Fotó: PMIK

lelősségvállalásának, aminek keretén belül a tudást és a tapasztalatot továbbadjuk a fiatalabb generációknak.

– **Ez máshol is így van?**

– Másutt, például Svájcban vagy Németországban a szakképzés súlya, tekintélye, presztízse szerintem sokkal nagyobb, mint nálunk. Ott nem szégyen, ha egy mérnök először szakmát tanul. Magyarországon a rendszerváltást követően gyakorlatilag megszűnt a szakképzés. Most próbálják újraépíteni, de ez nem olyan egyszerű. Itt mindenki gimnáziumba szeretné adni a gyereket. Próbálunk ezen változtatni, például a kamarák segítségével elindult pár éve egy pályaaorientációs kezdeményezés, amelynek keretén belül megpróbáljuk a vállalatot és a szakképzést a 7. és 8. osztályos tanulóknak megmutatni. Nagy áttörés azonban nem látszik. Inkább arra hajlanék, hogy hadd érettségizzen a gyerek, és utána tanuljon szakmát. Ez is lehetne egy életpályamodell.

– **Ön napi kapcsolatban van a nyugati vezetéssel, hogyan látja a magyar munkaerő minőségét?**

– Azt tisztán kell látnunk, hogy amíg a munkabérek jelentősen a nyugat-európai színvonal alatt voltak, addig a befektetők szemében sok minden befért a magyarországi termelékenységét illetően. Azonban ez a különbség szűkülően van, és a várakozások a magyar munkavállalókkal szemben nőnek.

A magyar munkaerő individuális, a szigorú szabályokat csak nehezen tűrjük el. A csapatmunka jelentősége folyamatosan felértékelődik. Nagyon fontos, hogy a munkavállalók legyenek befogadók az

új dolgokkal szemben. A kreativitásunkat azonban pozitívan ítélik meg, és úgy látom, hogy sok területen sikerült előre lépnünk az elmúlt években.

– **Kecskemétet most az egyik legdinamikusabban fejlődő magyar térségként tartják számon. Ön hogy látja a régió jövőjét?**

– Nagy kihívás előtt áll Kecskemét.

Én úgy gondolom, hogy a megtelepült iparvállalatok – régiék, újak, beszállítók – nagyon komoly kihívás elé állítják a várost. Nincs elég munkaerő, még a környéken sem. Győrnek még volt honnan nőnie a 90-es években, ma ilyen tartalék már nem nagyon létezik. Nem tudom, hogy lehet megoldani ezt a problémát, hiszen néhány év, és a Mercedes, valamint a beszállítók megduplázzák a munkaerőigényüket. Vanak törekvések az infrastruktúra-bővítésre, a lakhatási feltételek javítására, a hálózatok fejlesztésére, de nagyon hiányzik például az elővárosi vasutak fejlesztése. Én a betelepülés mellett nagy potenciált látok a hatékony és gyors ingázásban, így az embereknek nem kellene elhagyni a lakóhelyüket, és talán új munkavállalókat is el tudnánk érni.

– **Végül nézzük a legmagasabb területet: honnan jön a vállalat legendás karitatív és mecénási profilja?**

– Mindig is próbáltuk a céget úgy igazgatni, hogy megtartsuk a családi hangulatát. Próbálunk emberközeli kultúrát teremteni. Ez kisugárzik a város kulturális életének a támogatására is vagy egyéb támogatásokra: az oktatásra, egészségügyre, korábban a sportra is. Mi nem vagyunk egy tipikus multi, nálunk sokkal emberléptékűbb a cég. Jobban működnek

A Phoenix Mecanóról

A svájci székhelyű Phoenix Mecano vállalatcsoport 1993-ban alapította meg magyarországi leányvállalatát, a Phoenix Mecano Kecskemét Kft.-t, ahol gépipari és elektronikai termékeket gyártanak, illetve fejlesztenek. A mintegy 1000 főt alkalmazó, 37 milliárd forintos árbevételű cég az elmúlt több mint két évtizedben elért eredményei alapján a vállalatcsoport legjelentősebb termelőegysége mind árbevétel, mind dolgozói létszám alapján. Főbb termékcsoportok: kórházi ágyemelők, office emelőoszlopok; műszerdobozok; frontfóliák, fóliabillentyűzetek; lineáris pozicionáló egységek, gépipari emelőoszlopok; védőrácsok, kötőelemek és profilok; egyenáramú motorok, transzformátorok; műanyag alkatrészek. Alkalmazási területek: egészségipar (ergonomikus kórházi ágyak, műtőasztalok, vesekezelő székek stb.), bútorigények (ergonomikus ágyak, fotelek, irodabútorok stb.), elektronikai ipar, gépipar.

a személyes kapcsolatok is. Próbáljuk az embert előtérbe állítani, mert egy cégnek a legfontosabb értéke az ember. Azt gondolom, hogy egy cégnek be kell ágyazódnia a környezetébe, és támogatnia kell az olyan helyi értékeket, amelyek hozzátesznek a közösség jobblétéhez, fejlődéséhez.



Fotó: PMIK

Hétmillió euró értékű beruházással bővít a Szentkirályi-Kékkúti Ásványvíz Kft.

Új üzemcsarnokot és palackozó gépsort avatott szeptemberben szentkirályi telephelyén Magyarország meghatározó ásványvíz- és üdítőipari társasága. A Szentkirályi-Kékkúti Ásványvíz Kft. több mint 7 millió euró értékű, önerőből megvalósuló beruházásának köszönhetően megkétszerezi termelőkapacitását.

Az ásványvíz- és üdítőipari társaság 2018 elején kezdte meg kapacitásbővítő beruházását szentkirályi telephelyén. Alig fél év alatt megépült az új, 1500 négyzetméteres üzemcsarnok, melyben a Kronos palackozó gépsornak és a hozzá tartozó kiszolgáló berendezéseknek köszönhetően világszínvonalú fejlesztés valósult meg. Az ország egyik legnagyobb kapacitású palackozó gépsorának átadásakor beszédet mondott Balogh Levente, a Szentkirályi-Kékkúti Ásványvíz Kft. elnöke és tulajdonosa, Alessandro



Pasquale, a Szentkirályi-Kékkúti Ásványvíz Kft. tulajdonosa, Lezsák Sándor, a Magyar Országgyűlés alelnöke és dr. Nagy István agrárminiszter.

Balogh Levente felelevenítette a cég történetét, beszélt a kezdetekről, édesapja kiemelkedő szerepéről, és elmondta, a folyamatos fejlesztésekre és az azokkal járó kapacitásbővítésre szükség van, mert az általuk palackozott ásványvízre egyre nagyobb az igény.

– Újabb fontos mérföldkőhöz érkezünk a mai napon átadott fejlesztésünkkel. Az új üzemcsarnok és a palackozó gépsor hosszú távon is biztosítja a Szentkirályi jövőjét és piaci pozíciójának további erősítését. Arra különösen büszke vagyunk, hogy ezt a beruházásunkat is önerőből valósítottuk meg, mert ez is igazolja a Pasquale családdal kötött szövetségünk és az annak eredmé-

nyeként létrejött vállalatcsoportunk sikerét – mondta Balogh Levente.

Szentkirályon két éve zajlanak intenzív fejlesztések: tavaly több mint 3 millió euró értékű új vízkezelő üzem létesült, majd több mint 1,5 millió euró értékben megépült egy új, 4000 négyzetméteres raktárcsarnok és az ahhoz kapcsolódó infrastruktúra. A beruházásokkal a Szentkirályi-Kékkúti Ásványvíz Kft. és a KMV Csoport a magyarországi élelmiszeripar egyik legnagyobb befektetője lett.

Alessandro Pasquale, a Szentkirályi-Kékkúti Ásványvíz Kft. tulajdonosa és a KMV Csoport vezérigazgatója kiemelte, „ha megóvjuk a természetet, a természet vigyáz ránk”. Ezért a természet, a víz iránti töretlen tisztelet jellemzi a céget. Emellett pedig fontos a helyi értékekbe és a helyi erőforrásokba vetett hit.



– Elköteleztetek vagyunk az emberek egészsége mellett, hiszen a természet mellett az ember a legfontosabb erőforrás – mondta Alessandro Pasquale.

Lezsák Sándor, a Magyar Országgyűlés alelnöke a vállalkozói ritmusérzékről beszélt, mely rendkívül fontos ahhoz, hogy valaki tudja, mikor kell és mikor érdemes lépni.

– Balogh Sándor (Balogh Levente édesapja, a Szentkirályi Ásványvíz Kft. alapítója – a szerk.) a kortársam volt. Sándorban izzott a szenvedély, mely a fiában izzik tovább.



De benne már ennél több van. Benne már ott van az a bizonyos ritmusérzék, melynek köszönhetően az egykori szentkirályi kis cég a világ egyik meghatározó ásványvíz- és üdítőipari társaságává nőtte ki magát.

Dr. Nagy István agrárminiszter elmondta, nagyon sokat gondolkozott azon, mi a titka a cégnek, hogyan csinálnak a homokon folyékony aranyat. A siker első lépése, hogy fel kell tudni fedezni azt, amiből értéket tudunk teremteni. Ha ez megvan, kell egy



jó adag bátorság, hogy bele merjünk vágni. Ha pedig belevágtunk, kezdődhet a kemény munka, amit pedig a folyamatos fejlődés, fejlesztés követ. És ha ezt felfejtjük, már nincs is titok. Csak kell valaki, aki ezt végigcsinálja!

– A Szentkirályi ásványvíz története azt jelzi számunkra, hogy a kisvállalkozások előtt nagy jövő állhat, ha mernek nagyot álmodni. A kormány feladata, hogy higgyen bennük, és kiálljon mellettük, amikor megálmodják a terméküket, elindulnak, és amikor bővülnek, váltanak, formálódnak a piaci igényekhez igazodva” – mondta dr. Nagy István agrárminiszter.



A hétmillió euró értékű beruházás teljes mértékben önerőből valósult meg. A fejlesztést az utóbbi években jelentősen megnövekedett vásárlói igények indokolták, eredményeként a termelőkapacitás közel duplájára emelkedik.





Van titka a sikeres, kiszám

A középiskola befejezése körül okkal merül fel a kérdés az érettségizőkben és a szülőkben is: hogyan lehetne biztosra menni a pályaválasztással? Mit tegyen az a diák, aki még nem igazán tudja, merre tovább? Érdemes-e időt és pénzt szánni egy egyetemi képzésre, s ha igen, melyik egyetemet válassza? Mi van már túl messze, mi túl drága és mi az, ami leghamarabb megtérül és hosszú távon is biztos jövő alapja lehet?

A **diplomaszerzés** a mai Magyarországon mindenképpen **jól megtérülő befektetés**. A diplomások átlagbére közel duplája a közép-fokú végzettségűeknek, havi 220-270.000 Ft helyett **alapszakos diplománál 350.000, mesterszakosnál körülbelül 500.000 Ft**. Emellett sokkal stabilabb megélhetést, biztosabb szakmai előremenetelt is jelent, hiszen a munkáltatók a közép- és felsővezetővé váló kiválasztáskor is a **magasabb végzettségű munkatársakat szokták előnyben részesíteni** – multinacionális vállalati környezetben is.

A **továbbtanulásról való döntésnél** érdemes figyelembe venni, **milyen diplomás szakmák tekintetében érezhető szakemberhiány**. Köztudott, hogy mérnökből, orvostól és informatikusból folyamatos a hiány. De egyre több cég nehezen képes betölteni az értékesítői és könyvelői pozíciókat is. A különböző szaktudást adó **közgazdasági diplomával rendelkező szakemberek iránt folyamatos a kereslet**, ami aligha csökken a következő években-évtizedekben. Nem véletlen tehát, hogy a **tíz**

legnépszerűbb egyetemi szak közül három ehhez a területhez kötődik: a gazdálkodási és menedzsment, a kereskedelem és marketing, valamint a pénzügy és számvitel szakok vonzzák a legtöbb jelentkezőt. Vagyis specifikus érdeklődés, gyerekkori elköteleződés, matematikusi érdeklődés hiányában is **a gazdasági képzések mindenképpen jó választást jelenthetnek**.

A **szakválasztás mellett az egyetem** kiválasztása is sok fejtörést okoz. Kecskeméten az elérhető egyetemi képzések terén egyenes vonalú fejlődésnek lehetünk tanúi. A Neumann János Egyetem stabil képzőhely, színes szakválasztékkal és dinamikus fejlődő, helyben elérhető gazdaságtudományi képzéssel, melynek hallgatóit európai színvonalú, ultramodern campus várja majd Kecskeméten. **A Neumann János Egyetem kecskeméti Gazdaságtudományi Karán már hozzáférhető a négy legnépszerűbb alapszak, így a kecskeméti gazdaságtudományi képzés a legnívósabb fővárosi képzésekkel azonos színvonalú tudás megszerzésének lehetőségét kínálja az ide felvételizőknek.**



A **Nemzetközi gazdálkodás** alapszak erős nyelvi képzés mellett főként a multinacionális vállalatok külföldi kapcsolataival foglalkozó munkaköreinek betöltésére készít fel. A **Pénzügy-számvitel** szak a közgazdász diplomával rendelkezők között is kiemelkedően jól fizetett szakmához jelent biztos belépőt. Aki a vállalatok működéséről átfogó képet, alapos tudást szeretne, és csak később választana szűkebb szakterületet, az



nyitható karriernek?



NEUMANN JÁNOS EGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



a **Gazdálkodási és menedzsment** alapszakot célozhatja meg. A kereskedelem, s azon belül is elsősorban a piaci értékesítés, a kommunikáció folyamatai iránt érdeklődők pedig a **Kereskedelem és marketing** alapszakon tanulhatnak.

A **diploma megszerzése** a kar különleges ECO ösztöndíjprogramjának köszönhetően a **költségtérítéses hallgatók számára akár félmillió forinttal is kevesebbe kerülhet** – érdemes tehát ezt is megfontolni a továbbtanulásról való döntés meghozatalakor.

A **középiskola és az egyetem** közötti váltás mind szemléletben, mind

a megszerzhető tudás mennyiségében, jellegében, a hallgatók időbeosztásában és életformájában. Mindehhez sokak számára nyújthatja a **biztonságos és stabil** állandóságot az **ultramodern, 21. századi kecskeméti campus**. A család, a barátok és ismerősök közelsége **fontos támasz lehet** a friss egyetemista számára. **Kecskemét környéke ráadásul az ország egyik legdinamikusabban fejlődő régiója**, és a jövőben várhatóan **emelkedő számban** lesz szükség jól képzett, stabil tudással rendelkező diplomás fiatalokra a környék vállalatainál.

Kecskemét ráadásul a **duális képzés** egyik fellelvára. A duális képzésben részt vevő egyetemisták már tanulmányaik alatt vállalati tapasztalatot szerezhetnek, fizetést kapnak, és nagy részük végzés után az őket foglalkoztató cégnél helyezkedik el. Az egyetem élénk vállalati kapcsolatrendszerre a duális képzésből kimaradó hallgatók számára is stabil szakmai gyakorlati háttérrel biztosít, ami egyúttal jó lehetőség arra is, hogy a friss diplomás **első munkahelye is biztosítva legyen**.

Mindezekről a kérdésekről az érdeklődő középiskolások és szülei a Gazdaságtudományi Kar nyílt napján – **2018. december 12-én és 2019. január 16-án** – kaphatnak bővebb tájékoztatást.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:
[HTTP://GTK.UNI-NEUMANN.HU](http://GTK.UNI-NEUMANN.HU)
E-MAIL: GTK@UNI-NEUMANN.HU
INFORMÁCIÓS FORRÓDRÓT:
06-30-811-2687

Nagy siker volt a látványos jubileumi kiállítás a város iparának múltjáról

Kecskemét gazdaságtörténetéből láthattak kiállítást az érdeklődők október végéig az egykori SZIGMA épületében. Az ipartörténeti tárlat átfogó történeti háttérrel mutatta be a 650 éves Kecskemét gazdaságtörténetét a céhes időkől kezdve.

– A kiállítás célja, hogy visszatekintsünk múltunkra és lássuk gyökereinket. Azt a folyamatot, ami Kecskemét mai gazdaságát kialakította, ami megalapozta azt, ahova eljutottunk – mondta köszöntőjében Gaál József alpolgármester, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke.

A földszinti oszlopos nagyteremben, a 650 éves várostörténetet meghatározó gazdasági események mentén, iparosok, kereskedők, cégek és egyéb gazdasági szereplők bemutatására került sor, utalva a történelmi háttérre. A szervezők (a

Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Kecskeméti Katona József Múzeum, a Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár, a Magyar Nemzeti Levéltár Bács-Kiskun Megyei Levéltára, a Kecskemét és Vidéke Általános Ipartestület, valamint a Neumann János Egyetem) törekedtek az érthetőségre, az összefüggések bemutatására, a látványosságra és az érdekességek megmutatására. Sikerült is igen látványossá, érdekessé és izgalmassá varázsolni a kincset érő, különböző korok-

ból származó tárgyakat. A kiállított fotóknak, a panorámaképeknek, tárgyaknak és kísérszövegeknek köszönhetően megelevenedtek a korszakok, melyek Kecskemét jelenét és jövőjét meghatározták.

A kiállítók közt találkozhattunk tradicionális családi céggel is, ahol generációkon keresztül öröklődött a kézműves mesterség, de a folyamat politikai okokból, önhibájukon kívül lezárult, és volt olyan cég is, melynek tulajdonosa fél évszázados kemény munkával megalapozta a jövőt, de családjából már nincs, aki továbbvigye a családi örökséget. És mindegyiknek helye volt a kiállításon, hiszen maradványt alkottak, kezük nyomát itt hagyták Kecskeméten.





A kecskeméti ipartörténet na

MESTERSÉGÜK CÍMERE: A SZÍNHÁZ SZÍNPADÁNAK FOR

A Garaczi család



**Garaczi János újságíró egy kovácsdinasztia sarja. Az évszázadok óta Kecskemé-
ten élő református család jelentős szerepet töltött be a város életében. Édesap-
ja, nagypapa és dédapja is kocsigyártó kovácsok voltak, akiknek belvárosi mű-
helyében mindennapi munkára és ünnepre, parasztnak és uraknak egyaránt
készültek lovas kocsik.**

– Református család vagyunk, 1680-ig
visszavehető dokumentációk bizonyítják,
hogy több mint 300 éve itt élnek az őseim

a városban. Amellett, hogy a legnagyobb
urak, a város gazdálkodói elitje is odajárt
hozzájuk kocsikat csináltatni, sok más

dologban is részt vettek az őseim. Nagypapa
református presbiterként sokat tett a váro-
sért, dédnagypám keze nyomát pedig őrzi
a kecskeméti Katona József Színház. Ugyanis
amikor épült, egy nagyon neves lakatossal,
Tiringer Ferencsel együtt készítették el a
teátrum színpadforgató berendezésének a
mechanikáját – kezdi a történetüket Garaczi
János, aki saját gyermekkori emlékei,

gy alakjai

GATÓBERENDEZÉSE



néhány, a korszakról készült kutatás és családtagok visszaemlékezései alapján rajzol képet egy olyan családról, melynek tagjai becsületes étellel, kétkezi munkával építették jövőjüket, generációról generációra. – A miénk egy régi kovácsfamilia, amelyet 1862-ben született dédapám alapozott meg patkolókovácsként, majd a nagyapám volt az első, aki továbbfejlesztette. Ő egy

nagyon felvilágosult ember volt. Amikor fel-szabadult az édesapja műhelyében, elindult Németországba inasnak.

A nagyapa mintegy másfél évet töltött külföldi mesterek mellett, majd hazatérve nemcsak tudást és tapasztalatot, de innovatív eszközöket is hozott magával. Kocsigyártó kovács lett, és ő volt az első kovácsmester Dél-Magyarországon, akinek volt hidraulikus stráfhúzója (a stráf a lovaszekerek fakerekét körülölelő fém, melyet ettől kezdve jóval egyszerűbben és gyorsabban lehetett a kerékre illeszteni – a szerk.). Apának és fiának a városközpontban, a mai Trombita utca és Horváth Döme utca sarkán állt a kovácsműhelye. Itt tanulta a mesterséget János édesapja is.

– Apám 1924-ben született. Öten voltak testvérek. Mivel ő volt a legidősebb fiú a családban, így ő vitte tovább a kovácsmesterséget, a többi négy testvérnek pedig egyetemet, főiskolát kellett végeznie. Még vannak halvány emlékképeim a Trombita utcai kovácsműhelyről, amelyben egykoron több mint 20 emberrel dolgoztak nagyapámék. Az utca túlsó oldalán volt egy kis kapu, amelyen keresztül a Bajcsy-Zsilinszky utcai házba lehetett bemenni, ott éltek nagyapámék.

A nagyapa és a dédapa remek munkát végeztek, igen jól kerestek, a kovácsműhelyből megtermelt bevételből földterületeket vásároltak. A levéltári adatok szerint 1939-ben 106 hektár földjük volt. Csakhogy jött az év, amikor a család – önhibáján kívül – mindenét elvesztette. – 1948-ban aztán minden tragikusra fordult. Jött az államosítás, a kulákküldözés. Igaz, hogy a nagyapám iparos volt, de mivel jelentős földterülettel rendelkezett, kulákklistára került. A tulajdonában lévő földeket, ingatlanokat, így a Bajcsy-Zsilinszky utcai házat is elvették. Nagyszüleimet kitelepítették a Katona József utcába, ahol kaptak egy udvari kamrából kialakított kis lyukat. Ebben a lakásnak nevezett vizes helyiségben még normális fűtés sem volt. Nagyapám 1967-ben, 74 éves korában halt meg. Ekkorra sikerült visszavásárolnia magát egykori házába. A mama 93 éves koráig élt, így – édesanyám korai halála miatt – ő nevelt bennünket, tőle hallottam történeteket az őseimről.

János édesapját is utolérte az átok, mely nagyapját sújtotta. Amikor fiatal házasként 1950-ben a Csongrádi utcán vásárolt egy nagy házat, a rendszer azonnal igyekezett életét megkeseríteni. – Amikor 1950-ben apám megvette az üresen álló házat, nem sokáig élvezhette. Amint rájötték, hogy ő a kulák Garaczi fia, egy héten belül nyolc

lakót telepítettek be. Apámnak a saját házában kijelöltek egy utcai szobát, a nyitott folyosó végén volt egy kis helyiség, ahol a konyha, fürdőszoba, minden egyben... Minket még ott fürdettek, és télen anyám bebugyolálva szaladt be velünk a hideg udvaron át a fűtött szobába.

Az édesapa persze nem adta fel, folytatni akarta a családi hagyományt, és a Csongrádi utcai ház hatalmas udvarában felépített egy kovácsműhelyt. De az zajjal és füsttel járt, így a környékeliek feljelentették. A hatóság visszavonta tőle az iparendélyt, és egy építőipari vállalat lakatosműhelyében jelölték ki a munkahelyét.

– Apám próbálkozott mindennel, élelmes ember volt. Attól, hogy hivatalosan bezárták a kovácsműhelyt, amikor hazajött a munkából, egy bognárral összefogva, titokban gyártották a kocsikat, éjszaka meg teherautón vitték, pl. Dunántúlra. Egyszer el is kapták, és lecsukták adócsalásért. Márianosztrára jártunk látogatni a börtönbe. Kisgyermek voltam, emlékfoslányaim vannak arról, amikor adócsalás miatt folyt eljárás apám ellen. Egy éjszaka idegenek jelentek meg a Csongrádi utcai házban lévő lakásunkban, feltúrták azt, értékeket kerestek, mi meg a húgommal a szoba közepén ültünk és sírtunk. A házkutatás „hivatalos” tanúja, az udvarban lakást kapott sztahanovista vasutas volt, akit Farkas Mihálynak hívtak. A hatóság emberei felborogatták az ágyakat, feltúrták a szekrényeket, a képeket leszedték a falról. Hiszen nagyapa kulákklistán volt, mi pedig ezért a rendszer ellenségei voltunk.

Ez a fordulat az egész családot megtörte. János azt mondja, látta, hogy édesapja életében is nagyon sok gondot okozott, de akit igazán megtörve látott, az a nagypapja volt. – Amit kétkezi, kemény munkájukkal kerestek, abból nagyon jó anyagi körülmények között élhettek volna még a szocializmusban is, ha továbbra is engedik őket dolgozni becsülettel. A dédapám egy 1923-as kecskeméti adókönyv szerint az ötvenhetedik legtöbbet adózó ember volt a városban. A kovácsműhely nagyon jó életet tudott volna biztosítani mindannyiuk számára. Hogy hol tartana most a család, ha hagyják őket tovább dolgozni, ma már nem lehet tudni. De mindenképp büszke vagyok őseimre, akik becsületes, felvilágosult emberek voltak minden tekintetben. Tanították a gyerekeket, a műhelyt modern szerzőkkel szerelték fel, munkájukat nagyfokú innováció jellemezte. Hiszen nemcsak a jelenben, hanem a jövőben gondolkodtak.

Piros Arany és aranydiploma

Születésnap beszélgetés a nyolcvanéves Szarka Balázssal

Volt olyan év Magyarországon, amikor több tubus Piros Arany fogyott, mint fogkrém. Ez az egyetlen meghökkenítő tény jól tükrözi az Univer sikerét, azt az utat, amelyet a cégcsoport és vezetője, a most nyolcvanéves Szarka Balázs végigjárt.

– Az elmúlt évtizedekben kiemelkedő eredményeket ért el az Univer élén, de a sikerekig vezető út nem volt akadálymentes. Kezdjük onnan: fiatalemberként hogyan készült fel az életre?

– Tősgyökeres kecskeméti vagyok, mindegyik iskolát itt végeztem el. A kecskeméti Katona József Gimnáziumban érettségiztem. Ezt követően Pécsre jelentkeztem, a Testnevelési Főiskolára, mert akkoriban itt, Kecskeméten az egykori Petőfi SC NBI-es kosárlabda csapatában játszottam. Nem vettek fel Pécsre. Visszagondolva, azt tudom mondani, hogy hálás vagyok a sorsnak. Nem azt mondom, hogy lebecsülendő lett volna egy testnevelő tanári beosztásban dolgozni, de jobban jártam azzal, hogy az élelmiszeripar felé terelt az élet. Én beleszülettem az élelmiszerszakmába, mert édesapám az akkori ÁFÉSZ szeszfőzdéjének volt a vezetője. Innen az indítatásom. Amikor nem sikerült a pécsi felvételi, édesapám odavett maga mellé fizikai munkára egy évre a szeszfőzdébe. Ezt követően jelentkeztem Nagykőrösre, a Toldi Miklós élelmiszeripari iskolába, úgynevezett „lecsónak”, mert érettségivel másfél év alatt adtak technikus minősítést. Amikor a technikus oklevelet megszereztem, a Kecskeméti Konzervgyár laboratóriumába kerültem. Innen indult a konzerves életem.

– Az első munkahelye a nagy múltú kecskeméti konzervgyárban volt. Hogyan jutott el innen a szövetkezeti formában működő Univer élére?

– A Kecskeméti Konzervgyárban minden lépcsőfokot végigjártam. Voltam az igazgató műszaki titkára, szervezési osztályvezető, végül termelési osztályvezető. Ekkor az élet



úgy hozta, hogy az akkori ÁFÉSZ elnöke édesapámon keresztül üzent: „kérdezd meg a fiadat, hogy van-e kedve átjönni a hetényi savanyítóüzembe”. Én elfogadtam az állást,

így kezdődött el az univeres életem. Ekkor nem gondoltam volna, hogy hat év elteltével meg fogják tőlem kérdezni: átvenném-e az ÁFÉSZ irányítását? Elfogadtam a

felkérést, ami jó döntés volt. Az egyénisé-
gemből fakad, hogy szeretek önálló lenni,
vállalom a döntéseimért a felelősséget, és
a hatalmat sem szeretem magam felett.
'83 október 1-jén kerültem az Univer élére,
35 éve vagyok a cég tevékenységének
irányítója.

– **Első számú vezetőként melyek voltak az
első lépései? Mi volt, amit mindenfélekép-
pen meg akart változtatni a cég működé-
sében?**

– Nagyon nehéz időszak volt, mert akkori-
ban az áfészeket az úgynevezett „gyenge
hatékonyságú” kategóriába sorolták be.
Egyrészt központi tervutasítási rendszerben
működtünk, a dolgozók körében pedig az
volt a legnépszerűbb jelszó, hogy „minden
a mienk”. Első számú feladatomban tekint-
tettem, hogy a vagyonvédelmet meg kell ol-
dani. Indulásként kialakítottam egy hármis
követelményrendszert, amely a mai napig
érvényes. Nemcsak a munkatársaknak
kötelező, hanem én is betartom. Az általam
elvárt és követett alapelvek: a tisztakezű-
ség, az őszinteség és a szakmaiság. Az első
időszakban ezek miatt az elvek miatt sok



személyi váltásra került sor. Nehezítette a dolgomat az is, hogy kevés diplomás volt a cégnél. '83 októberében a 2400 dolgozó közül mindössze tízen rendelkeztek felsőfokú diplomával. Nagyon mélyről kellett indulnunk, minimális szakmai tőkével.

– Mégis olyan sikeressé tudta tenni az Univer, hogy voltak olyan évek, amikor a Piros Arany tubusokból többet vásároltak, mint fogkrémből. Hogyan sikerült?

– A hetényi üzem nagyon kis savanyítóüzem volt, és egy újító brigád kezdeményezésére indították útnak a klasszikus Piros Aranyat, a fokhagymakrémet és a vöröshagymakrémet. Amikor 1976 decemberében átvettem az üzem irányítását, a nyugdíjba vonuló üzemvezető azt mondta a búcsúztatóján: örökségül hagyom nektek nyolcféle termék gyártását, és ha ezt jól csináljátok, akkor meg fogtok élni. Ehhez képest ma már több mint ezerféle terméket gyártunk. A továbblépéshez az alapokat kellett biztosítani, mert azzal a primitív technológiával, ami akkor a rendelkezésünkre állt, a mai időkben nem tudnánk dolgozni. Sem szellemi, sem anyagi tőkénk nem volt akkoriban. Azonban évről-évre, lépésről-lépésre haladtunk mint a szegény ember. Addig nyújtózkodtunk, amíg a takaró ért. Így jutottunk el arra a szintre, amelyen ma működünk. Összetettek voltak az intézkedések, melyek idevezettek. Meg kellett erősíteni a csapatmunkát. Ahogy növekedtünk, úgy kellett egyre inkább szélesíteni a feladatok felosztását. Új gépeket tudtunk beszerezni,

ezzel meg tudtuk újítani a technológiánkat. A vidéki boltjainkban például akkoriban még gázolajjal felkent padlózat volt. Ma, ha bemegy egy Univer ABC-be, a legkorszerűbb légkondicionált helyiség, fotocellás ajtó fogadja. Időközben volt egy gazdasági-politikai rendszerváltás is, ami a tulajdonosi viszonyokban nagy változást hozott. A rendszerváltás előtt szövetkezetként, mint társult magántulajdon működtünk, de úgy döntöttünk, átalakulunk részvénytársasággá. Akkor feltettük azt a kérdést a tagoknak, hogy az addigi üzletrészüket átváltják-e részvényre, vagy kéri a rájuk eső anyagi-



kat. A négy és félezer tag közül kicsivel több mint 200-an maradtunk részvényesek. Ez az a tőke, az a szellemi erő, ami mind a mai napig háttérrel ad a fejlődésünknek. De még sokáig sorolhatnám a gazdasági kihívásokat, amelyekkel az évek alatt szembesültünk.

– Milyen típusú vezetőnek tartja magát, mik a fő erősségei?

– A legnagyobb erősségemet a sportból hoztam: mindig csapatban gondolkoztam és kiemelkedő a helyzetfelismerésem. Gyorsan átlátom az adott problémát és merek döntést hozni. De ha a környezetem jelzi, hogy a döntés nem volt helyes, akkor merek változtatni rajta. Biztos, hogy nem minden döntésem volt helyes. De az, hogy az Univer tisztán magyar tulajdonnal, 1300 dolgozóval, jelentős vagyonnal és szellemi tőkével rendelkezik, valamint, hogy több mint 150 felsőfokú végzettségű van az állományban, ezek olyan egyedi értékek, amelyekre büszkén mondhatom, hogy része van a döntéseimnek. És a csapatnak. Mi teremtettük, mi védjük, óvjuk, illetve mi fogjuk építeni a továbbiakban is. A kis savanyítóüzemből létrehoztuk az Univer nemzetközi viszonylatban is számottevő ételízesítő- és konzervtevékenységét. Ma például a paradicsomkapacitásunkkal Európa 30 legnagyobb gyártója közé tartozunk. Szinte hihetetlen, hogy egyetlen szezonban 11 ezer vagon nyers paradicsomot dolgozunk fel 55-60 nap alatt.



– Gondolom, ezek az adatok másoknak is szemet szúrtak. Előfordult, hogy multicégek meg akarták vásárolni az Univert?

– Valóban, a rendszerváltást követően nekünk is akadtak kérők. De a kecskeméti tősgyökerességem, a konzervatív gondolkodásmódom és a magam mellé állított csapat miatt azt mondtam: nem szeretnék külföldi érdekeltséget szolgálni. Fontos volt, hogy megmaradjunk saját magunk gazdáinak. Nem dőltünk be a csábító ajánlatoknak. Az ország 18 konzervgyárából mostanra már szinte mindegyik külföldi kézre került. Azt is érdemes megemlíteni, hogy a Kecskeméti Konzervgyárat 2003-ban külföldi kézből vásároltuk vissza. Így mentettük meg magyarnak, így mentettük meg annak az 500 családnak, akik termelik a gyár számára a különböző nyersanyagokat.

– Biztosan sokan örülnek annak, hogy hazai, helyi maradt a cég, hiszen a híros város egyik kiemelkedő értéke az Univer. Hogyan tudta a munkát évtizedeken keresztül összeegyeztetni a magánélettel?

– Valóban, ha nincs családi háttér, akkor nehéz boldogulni az életben. Úgy hozta az élet, hogy – bár az indulásnál nagyon szerény körülmények között éltünk –, 23 évesen megnősültem. Gyermekeink születésénél azonban olyan problémák adódtak, hogy a fiam magatehetetlen életet élt 45 éven keresztül. A munkába való menekülés adott erőt az otthoni teherviseléshez. De szokták mondani, hogy akinek a Teremtő

terhet ad, annak erőt is ad. A magánéletben példát mutattam. Nem fordítottam hátat a családnak, jóban-rosszban együtt voltunk. De sajnos az élet úgy hozta, hogy a feleségemet is és a gyermekemet is elvesztettem. Romániából átjött hozzánk egy 20 éves kislány segíteni, és ő mára valóban a gyermekemmé vált. Ez adja a háttérrel, a biztonságot.

– Az elmondottakat megtoldanám egy másik mondással: a Teremtő nem gördít akadályokat olyan ember elé, aki nem képes azokat átugrani. Önnek ez sikerült.

– Igen, nagyon sok akadályt átugrottam. Ma itt vagyok, megéltém nyolcvan évet, és



mind a magánéletben, mind a pozíciómban próbáltam példát mutatni: hogyan lehet a terhek mellett is családot összetartani, hogyan lehet fejlődni, épülni és szeretni egymást. Ehhez azt is hozzá kell tennem, hogy mivel három napnál tovább nem bírok otthon ülni, többet vagyok az Univerben, mint otthon. Így elmondható, hogy a cég is a családom.

– Ha visszagondol az elmúlt nyolcvan évre, változtatna-e valamin?

A nyolcvanadik születésnapom arra készítetted, hogy számvetést készítek. Most döbbszemtem rá, hogy az ember élete során milyen sorsfordító döntéseket hoz. Úgy gondolom, sokkal többször döntöttem jól, mint rosszul. Azért pedig, hogy nyolcvanévesen is az eszemnél vagyok, hálát adok a sorsnak. Nem a holnappal foglalkozom, hanem minden napot élvezek, amit egészségben, nyugalomban, családdal, barátokkal, hobbiival tölthetek, lovaglással, vadászattal. Ehhez a múlt ad erőt. Munkámért megkaptam a Magyar Köztársaság Arany Érdemkeresztjét, a Gróf Károlyi Sándor Gazdaságfejlesztési Nagydíjat, a Magyar Köztársasági Érdemrend lovagkeresztjét, de nagy lokálpatriótaként arra vagyok a legbüszkébb, hogy 1999-ben Kecskeméti Város Diszpolgára lettem. Ma a legnagyobb dicsőség számomra az, hogyha lemegyek az üzembe, vagy ha megyek az utcán, akkor a munkatársak, dolgozók azt mondják: „Elnök Úr, vigyázzon magára, mert sokáig szükség van önre!” Én ezt a kérést igyekszem teljesíteni, és amíg képesnek érzem magam rá, a kormányrudat a kezemben tartani.

(A cikk a Kecskeméti Televízióban elhangzott életút interjú alapján készült.)



Világelsők a hízottliba-vágásban

„Hozzá tudunk járulni a kecskeméti gazdasági térség felemelkedéséhez”

Termékeik többsége exportra kerül, ezért kevesen tudják, hogy Kecskemét térségében egy olyan élelmiszer-ipari gyár működik, amelyik világelső a hízottliba-vágásban. A nemzetközi összehasonlításban is kiemelkedő teljesítményű, hízott víziszárnyas vágó- és továbbfeldolgozó üzemet a kiskunfélegyházi Integrál Zrt. működteti. Dr. Horváth Sándor elnök-vezérigazgatót az évtizedek óta sikeres cég helyzetéről és terveiről kérdeztük:

– Honnan indultak?

– Száznégy tettere kész, a jövőben bízó ember alapította meg 1946 januárjában cégünk jogelődjét, a Kiskunfélegyházi Földműves Szövetkezetet. Már az első évben nyereséget ért el, és ez nálunk hagyománnyá vált. Az elmúlt több mint hetven év során történelmi korszakok váltották egymást, de mi mindig eredményesen működünk. A tartós siker titka szerintem, hogy az itt dolgozók össze tudták hangolni az érdekeiket, mindig kiváló volt a csapatmunka. Ezt az örökséget viszi tovább a jelenlegi vezetés is, amelyik 2001 óta irányítja a zártkörű részvénytársaságként működő céget.

– Mekkora a mostani, összetartó csapat, és mivel foglalkoznak?

– Cégcsoportunk félezer embernek ad munkát. Mind a létszám, mind az árbevétel tekintetében a dél-alföldi régió meghatározó élelmiszer-ipari vállalatának számítunk. Meghatározó tevékenységünk a központi üzemünkben folyó víziszárnyas feldolgozás, emellett ingatlankezeléssel, -bérbeadással és kiskereskedelemmel foglalkozunk. A COOP-üzletlánc keretében 17 élelmiszer- és iparcikküzletet működtetünk Kiskunfélegy-

házán, a környező településeken, valamint Kiskőrösön és Solton.

– Mi az eredményes működés legfontosabb feltétele napjainkban?

– Egyre nagyobb a jelentősége az emberi tényezőnek. Épületet, jó gépeket lehet vásárolni, de megfelelő munkavállaló partnert nagyon nehéz találni. Különösen olyat, aki hosszú távon azonosulni akar és tud a cég érdekeivel. Ezért kiemelten kezeljük a munkatársainkkal való kapcsolattartást, ami nem csupán a munkavégzésre terjed ki. Mellettük vagyunk a szociális és családi ügyekben is. Ha szükséges, kamatmentes fizetési előleggel vagy lakásvásárlási kölcsönrel segítünk. Céghúség-rendszert működtetünk, amelyben a nálunk eltöltött évek alapján évről évre kiszámíthatóan nő a juttatás. Támogatjuk a gyermekvállalást is, minden gyermek születésekor 230 ezer forint egyszeri juttatást adunk a családnak.

– Nem hat negatívan a nyereségre a dolgozóknak adott sokféle juttatás, támogatás?

– Ezek a vállalásaink nem kevés pénzbe kerülnek, de akkor is csinálnunk kell, ha csökken az osztalék mértéke. Magyar tulajdonú cég vagyunk, a tulajdonosi kör erősen



kötődik a helyi közösséghez és hosszú távon gondolkodik. Mindez kifejeződik a társadalmi szerepvállalásunkban is. Támogatjuk a helyi kórházat, az iskolákat, a tehetséges helybeli fiatalokat, a városi kulturális rendezvényeket. Huszadik alkalommal voltunk idén az immár országos hírű Kiskunfélegyházi Libafesztivál fővédnökei.

– Milyen a kapcsolatuk a közeli Kecskemét gazdasági életével?

– A kecskeméti gazdasági régió szerencsére nagyon egészséges szerkezetű. A rohamosan bővülő, kiemelkedő teljesítményű autógyártás és a magas színvonalú gépipar mellett jelentős élelmiszer-ipari és mezőgazdasági cégek is működnek a térségben. Mi is a fejlődés részeseseinek érezzük magunkat. Jövőképünket meghatározza a kecskeméti gazdasági térség felemelkedése. Úgy gondolom, a magunk erejével mi is hozzá tudunk ehhez járulni.

– Milyen közeli és távlati tervek megvalósításán dolgoznak?

– A víziszárnyas feldolgozó üzemünkben most készítünk elő egy nagyberuházást. Az 1,3 milliárd forintos fejlesztés célja a kapacitásbővítés, a technológiafejlesztés, és hogy még inkább meg tudjunk felelni a szigorú állatjóléti előírásoknak. A munka jövőre indul, és szeretnénk, ha 2020-ra minden elkészülne. Hosszabb távon szeretnénk tovább bővíteni kereskedelmi hálózatunkat, létszámfejlesztésben is gondolkodunk, és emellett komolyan elkezdtünk foglalkozni az automatizációval, a robottechnikával is, hogy tartani tudjuk pozíciónkat a kiélezett nemzetközi versenyben.



Értékes hungarikum a félegyházi libamáj

Dobosné Németh Ottilia üzemvezető pontos adatokkal mutatja be, hol helyezkedik el a több mint 300 embert foglalkoztató kiskunfélegyházi baromfi-feldolgozó üzem a nemzetközi mezőnyben:

– Üzemünk 1984 óta működik, a termelése a fejlesztéseknek köszönhetően napjainkra megtízszereződött. A világ hízottliba-termelésének 90 százalékát hazánkban vágják le, ennek 35 százalékát a mi üzemünkben. Emellett a magyar kacsafeldolgozás 15 százaléka is nálunk történik.

– **Ekkora mennyiséget nyilván nem tud befogadni a hazai piac.**

– A termelésünk 80-90 százaléka, az adott terméktől függően, exportra kerül. Európa minden országába szállítunk. Az üzem által előállított liba- és kacsamáj, valamint a darabolt víziszárnyas termékek megtalálhatók többek között Franciaország, Németország, Belgium, Hollandia, Románia, Szlovákia üzleteiben. Termékeink a távoli kontinensekre is eljutnak. Jelentős piaci szereplők vagyunk Japánban, Dél-Koreában, Thaiföldön, Tajvanon, valamint Kanadában is.

– **Az itthoni értékesítés hogyan alakul?**

– Itthon elsősorban a COOP-hálózaton és saját üzleteinken keresztül árusítunk, emellett jelen vagyunk a nagy üzletláncok – Auchan, Metro, Spar – polcain is. Rendszeresen szállítunk néhány éve libamájat a McDonald's Magyarország étteremláncnak. Jó ajánlólevél ez az együttműködés, a külföldi partnereink is rendre rácsodálkoznak, ha a tárgyalások folyamán szóba kerül.



– **Az igényes nemzetközi piac kiszolgálásakor mire kell leginkább figyelniük?**

– A legfontosabb a megbízható, a magas minőség és az élelmiszer-biztonság. Emelt



szintű IFS minősítéssel rendelkezünk, és nemcsak a hatóságok ellenőriznek bennünket folyamatosan, hanem a vevőink is. Rendszeresen érkeznek japánok, franciák, kanadaiak vevői szemlékre.

– **Milyen fejlesztési stratégiát követnek?**

– Hosszú ideig az volt a jellemző, hogy alapanyagot exportáltunk, és a kiszállított termékekből a külföldi partnereink állított-

ták elő, elsősorban Franciaországban, az értékeesebb, feldolgozott termékeket. Stratégiai célunk, hogy mi magunk is minél több magas áron eladható, továbbfeldolgozott terméket legyünk képesek előállítani.

– **Sikerült már előrelépniük?**

– Az idei év elején avattuk fel a továbbfeldolgozó üzemünket, amelyet a Nemzetgazdasági Minisztérium által nyújtott nagyvállalati támogatással sikerült felépítenünk. A közvetlenül a vágóüzemhez csatlakozó épületben újfajta termékeket tudunk készíteni saját alapanyagainkból. Liba- és kacsaszírt sütünk, ami itthon és külföldön is jól eladható. A hazai piacra prémium libatepertőt és többfajta ízesítésű tepertőkrémet



szállítunk. Előfőzött és készre sült, vákuutasakba csomagolt comb és mell is szerepel a folyamatosan bővülő kínálatunkban. A legújabb fejlesztésünk, hogy megkezdtük a füstölt baromfitermékek gyártását és értékesítését.

– **Milyenek az ideji és a hosszabb távú kilátások?**

– Nálunk Márton-nappal kezdődik a főszezon. Október-december a legerősebb három hónap, most jár csúcsra a termelésünk. Több évtizedes munkával biztos piaci pozíciókat építettünk ki, ezért a következő években is folyamatosan bővülő termeléssel számolunk.

- I -





Mesterek – a polgári társadalom stabil építőkövei

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara vezetése a sikeres mestervizsgát tett szakembereknek ünnepélyes keretek között adta át a mesterleveleket. Gaál József elnök összesen 9 szakmában 60 főt fogadott mesterré: 7 autóelektronikai műszerészt, 11 autószerelőt, 2 CNC-gépkezelőt, 9 festő, díszítő, mázoló és tapétázót, 1 járműfényezőt, 9 karosszéria-lakatost, 4 lábápolót, 8 motorkerékpár-szerelőt, valamint 9 villanszerelőt.

A jóléti társadalmak legmegbecsültebb tagjai a mesterek. Itthon is így lenne, ám nagyon kevesen vannak – fogalmazott ünnepi beszédében a kereskedelmi és iparkamara elnöke. Gaál József hangsúlyozta: a minőségi munkára bőven van kereslet. Itt az utánpótlás, a frissen végzett mesterek, akik szakmájuk diplomáját vehették a kezükbe. Tudásuk megbecsülésére és továbbadására buzdította őket a kamarai elnök.

A gyakorlatorientált duális szakképzés szempontjából is kiemelten hangsúlyos, hogy minél több mester legyen a legkülönbözőbb szakterületeken. E cél érdekében rendszeresen szervez a kamara képzéseket.



A felkészítők és a vizsgáztatók munkáját külön is értékelte és megköszönte Gaál József.

A magyar nemzetgazdaság stratégiai érdeke a minőségi szakképzés és az erre épülő mesterképzés – fogalmazott Ördög Dóra, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési igazgatója. A mestervizsgáztatás a gazdaságot képviselő kamarák feladata, kompetenciája, amelyet kiemelt feladatként kezelnek. A mestervizsga a szakemberek szakmai fejlődési folyamatában jelentős mérő, értékelő és minősítő szintet hivatott képviselni – emelte ki a szakember. A minőségi színvonalon képzett mesterek szakmai tudásuk, munkatapasztalatuk, munkakultúrájuk birtokában hozzájárulnak a vállalkozások eredményes vezetéséhez, a vállalkozások munkafolyamatainak irányításához, szakmájuk, hivatásuk továbbörökítéséhez, a foglalkoztatáshoz, a munkahelyteremtéshez. Ördög Dóra hozzátette:





a mestervizsga célja, hogy a szakemberek számára biztosítsa a szakmai fejlődés és az egzisztenciális életpályamodell, karrier kialakításának lehetőségét, valamint a tanulóképzéshez és vállalkozásvezetéshez szükséges ismeretek elsajátítását. A mestervizsga tanúsítja a vállalkozás működtetéséhez szükséges szakmai, gazdasági, pénzügyi, vezetési, munkaügyi és jogi ismeretek megszerzését és készségszintű ismeretét, valamint megteremti a szakmai megbecsülést, az anyagi és erkölcsi elismerés, illetve a

bizalom garanciáját – summázza a szakképzési igazgató.

A mesterek fogadalomtételét követően zárszót Tasi László mondott. A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kézműipari alelnöke visszautalt a köztestület által szervezett és megrendezett gazdaságtörténeti kiállításra, amely Kecskemét 650 éves múltja előtt tisztelgett. Tasi László úgy fogalmazott: a hírös város életében mindig is fontos szerepet tölthettek be a mesterek becsületos munkájuk által. Az ünnepi ren-

dezvény végén köszönetet mondott a hosszú évek óta folyamatosan bizonyított odaadó, lelkiismeretes szakmai munkájáért Pivon Józsefnek, a kamara mestervizsgákért felelős elnöki megbízottjának. *Forrás: BKMKIK*



Amennyiben mesterképzés iránt érdeklődik, hívja a 76/501-500-as telefonszámot, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara munkatársai állnak rendelkezésére.



Bács-Kiskun Megyei
Kereskedelmi
és Iparkamara
Kecskemét,
Árpád krt. 4.

www.bkmkik.hu

Az életpasztalat kamatozik

Szenior Tudásbank enyhítheti a munkaerőhiányt

Miközben Kecskeméten is érződik az országos munkaerőhiány, kevesen gondolnak arra, hogy helyben is létezik egy mozgósítható tartalék. A város népes, 50 év feletti lakossága felbecsülhetetlen tudással rendelkezik, ez azonban többnyire rejtve marad, így el is elértéktelenedik. A CédrusNet Kecskemét Mintaprogram célja éppen az, hogy a szenior korosztály szakmai és életpasztalata értékesíthető, hasznosítható legyen, ezzel felkészüljünk az idősödő társadalom kihívásaira is. Novemberben mutatták be a program egyik legfontosabb részét, a Szenior Tudásbankot.

A sajtótájékoztatón kiderült, hogy az elmúlt hetekben már el is kezdődött a Szenior Tudásbank feltöltése. Már százas nagyságrendben jelentkeztek az adatbankba olyan 50 év feletti kecskeméti, akik tudásukkal, tapasztalataikkal segíthetik a lakosságot és a munkaerőhiánnyal küzdő cégeket.

Sárközy Erika, a CédrusNet Kecskemét vezetője úttörő vállalkozásnak nevezte mintaprogramjukat, amely az önkormányzat támogatásával indulhatott el, és azóta is egyedülálló az egész országban. Ennek a programnak az

egyik legfontosabb eleme a Szenior Tudásbank, amely arra hivatott, hogy megalapozza az idősödő szakemberek foglalkoztatói piacát.





– Azért bankba gyűjtjük az idősödő korosztály tudását, mert ami értékes, az bankba kerül, hogy kamatozhasson – fogalmazott Sárközy Erika. A CédusNet alaptézise pedig az, hogy az idősök tudása, tapasztalata nemcsak értékes, de értékesíthető is.

Azt azonban tudomásul kell venni, hogy a nyugdíjasok nagy része nem akar és nem is tud főállásban, nyolcórás munkát vállalni. Ez pedig nemcsak szemléletváltást, hanem a munkahelyek átalakítását is igényli a cégektől. Olyan feladatokat kell kialakítaniuk, amelyeket részidőben tudnak ellátni a nyugdíjasok, úgy, hogy közben segítsék a főállású szakemberek produktivitását, hatékonyságát. Igyekeznek meggyőzni a munkaadókat arról, hogy nyissanak az új lehetőségek felé.

Engert Jakabné képviselő, az Esélyteremtési Bizottság elnöke hangsúlyozta, milyen fontos a város számára a szenior munkaerő-tartalék. 2017-es felmérésükből kiderült, hogy a város lakosságának 36 százaléka 50 év feletti, 2030-ra pedig már minden második kecskeméti lakos 50-en túli lesz. Ugyanakkor óriási a munkaerőhiány, ezért a városnak kiemelt feladata ennek a tartalék erőforrásnak a kiaknázása. Ezt a célt szolgálja a Szenior Tudásbank.

Egy jogszabályi változásnak köszönhetően a nyugdíjas munkavállalók, illetve az őket foglalkoztató vállalkozók is jobban járnak jövőre, ugyanis az öregségi nyugdíj mellett dolgozók jövedelme után 2019-ben már csak a 15 százalék személyi jövedelemadót kell fizetni.

A Szenior Tudásbank az 50 év feletti szakemberek felbecsülhetetlen tudását, sokoldalú élettapasztalatait gyűjti össze és kamatoztatja. Így egyfajta hídként szolgál az idősödő korosztály és a munkaadók között. Jóval több azonban, mint egyszerű munkaerő-közvetítés. Itt ugyanis a cél az idősebb korosztály megszerzett tudásának és tapasztalatának értékelése, az aktív idősödés gyakorlatának erősítése. Ez pedig egyaránt szolgálja az érintett egyének, szűkebb környezetük és a társadalom egészének érdekeit. Képzéseket is ajánlanak az 50-en túliaknak. Egyrészt azért, hogy minél inkább kiaknázhassák tudásukat, szakmai tapasztalataikat, de arra is lehetőséget biztosítanak, hogy új szakmát tanuljanak a jelentkezők, régi álmukat megvalósítva.

Mint kiderült, a CédusNet kérdőíveivel a még nyugdíj előtti, 50-es korosztályt is megszólítják. Fontos céljuk ugyanis, hogy arra biztassák őket, építsék fel következő, nyugdíj utáni életpályájukat. Szerencsére ma már számtalan lehetőség áll nyitva előttük arra, hogy értékteremtő munkával töltsék nyugdíjas éveiket. Ez nemcsak önbecsülésüknek tesz jót, de testi-lelki egészségükre is jó hatással van. Engert Jakabné magazinunknak elárulta, ő három évig készült arra, hogy hasznos és értékteremtő munkával tölthesse nyugdíjas éveit.

Lakó-Tóth Edit, a Szenior Tudásbank projektvezetője az adatfelvétel első tapasztalatairól számolt be a sajtótájékoztatón. Elmondta, hogy egy átfogó kérdőívet dolgoztak ki az 50 év feletti adatainak összegyűjtésére, és kérdezőbiztosokat készítettek fel erre a feladatra, de meg kellett teremteniük az adatban informatikai hátterét is.

Már most kiderült, hogy elsősorban a hölgyek nyitottak a programra, ezért nagyon várják az urak jelentkezését is. A különböző szakterületek közül pedig főként a mezőgazdasági munkát vállaló nyugdíjasokra van szükség a tudásbankban.



A program keretében személyes kérdőíves felmérés módszerével a hatályos adatkezelési szabályozáshoz igazodva gyűjtik össze a jelentkezők élet- és munkatapasztalatait, és az adatokat áttekinthető, szűrhető, strukturálható adatbázisba rendezik.

A kérdőíves felmérés egy előre egyeztetett időpontban személyesen történik kérdezőbiztosok közreműködésével, és megközelítőleg 30-40 percet vesz igénybe. Lehetőség van a kérdőív előzetes kitöltésére elektronikus úton is, azonban a kitöltés után mindenképp személyesen is szeretnének megismerkedni a jelentkezőkkel. Az adatfelvétellel nem szűnik meg a szoros kapcsolat, a Tudásbankban lévő folyama-

tos tájékoztatást kapnak továbbképzésekről, munkavállalási lehetőségekről és az ehhez kapcsolódó hasznos információkról.

Kiderült, a legtöbben a közösségi oldalon jelentkeztek az adatbankba, később az ő ismerőseikkel bővült a kör. Mindenki nagyon szívesen töltötte ki a kérdőívet, a legtöbben most döbbsenek rá, milyen sok mindennel foglalkoztak eddigi életük során.

Az adatok begyűjtése mellett azonban legalább ilyen fontos a munkáltatói oldal feltérképezése, érzékenyítése. Ennek érdekében széles kapcsolatrendszer építenek és működtetnek a kecskeméti és a városkörnyéki munkáltatókkal, bemutatják az adatbázist, igyekeznek minél pontosabban

megismerni a foglalkoztatói igényeket.

A megyei iparkamarával együttműködve eddig 118 céget kerestek meg, amelyeknek 56 százaléka foglalkoztat nyugdíjas munkavállalót.

A sajtótájékoztatón részt vett Kiss Katalin, aki az elsőként gazdagította a Senior Tudásbankot. Két hónapja vonult nyugdíjba a közigazgatási szférából.

– Mindenképpen tartalmasan szeretném eltölteni az elkövetkezendő éveket, amennyiben az egészségem engedi. Szeretnék sokáig dolgozni ebben a programban, átadni azt a tudást, tapasztalatot, amit a közel 44 éves pályám alatt szereztem – nyilatkozta céljairól.

A Senior Tudásbankba már százas nagyságrendben jelentkeztek 50-en túliai, akiket személyesen is megismernek a CédrusNet munkatársai. Így ezentúl nemcsak a cégek, de a lakosság is kamatoztathatja szakmai tudásukat. Mint megtudtuk, már most érkezett megkeresés hozzájuk. Egy cég a CédrusNet szupernagyijait hívta meg rendezvényére, hogy vigyázzanak a gyerekekre. De a munkaadók, vállalkozások mellett a családok is bátran kereshetik őket az alábbi elérhetőségeken, ha épp egy tapasztalt, megbízható szakemberre van szükségük.

Pásztor Andrea

A 2017-ben végzett felmérés kimutatta, hogy már a 60-64 év közöttiek foglalkoztatási aránya is igen alacsony, mindössze 6,2%, a 65-69 év közöttiek, vagyis a friss nyugdíjasok körében ez a mutató csak 5,4%, a 70-74 éveseknek pedig már csak 2,7%-a aktív a munkaerőpiacon. Pedig nemzetközi kutatások igazolják, hogy az életkor előrehaladtával képességeink nemcsak csökkennek, hanem növekednek is, egyebek mellett a kreativitás és az átlátóképesség, felelősségérzet, stratégiai gondolkodás, a racionalizálás képessége, nyelvi készségek. Vagyis a szenior népesség – az 55 és 70 év közöttiek – komoly tartalék erőforrás az atipikus foglalkoztatásra nyitott munkaerőpiac számára.

Nagy változás történt az AIPA Non-profit Közhasznú Kft. háza táján, ugyanis idén októberben Szalai Anna váltotta a korábbi ügyvezetőt, Csapó Ágneszt a társaság élén. A generációs tudásátadáson, hatékonyabb vállalatvezetési szemléleten és állandó megújulási készségen alapuló döntés részleteiről Csapó Ágnes így mesélt a Gazdasági Magazinak.

– Az üzleti életben mindig nagyon fontos az időzítés, és rá kell „érezni” arra a pillanatra is, amely tökéletes a vezetői székben a generációváltásra. Szakmailag rendkívül inspiratív volt számomra az elmúlt öt év, amelynek során a klasztermenedzsmeni feladatellátástól sikerült eljutni a Kecskemét 4.0 programig, de úgy gondolom, hogy mind a vállalkozás, mind pedig a magánélet szempontjából célszerű egy bizonyos idő után átadni azt a bizonyos stafétát egy arra szakmailag alkalmas, ambiciózus utódnak. Az Y-generáció által képviselt kreativitás, digitális szemlélet és innovatív problémamegoldás ugyanis olyan fejlődési lehetőségeket rejt magában, amelyekkel hatalmas léptékben tudunk új sikerekre szert tenni. Ugyanakkor nekik is fontos, hogy érez-

Közép-Magyarország a humán tőke szempontjából jelenleg a legfejlettebb nyugat-európai régiókhoz hasonlít. Ezeknek az eredményeknek az eléréséhez kiemelten fontos, hogy a város megfelelő időben és eszközökkel reagáljon a gazdasági élet kihívásaira. Ennek érdekében jött létre a Kecskemét 4.0 program, amelynek fókuszterületei többek között a fokozódó munkaerőigénnyel kapcsolatos kihívások megoldása, az ipar 4.0 lehetőségeinek kiaknázása, a tőkeszerzés innovatív módjainak népszerűsítése, a városi szolgáltatás- és az infrastruktúrafejlesztés és a támogató vállalkozói környezet megteremtése, hiszen egy város fejlődése csak akkor lesz fenntartható és hosszú távú, ha a gazdasági fellendülésre minden területen felkészülten és összehangoltan reagál.



zék a beléjük fektetett bizalmat és teret engedjenek a képességeiknek. Számomra tehát nem is volt kérdés, hogy az AIPA Kft. életében el fog jönni ez a pont, amikor már csak úgy mond „háttéremberként” követem a cég előrehaladását, de ettől függetlenül a hosszú távú stratégiai feladatok ellátásával továbbra is segíteni kívánom a város gazdaságfejlesztési projektjeit.

Szalai Anna közgazdász – aki korábban gépjárműipari multinacionális vállalatoknál is dolgozott – tavaly november óta projektmenedzser a társaságnál, ahol a Kecskemét 4.0 gazdaságfejlesztési program menedzsermentjét látja el. A megválasztásáról így nyilatkozott.

– Nagy megtiszteltetés volt számomra a felkérés – fogalmaz Anna. – A Kecskemét 4.0 programmenedzsereként rálátásom volt az AIPA Nonprofit Közhasznú Kft. összes projektjére, mivel ez a program felöleli a társaság egyéb projektjeit is. Az ügyvezetőváltás után Ági stratégiai tanácsadóként segíti a cég munkáját. Az elmúlt években ki-

jelölt stratégiai irányok továbbra is meghatározzák az AIPA tevékenységét. Aktualitása miatt most a helyi ifjúsági közösségépítést célzó projektünket emelném ki, amelyben szerepel többek között a kecskeméti fiatalok számára hiánypótló fizikai és online közösségi terek koncepciójának kidolgozása, új típusú önkéntesprogramok bevezetése vagy éppen a középiskolás diákok gazdasági ismereteinek bővítése. Ez utóbbira kiváló példa az idén harmadszorra – rekordszámú jelentkezővel – megszervezett 5letből jövő! játékos vállalkozói vetélkedőnk, ahol nagy hangsúlyt kap a generációkon átívelő szakmai tudásátadás. A kohézió a cégen belül is erős, a munkatársakból mostanra nagyon jó csapat kovacsolódott össze, így az elért eredmények mentén közös lesz a siker öröme is.





Középen Kelemen Arnold, a tavalyi nyertes FiveCreative csapat tagja, az 5letből jövő! szeptemberi sajtótájékoztatóján

Rekordjelentkezés az idei 5letből jövő! vetélkedőre

55 csapattal elstartolt az idei 5letből jövő! játékos vállalkozói vetélkedő, melynek során a diákok valós élmények révén teszik próbára kreativitásukat, és korszerű ismereteket szereznek a versenyképesség, a piac és más – a vállalkozások működtetése szempontjából lényeges – témakörökben.

E-mentorok, virtuális bankkártya és dupla akkora főnyeremény – csak néhány újdonság az idén harmadik alkalommal induló 5letből jövő! játékos vállalkozói vetélkedő menetében. Az AIPA Nonprofit Kft. által 2016-ban életre hívott, középiskolásoknak szóló verseny mára már megyei lefedettségű, és a szervezők idén is számos innovatív újítással teszik még izgalmasabbá, szórakoztatóbbá és tartalmasabbá a november 6-án újtjára indult játékot.

A csapatok területi eloszlása:

- 22 szegedi csapat,
- 3 kiskunfélegyházi csapat,
- 6 bajai csapat,
- 3 kiskunhalasi csapat,
- 21 kecskeméti csapat.

A program a diákokat a vállalkozói lét megismerésétől az ötletgenerálás fogásain és a tervek részletes kidolgozásán át – többféle üzleti modellt megismertetve – egészen a piacra lépésig vezeti el. Ugyancsak fontos szempont, hogy a diákok vállalkozói készségein kívül önismeretük és társas kompetenciáik, főként az együttműködési, prezentációs készségük, valamint pénzügyi kultúrájuk is fejlődjön.

A Moha Ház által összeállított szakmai tartalom alapján a verseny két (egy online és egy élő show-s) fordulóból áll idén is. A játékban 10–11. osztályos diákok 5 fős csapatai vehetnek részt, a jelentkezés online módon, a verseny számára létrehozott www.otletboljovo.hu oldalon történt. Az első internetes forduló idén 6 mérföldkőre (modulra) tagolódik, amelyek egymásra épülnek. Az egyes mérföldkövek teljesítéséhez a versenyzők számára írásos szakmai anyagokat, e-mentori és szakértői segítséget biztosítanak. A feladatok teljesítését a weboldalra történő feltöltést követően pontozással és szóban is értékeli a független szakértők. Az értékelés eredménye az egyes mérföldkövek lezárását követően jelenik

meg a honlapon. Az első fordulón – amely előselejtező is egyben – az első 5 legmagasabb pontszámot elért csapat jut tovább és viszi magával a virtuális bankkártyáján megőrzött pénzt.

A második fordulóban (döntőben) a csapatok egy élő show keretében adnak számot kreativitásukról és felkészültségükről. A már kész üzleti tervekkel kell a finisbe jutott 5 csapatnak bemutatnia a – szintén vállalkozókból álló – szakmai zsűrinek, akik mint potenciális tőkebefektetők mérleget és pontozzák majd a prezentációkat. A győztes csapat jutalma pedig akár egy-egy millió forint is lehet, amit a virtuális cégük megvalósítására is fordíthatnak.

Az egyes mérföldkövek teljesítési határideje

- 2018. november 6. – 2018. november 21.
- 2018. november 22. – 2018. december 5.
- 2018. december 6. – 2018. december 20.
- 2018. december 21. – 2019. január 13.
- 2019. január 14. – 2019. január 27.
- 2019. január 28. – 2019. február 12.



Új bérraktár Kecskeméten

Cégek sokasága küzd raktározási problémával Kecskeméten. A meglévő bérraktáraknak nincs vagy szinte alig akad szabad kapacitása, már minden négyzetméterület lefoglalták. Ezzel a problémával szembesült Polyák Zoltán vállalkozó is, aki közel egy éven keresztül küzdött raktározási gonddal. A megoldást egy saját raktárban találta meg, mely nagyságából adódóan más vállalkozásoknak és a lakosságnak is segítséget nyújthat raklapos bértárolásban és bérraktározásban.

– Mekkora kapacitással és hol várja ügyfeleit a Hírös Raktár?

– Bérraktárunk Kecskemét jól megközelíthető pontján, közel az autópályához, ipari, gazdasági környezetben, a Trafó utca 1. szám alatt található. Nagysága közel 900 négyzetméter, mely több száz raklapnyi áru biztonságos elhelyezésére alkalmas. Folyamatosan fejlesztünk, augusztus 1-jétől újabb, 400 raklapnyi szabad hely várja a bérlőket.

– Milyen szakmai és technikai háttérrel várják a bérlőket?

– A raktárban minden adott a biztonságos árukezeléshez. Nagy szakmai tapasztalattal bíró raktáros végzi az árumozgatást, munkáját 1.5 tonnás ráúlös Jungheinrich teherbírású targonca és kettő 1 tonnás gyalogkísérő Jungheinrich targonca segíti. Emellett egy 15 raklapos és két kisebb kisteherautóval a bérlők logisztikai problémáira, az áru raktárba való beszállítására is megoldást nyújtunk.



– Kik veszik igénybe a Hírös Raktár és Logisztikai Kft. a raktári szolgáltatását?

– A bértárolási forma elsősorban azon cégeknek előnyös, melyeknél viszonylag rövid ideig tartó, átmeneti nehézségek lépnek fel az áruk raktározásában. Például karácsonyi szezonban, vagy ha a vártnál pár raklappal több alapanyag érkezik be, mint amennyit

adott pillanatban saját raktárában el tud helyezni. Vagy ha a készáruraktárból nem tudja a termékeit a kellő tempóban kiszállítani, készáruraktára megteheti. Nagy segítség lehet a bértárolási szolgáltatás induló cégeknek is, ahol a szükséges árukészlet mennyiségét nem tudják előre meg-

A bértárolás előnyei a Hírös Raktárban:

- nincs kaució
- nincs fix idő
- maximális biztonság
- szakértő árumozgatás
- pontos készletnyilvántartás
- kiszámítható költségek
- nincsenek járulékos költségek

határozni, ennek hiányában a kialakítandó raktár pontos méretének, illetve a szükséges személyzet létszámának meghatározása nem lehetséges. Manapság egyre több kereskedelmi cég választja ezen tárolási formát, hiszen a bérraktározás hosszú távon is előnyös lehet, mivel a raktározási költség minden egyes tételnél pontosan meghatározható és kiszámítható, és nem merülnek fel egyéb járulékos költségek.

– Az alapszolgáltatások mellett milyen további előnyök várják a cégeket?

– Egyik ilyen, hogy a Hírös Raktárban nem kell kauciót fizetni, nincs felmondási idő, nincs kötelezően megállapított fix bérleti időszak, a tárolási időszak lehet akár 1 nap vagy 1 év is. A cég munkatársai naprakész nyilvántartást vezetnek az árukészletről, így a raktárban lévő áruk listája bármikor szabadon lekérhető. A telephelyet a legmodernebb távfelügyeleti eszközökkel védik, ezzel is garantálva az áruk biztonságát. Emellett a raktár teljes körű felelősség- és kárbiztosítással védett a lehetséges elemi vagy emberi károk ellen. A Hírös Raktár nyitva tartása rugalmas, igény esetén a meghatározott időpontot túl is nyitva áll a bérlők előtt.

Hírös Raktár és Logisztikai Kft. Kecskemét,
Trafó u. 1. (Schaffner céggel szemben)
Tel.: 06-76/322-434, 06-30/260-57-56
www.hirosraktar.hu • info@hirosraktar.hu





Zöld lakópark épült a Homokbányán

Átadták a családbarát Boróka Park első ütemét

2018. november 9-én hivatalosan is átadták Kecskemét új büszkeségét, a Boróka Parkot. A Homokbányán megvalósult beruházás két lakótömbben 59 új lakást teremtett az első ütemben, de hamarosan kezdődik a második ütem építése is. Ennek során négy új épülettömbben 126 újabb lakás kivitelezését kezdi meg 2019 elején a beruházó.

A 2,4 milliárd forintnyi TOP-os forrásnak köszönhetően a város sokat tesz a Homokbánya fejlesztése érdekében a következő néhány éven belül. Ennek közel fele már a környezettudatos, környezetbarát megoldásokat célozza, ezen belül 800 millió forint konkrétan a Kecskeméti Zöld Város Program kialakítását teszi lehetővé. Ez a program a

homokbányai rehabilitáció legfontosabb eleme.

A Homokbánya 80 hektáros területe nagyon sokáig mostoha része volt Kecskemétnek. Az illetékesek az elmúlt két évtizedben folyamatosan azon dolgoztak, hogy ez a terület, mely egykor szovjet laktanya volt és a Vörös Hadsereg kivonulása óta Kecskemét szegényfoltja, megújuljon, és olyan fejlesztések, beruházások történjenek ott, melyekre okkal büszkék a kecskeméti.

Ilyen volt a Tudósház megépülése, az egyetem kollégiumjának kialakítása, néhány egykori katonai lakótömb átalakítása lakossági célokra, a Mercedes-bérlakások átadása, valamint az egykori Lestár Péter középiskolából kialakított Mercedes-Benz



Iskola. És ilyen lesz a Zöld város kereteiben megvalósuló óvoda, bölcsőde és autista központ megépítése is a közeljövőben.

A városrész fejlődése egyértelmű ívet mutat, mindezek tükrében mindenképp jó döntésnek bizonyult, amikor az Immochan Magyarország 2017-ben megkezdte a Boróka Park kivitelezését. A 2017 májusában vázolt tervek gyorsan valósággá váltak, és 2018. november 9-én hivatalosan is átadták a lakópark első ütemében elkészült két épületet, melyek 59 lakást foglalnak magukba.



A vendégeket dr. Magyaródi Zoltán, a Ceetrus Hungary Kft. (egykori IMMOCHAN) projektmenedzsere köszöntötte, aki beszélt a beruházásról, annak fontosságáról, és ismertette az elkészült lakások főbb jellemzőit.

Ezek szerint a legkorszerűbb anyagok és technológiák felhasználása (mint az I. osztályú spanyol burkolatok, háromrétegű, nagyméretű külső nyílászárók, kiváló hő- és hangszigetelés) mellett pihenőparkot is kiépítenek játszótérrel a két épület között. Utóbbi lépés is szervesen kapcsolódik a város céljaihoz, ugyanis a Zöld város projekt nemcsak arról szól, hogy környezetbarát fejlesztések valósulnak meg, hanem központi elem, hogy maguk a felületek is minél nagyobb mértékben zöldek maradjanak a beépítések során.



Dr. Magyaródi Zoltán bejelentette, a Ceetrus 2019 elején négy új épülettömb építését kezdi meg az első ütemben elkészült és átadott épületek szomszédságában. 126 lakás épül (28-60 nm közötti alapterülettel), és ezek között már lesznek egyedi kertkapcsolatos lakások is.

A második ütem átadására a tervek szerint 2020 közepén kerül sor.

Zöld városrész

Sokat dolgozott és dolgozik a város azért, hogy a hatalmas területen elhelyezkedő egykori szovjet laktanya beépítésre, fejlesztésre alkalmassá váljon. A program során elsődlegesen megvalósítandó feladatok: akadálymentesítés, az infrastruktúra megteremtése, az utak, a közműhálózatok kiépítése, kiszolgáló épület létesítése, gyalogos/kerékpáros sétány kialakítása.

A legfontosabb cél, hogy a növekvő munkaerőigénynek megfelelően a város élhető környezetet tudjon kialakítani, és ennek része az, hogy itt lakások (saját tulajdonú és bérlakások) épüljenek. Az önkormányzat pedig ezen a homokbányai területen kívánja megvalósítani a legnagyobb bérlakásfejlesztési programját a közeljövőben. De a magántőke is lehetőséget lát ennek a területnek a hasznosításában. Ennek egyik fontos lépése Boróka Park megépítése.



A távhő mint értéknövelő tényező

TERMOSTAR Kft.

Beruházások a tiszta, egészséges levegőért

A belvárosi távhőrendszer fejlesztésével a TERMOSTAR Kft. megkezdte azt a beruházássorozatot, amelynek eredményeképp 2019 végére nem „csak” kizöndül a kecskeméti távhőszolgáltatás, de egyúttal jelentős mértékben függetlenné válik az import energiahordozóktól. A fejlesztés részben KEHOP pályázati forrásból, részben saját erőből valósul meg mintegy 3,6 milliárd forint költséggel.

A közel 12 ezer háztartást és több tucat intézményt ellátó szolgáltató a beruházás első ütemében megközelítőleg ezer új fogyasztó csatlakozását teszi lehetővé Kecskemét belvárosában. A távhőrendszer mintegy 300 millió forintos költséggel megvalósuló bővítésére a megnövekedett fogyasztói igények miatt volt szükség. A távhő mellett döntött a KIK-FOR irodaház, a Fókusz társasház, a Fókusz Takarékszövetkezet, a Lővei Klára Kollégium, az OTP Bank és társasház, vala-

mint a Kecskeméti Református Internátus és Konviktus tulajdonosa, illetve lakóközössége. A beruházás a Füstmentes belváros program megvalósításának fontos eleme, így azok számára is jelentős lépés, akik – egyelőre – nem távfűtött lakásban élnek.

– A munka szeptember végén kezdődött meg a metALCOM Zrt. kivitelezésében. Azzal a meggyőződéssel kértük a kecskemétiak türelmét és megértését, hogy városunk egész közösségének érdekeit szolgáló beruházásról

van szó. Minél többen csatlakoznak távhőre, annál kevesebb füstölő kémény lesz, s így annál tisztább lesz Kecskemét levegője – mondja Horváth Attila, a TERMOSTAR Kft. ügyvezető igazgatója. – 100 lakóingatlan távhőre csatlakozásával éves szinten 64 tonnával kevesebb CO2 kerül a település levegőjébe! Ha folyamatosan lesznek új csatlakozók – és mi ezért dolgozunk –, annak hatása ahhoz mérhető, mintha intenzív fásítás kezdődne a város több pontján.

A belvárosi rendszer fejlesztése csupán az első eleme annak a beruházási csomagnak, amely megvalósulását két sikeres KEHOP-pályázat tette lehetővé. Ennek keretében a társaság összesen 1,4 milliárd forintot fordít a távhőrendszer korszerűsítésére,



A TERMOSTAR Kft. értékrendjében az elsők között szerepel a környezettudatos, fenntartható működés



A TERMOSTAR Kft. közel 12 ezer háztartás és több tucat intézmény ellátásáról gondoskodik a híros városban

fejlesztésére, 2,2 milliárd forintból pedig megújulóenergia-hasznosításra alkalmas fűtőművet hoz létre Szultán utcai telephelyén. A társaság 2019 végéig több mint 130 fogyasztói hőközpontot helyez üzembe, illetve korszerűsít, melyek előnyeit több ezer kecskeméti háztartásban tapasztalhatják meg. Szintén régen várt beruházás a Szultán utcai fűtőművet és a Nyugati Városkaput összekötő gerincvezeték megépítése. Ennek eredményeképp 2019 végétől a Rudolf laktanyában lévő új fogyasztók számára is elérhetővé válik a távhő.

Jelentős fejlesztés valósul meg Homokbánya és Hollandfalu területén is. 2018-tól a TERMOSTAR Kft. veszi át a Mercedes-iskola kazánházának üzemelését, amely a Nappali Ellátó Központ, valamint egy négycsoportos bölcsőde hőellátásáról is gondoskodik. Az iskolában új kazánházi hőközpont kerül kialakításra, ami rugalmasabb ellátást biztosít az intézményekben, ahol összességében több mint 300 gyermegről és fiatalról

gondoskodnak. Ezzel párhuzamosan új hőközpontot kap a Nyíri út 77/B, közismert nevén a hollandfalui nyugdíjasház.

A beruházássorozat egyik legfontosabb eleme a megújuló energiát hasznosító, faapríték üzemű fűtőmű üzembe helyezése,

Minél többen csatlakoznak távhőre, annál kevesebb füstölő kémény lesz, s így annál tisztább lesz Kecskemét levegője!

amely várhatóan 2019 őszétől kezdi meg munkáját. A 2 milliárd forintos költséggel megvalósuló beruházásnak köszönhetően kizöldül a távhőszolgáltatás a híros városban. Ez egyúttal azt is jelenti, hogy jelentősen javul Kecskeméten a távhő energetikai függetlensége, hiszen import gáz helyett a helyi erdőgazdaságokból származó faaprítékból állítanak elő meleget.

A TERMOSTAR Kft. értékrendjében az elsők között szerepel a környezettudatos,

fenntartható működés. A fűtőmű létrehozása korszerű technológiával, a közelmúltban elfogadott és az eddigieknél is szigorúbb környezetvédelmi előírások betartásával történik.

Az energetikai alapanyagként szolgáló aprítékot az erdőgazdálkodás során keletkező, egyéb felhasználásra alkalmatlan faipari melléktermékekből állítják elő: a kitermelt fa gyökeréből, vékony ágaiból, kérgéből. Az apríték a Kecskemét vonzaskörzetében lévő erdőgazdaságokból érkezik majd, ahol a kitermelést minden esetben új ültetvények telepítése követi.

A számítások szerint éves szinten a jelenleg felhasznált gáz 70%-át lehet kiváltani faaprítékkal. Ennek köszönhetően az új fűtőmű üzembe helyezésével Kecskemét távhőellátása jóval kevésbé lesz kiszolgáltatva azoknak a világgpiaci és politikai tendenciáknak, amelyek befolyásolhatják a fosszilis energiahordozók rendelkezésre állását és beszerzési árát.

Megszolgált bizalom

Újabb öt évre meghosszabbították Horváth Attila vezetői megbízását.

– Nem kisebb célt tűztünk magunk elé, mint hogy a távhőt az ingatlanok értéknövelő tényezőjévé tegyük – mondta Horváth Attila, akinek ügyvezető igazgatói megbízását újabb öt évre meghosszabbította a TERMOSTAR Kft. tulajdonosi testülete – a kecskeméti önkormányzat illetékes bizottságának ajánlását elfogadva. A TERMOSTAR Kft. régi-új vezetőjét terveiről, céljairól is kérdeztük:

– A szakbizottság és a tulajdonosi testület döntése annak a munkának az elismerése, amelyet a TERMOSTAR csapatával elvégeztünk az elmúlt években – mondta Horváth Attila. – Büszke vagyok rá, hogy társaságunkat ma már Kecskemét leginnovatívabb és legsikeresebb cégei között tartják számon. A következő időszak legfontosabb feladata, hogy végrehajtsuk városunkban azt a korszakváltást, amelyet a megújuló energia felhasználása jelent a távhőszolgáltatásban. Nem kisebb célt tűztünk ki magunk elé, mint hogy a távhő, mint az egyik legkorszerűbb fűtési mód, az ingatlanok értéknövelő tényezőjévé válhasson. Azokban a lakásokban, ahol megtörtént a fűtéskorszerűsítés, az egyéni igényeknek megfelelően szabályozható, versenyképes árú, ugyanakkor megbízható, kényelmes és biztonságos szolgáltatást kínálunk. Az új fogyasztók bizonyítják, hogy ezt már sokan észrevették, s emiatt a távhő mellett döntöttek. Ami nemcsak ügyfeleink, de Kecskemét egész közösségének érdekeit szolgálja.



Horváth Attila: A következő időszak legfontosabb feladata, hogy végrehajtsuk városunkban azt a korszakváltást, amelyet a megújuló energia felhasználása jelent a távhőszolgáltatásban

 **termostar**
A MEGÚJULÓ HŐFORRÁS

A jelenleg felhasznált gáz mintegy kétharmadát lehet kiváltani faaprítékkal éves szinten



Tegyük boldoggá a rászoruló gyerekek karácsonyát!

Második alkalommal hirdet játékgyűjtő akciót a Kecskeméti Médiacentrum a Városi Szociális Közalapítvánnyal karöltve. Várjuk cégek, vállalkozók felajánlásait, hogy velük együtt örömtelivé varázsolhassuk a karácsonyt a rászoruló gyermekek számára.

Tavaly döntöttünk úgy, hogy a média erejét felhasználva igyekszünk megszólítani a város közéleti szereplőit, cégvezetőit és minden kecskemétit, hogy minél több rászoruló család gyermekét lephessük meg szebbnél szebb ajándékokkal. Az akció sikere minket is meglepett. Alig fért el a szerkesztőségben a sok-sok játék, plüss és mesekönyv.



Kaptunk adományt Szemereyné Pataki Klaudia polgármestertől, Szeberényi Gyula Tamás alpolgármestertől, Engert Jakabné-től, az Esélyteremtési Bizottság elnökétől, Király József képviselőtől. Óriási csomaggal érkezett hozzánk saját játékaival, foglalkoztatóval felpakolva Szöllösi Péter, majd Hovány Márton lepelt meg minket kisautókkal, kirakókkal és sok-sok társasjátékkal. Boronkay Péter paralimpikon személyre szóló ajándékot hozott, Mikulás Ferenctől, a Kecskemétfilm Kft. igazgatójától pedig 100 DVD-t kaptunk. Az AIPA Nonprofit Kft. is hatalmas csomaggal érkezett hozzánk, a kézis lányok pedig mezüket bocsajtották licitre, hogy támogassák akciónkat.

A KTE-Duna Aszfalt kosárlabdacsapata szerezte azonban a legnagyobb meglepetést számunkra. Nagy összegű vásárlási utalvánnyal járultak hozzá akciónk sikeré-



lévő használt játékokat és mesekönyveket. A cégek adományátadását minden esetben megörökítjük és be is mutatjuk!

Az összegyűlt ajándékokat december 18-án adjuk át a gyerekeknek a Városi Szociális Közalapítvány hagyományos karácsonyi ünnepségén.

A felajánlásokat a következő címre várjuk:

Kecskeméti Televízió
Szerkesztősége

Kecskemét, Szabadság tér 2.
Telefon: 76/570-470

hez, de a csapat tagjai maguk is gyűjtést indítottak. Így nemcsak a Városi Szociális Közalapítvány karácsonyi ünnepségén ajándékozhattuk meg a rászoruló gyerekeket, hanem sok-sok gyönyörű játékot vihettünk a Juhász utcai óvoda hátrányos helyzetű apróságainak is.

Kollégáink is vásároltak ajándékokat, ezeket vittük el egy hetényegyházi, öt gyermekét egyedül nevelő édesanyának, később pedig bicikliket is gyűjtöttünk a családnak.

Fantasztikusan sikerült az akció, ezért most már bizakodva vágunk neki a szervezésnek. Idén is a Kecskeméti Televízió szerkesztőségébe várjuk az adományokat: elsősorban új vagy nagyon jó állapotban



Legyen a Ciróka mecénása!

A Ciróka Bábszínház nemcsak a kecskeméti közönség szívéhez áll közel, de országos szinten is kiemelkedő művészeti munkát végez. 50 szakmai elismerés, 71 külföldi helyszín, 7627 bérletes néző, több mint 480 előadás és közel 50 ezer látogató fémjelzi a 27 fős társulat eredményeit. Idén tavasszal negyedik alkalommal nyerték el a legjobb hazai gyermekszínházi előadásnak járó Üveghegy-fődíjat. A társulat célja, hogy nézőik őrizzék meg magukban a játék örömeit, higgyenek abban, hogy alakíthatják környezetüket, és tegyenek azért, hogy álmaik valóra váljanak. Szerteágazó tevékenységüket többféle módon is támogathatják a város cégei, magánszemélyei.

Milyen területeket támogathatnak a Ciróka jövőbeni mecénásai?

1. Havonta egyszer kiköltözik a bábszínház a Bács-Kiskun Megyei Kórház Gyermekosztályára, hogy előadásaival felvidítsa a beteg gyerekeket, ezzel is segítve gyógyulásukat. Keresik azokat a vállalkozásokat, amelyek szívesen támogatnák a kórházi előadásokat. Így nemcsak a vállalkozásban, de az örömeikben is osztozhatnak a társulattal.

2. A társulat fontosnak tartja, hogy azok a hátrányos helyzetű gyerekek is eljussanak a bábszínházba, akiknek szülei nem engedhetik meg maguknak a bérletvásárlást. Bár évente rendszeresen szerveznek számukra



2018 legjobb gyerekelőadása:
A lepkeország

előadásokat, minden nehéz sorsú gyermeket nem tudnak vendégül látni. A vállalkozók támogatóbérlet és jegyvásárlásával segíthetnek, hogy minél több hátrányos helyzetű gyerek részesüljön a színházlátogatás örömeiben.

3. A Ciróka előadásai nagyon népszerűek a környező településeken is. Az elmúlt években mintegy tízszeresére nőtt a vidéki csoportok utazási költsége a buszok bérleti díjának emelkedése miatt, így sok óvoda kénytelen volt visszamondani a bérleteket. Egy gyermek utazási költsége 30 km-es távolságból jelenleg 1000 forint, ami több, mint a bérletes előadások jegyára. Ennek támogatásában is számítanának mecénások jelentkezésére.

4. Mindezek mellett a Ciróka szerteágazó tevékenységének bármely területére jelentkezhetnek szponzorok. Részt vállalhatnak többek között új előadások színpadra állításában, támogathatják a téli ünnepkörhöz kapcsolódó, egyedülálló Mikuláskuckó megvalósítását, a Ciróka által szervezett országos rendezvényt, a Magyarországi Bábszínházak Találkozóját, a legendás Pestiek a Budai Utcában felnőtteknek szóló előadásorozatot, a kamaszokat megszólító osztálytermi előadásokat, illetve a Kecskeméti Színház Műhely magas színvonalú munkáját is.

A Ciróka Bábszínház nyitott bármilyen jellegű együttműködésre, amely segíti a társulat munkáját abban, hogy előadásaik minél több nézőhöz eljussanak.



Cirókások az iskolában...



... és a kórházban



Nálunk a helyed!

Legyél tanulónk Kecskeméten, a Mercedes-Benz Akadémia duális szakközépiskolai képzésein:

- Mechatronikus- és automatikai berendezés karbantartó
- Szerszámkészítő
- Gépjármű-mechatronikus
- Felületbevonó

Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.

Honlap: www.gyar.mercedes-benz.hu

Mercedes-Benz

Das Beste oder nichts.

